



รู้จักโลกแรงงาน อ่านจดหมายข่าวออนไลน์

แรงงานปริทัศน์

LABOUR REVIEW NEWSLETTER VOL.34 NO.396 SEPTEMBER 2020 ปีที่ 34 ฉบับที่ 396 กันยายน 2563



- บทวิพากษ์ประกันสังคมกับการบรรเทาผลกระทบจากโควิด-19
- เสวนาพัฒนาทักษะแรงงานสู่อาชีพใหม่หลังโควิด
“การพัฒนาฝีมือแรงงานและจัดหางาน-ทำไมต้องทำและทำอย่างไร”
“แรงงานกับการพัฒนาทักษะสู่อาชีพใหม่หลังโควิด”
- แรงงานเสนอตั้งธนาคารแรงงาน ปฏิรูปโครงสร้างให้เป็นองค์กรอิสระ
- สถานการณ์เงินลงทุนกองทุนประกันสังคม ไตรมาส 2 (30 มิ.ย.63)
- ประกันสังคม และ ศรีพินวาท การลงทุนที่คนพูดไม่เหมือนกัน

มูลนิธิอารมณ พงศ์พจน์

AROM PONGPANGAN FOUNDATION-LABOUR RESOURCE CENTRE

ก่อตั้งปี 2526 (Establishment on 1983)

51/109 ซอยงามฉวี ถ.พหลโยธิน ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี 12120 โทรศัพท์ 0-2516-1589 โทรศัพท์/โทรสาร 0-2516-1071

51/109 Soi Ngamchawee Road.Tambon Khlong Nung, Amphoe Khlong Luang, Pathum Thani 12120, Thailand

Tel.0-25161589 Tel. / Fax 0-25161071, E-mail : apfirc@hotmail.com, apfirc@gmail.com

วัตถุประสงค์ มูลนิธิอารมณ พงศ์พจน์	THE OBJECTIVE OF AROM PONGPANGAN FOUNDATION-LABOUR RESOURCE CENTER
1.เพื่อให้การช่วยเหลือด้านการศึกษา เผยแพร่ความรู้ ทั้งทางด้านวิชาการและประสบการณ์ การฝึกฝนอบรมแก่ลูกจ้าง ตลอดจนเผยแพร่สารคดีเกี่ยวกับวิชาการด้านแรงงาน การแรงงานสัมพันธ์ และการพัฒนาแรงงาน	1.Promote the study on labour issues, dissemination of information, exchange of experiences on organizing and campaigning for industrial democracy, training workers on labour relations and formation of labour unions.
2.เพื่อให้การช่วยเหลือด้านกฎหมายและสวัสดิการ แก่ผู้ใช้แรงงาน	2. Support for legal aid and struggle for workers' rights and welfare and better working conditions.
3.เพื่อจัดตั้งสถาบันการค้นคว้า ให้ผู้ใช้แรงงานได้ทำการค้นคว้า เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าและความมั่นคงของผู้ใช้แรงงาน	3. To establish a research institute for promotion of workers' education and social awareness to encourage their participation in development of the welfare and solidarity among workers.
4.เพื่อร่วมมือกับองค์กรแรงงานและสถาบันอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมแรงงาน ทั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับการเมือง	4.Cooperation with others labour organizations and institutions which pursue similar objectives.
5.เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมพัฒนา สื่อมวลชนประเภทต่างๆ เพื่อประโยชน์แก่ผู้ใช้แรงงานและสาธารณชน	5.To promote knowledge and understanding as well as media development participation for the benefits of workers and the public in general.

วัตถุประสงค์ การจัดทำจดหมายข่าวแรงงานปักษ์ออนไลน์

“แรงงานปักษ์ออนไลน์” เป็นจดหมายข่าวออนไลน์ของมูลนิธิฯ กำหนดออกเดือนละ 1 ฉบับ เพื่อรายงานความเคลื่อนไหวขององค์กรแรงงาน สถานการณ์แรงงานสำคัญในรอบเดือน และเผยแพร่บทความที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้แรงงานส่วนรวม

As a labour foundation, we publish a monthly journal for workers called ‘Labour Review’ to report on worker movement and give some analytical reviews on current labour issues. Interested one may leave questions or subscribe ‘Labour Review’ via apfirc@hotmail.com

คณะผู้จัดทำเนื้อหา : รศ.ดร.นภาพร อติวานิชยพงศ์ นางสาววาสนา ลำดี นายชฤทธิ์ มีสิทธิ์ นางสาวสุธิดา ลีนคำ

คณะออกแบบจัดทำรูปเล่ม : voicelabour มูลนิธิพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ

สนับสนุนโดย : มูลนิธิฟรีดริค เอแบร์ท



voicelabour.org
สื่อสารแรงงาน สร้างสรรค์สังคม



แรงงานปักษ์ออนไลน์ จัดทำขึ้นโดยมิได้มุ่งหวังผลกำไร เพื่อประโยชน์แห่งสังคมโดยรวม ร่วมสนับสนุนการจัดทำโปรดอนเงินเข้าบัญชีชื่อ มูลนิธิอารมณ พงศ์พจน์ บัญชีออมทรัพย์ ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาตรีเพชร เลขที่ 006-2-40890-1 หรือ ธนาคารกรุงเทพ สาขาซอยพิวเจอร์รังสิต เลขที่ 026-0-91018-7 (กรุณาแนบสำเนาส่งมายังมูลนิธิฯ ด้วย)

บทบรรณาธิการ

แรงงานปรีกษณ์ออนไลน์ฉบับที่ 49 (396) ประจำเดือนกันยายน 2563 พบกันหลังจากผ่านพ้นวิกฤตการณ์ทางการเมืองจากการชุมนุมใหญ่เมื่อวันที่ 19-20 กันยายน 2563 ของคนรุ่นใหม่และคนรุ่นใหม่อาวุโสที่สนับสนุนข้อเรียกร้องของคนรุ่นใหม่ภายใต้การนำของกลุ่ม “มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์และการชุมนุม” ข้อเรียกร้อง 3 ข้อและ 1 ความฝันของผู้ชุมนุมคือ 1).รัฐบาลต้อง “หยุดคุกคามประชาชน” ที่ออกมาใช้สิทธิและเสรีภาพตามหลักประชาธิปไตย 2).รัฐบาลต้อง “ร่างรัฐธรรมนูญใหม่” ที่มาจากเจตจำนงของประชาชน เพื่อประโยชน์แก่สาธารณชนอย่างแท้จริง 3).รัฐบาลต้อง “ยุบสภา” เพื่อให้ประชาชนสามารถแสดงเจตจำนงในการเลือกผู้แทนของตนได้อีกครั้งโดยตั้งอยู่บน 2 หลักการที่ว่า จะต้องไม่มีการรัฐประหารและการจัดตั้งรัฐบาลแห่งชาติ ภายใต้ 1 ความฝันคือ การมี “ระบอบประชาธิปไตยที่มีพระมหากษัตริย์อยู่ภายใต้รัฐธรรมนูญ” อย่างแท้จริง นอกจากนี้ยังมีข้อเรียกร้อง 10 ข้อให้ปฏิรูปสถาบันสูงสุดของชาติ ซึ่งถือเป็นปรากฏการณ์ครั้งแรกหลังการปฏิวัติ 2475 ที่สังคมไทยมีการพูดคุยเรื่องสถาบันอย่างเปิดเผยในที่สาธารณะ แทนการซุบซิบนินทาที่เป็นวัฒนธรรมหนึ่งของคนไทยที่ปฏิบัติกันมานาน

ส่วนผลกระทบต่อแรงงานที่เกิดจากโรคระบาดโควิด-19 ยังคงเป็นปัญหาที่หนักหนาสาหัส

ระบบประกันสังคมได้เข้ามามีบทบาทในการบรรเทาผลกระทบต่อแรงงานที่ต้องตกงานหรือมีรายได้ลดลง ในโอกาสนี้ทำให้เราได้มองเห็นจุดอ่อนของระบบประกันสังคมที่ต้องได้รับการแก้ไขเพื่อให้รองรับกับปัญหาที่เกิดขึ้นได้ดีกว่าในปัจจุบัน ขบวนการแรงงานโดยคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย และสมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีข้อเสนอในการปฏิรูประบบการบริหารสำนักงานประกันสังคม และการใช้จ่ายเงินกองทุนประกันสังคม และขณะนี้ยังปรากฏข่าวครึกโครมเกี่ยวกับการนำเงินจากกองทุนประกันสังคมไปลงทุนในบริษัทเอกชนศรีพันวา แมเนจเม้นท์ซึ่งมีบริษัทชาญอิสระเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการขาดทุน จึงเป็นหน้าที่ซึ่งขบวนการแรงงานต้องติดตามและตรวจสอบการทำงานของสำนักงานประกันสังคมเพื่อให้เกิดความโปร่งใส และรักษาผลประโยชน์ของลูกจ้าง นายจ้าง และรัฐบาลซึ่งเป็นเจ้าของกองทุนประกันสังคมต่อไป

นอกจากนี้มีระบบสวัสดิการเพื่อเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากวิกฤตโควิด-19 แล้ว การพัฒนาทักษะสู่อาชีพใหม่หลังวิกฤตเป็นอีกเรื่องหนึ่งที่จะช่วยให้คนตกงานสามารถเริ่มต้นชีวิตใหม่ ผู้สนใจติดตามอ่านรายงานการเสวนา "แรงงานกับการพัฒนาทักษะสู่อาชีพใหม่หลังโควิด" ได้ในแรงงานปรีกษณ์ฉบับนี้ ในขณะที่เดียวกันเงินกู้ 4 แสนล้านที่รัฐบาลจะ

นำมาใช้ในโครงการฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมของภาคประชาชนซึ่งแต่เดิมจะมีการใช้จ่ายผ่านกระทรวงต่างๆ ของรัฐเท่านั้น ในขณะที่ตัวแทนภาคประชาชนได้มีการเจรจาต่อรองจนสามารถเข้าไปมีส่วนร่วมในการของบประมาณมาจัดทำโครงการที่จะช่วยฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งหวังว่าจะเป็นอีกช่องทางหนึ่ง

ที่ช่วยลดผลกระทบต่อประชาชนที่ต้องตกงานหรือมีรายได้อลดลง

แม้ในยามที่ยากลำบาก หากเราร่วมแรงร่วมใจกันฝ่าฟัน วันหนึ่งจะต้องได้หลุดพ้นจากห้วงแห่งวิกฤติทั้งทางเศรษฐกิจและการเมืองที่รุ่มลุ่มอยู่ในเวลานี้

บทความ

บทวิพากษ์ ประกันสังคมกับการบรรเทาผลกระทบ จากโควิด-19

บัณฑิตย รัชชัยเศรษฐ์

มติชน ฉบับวันพุธที่ 29 เมษายน 2563
เผยแพร่มติการเร่งด่วนในการบรรเทาวิกฤตการณ์
จากโรคติดเชื้อไวรัสโควิด-19 ของทุกกรมใน
กระทรวงแรงงานจำนวนครั้งหน้ากระดานสนพ.
เนื้อหาของมาตรการประกันสังคม มีทั้งหมดดังนี้

□ การปรับเปลี่ยนสิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน

กรณีเหตุสุดวิสัย (โควิด-19) มีผลบังคับใช้ 1
มีนาคม-31 สิงหาคม 2563

1) ผู้ประกันตนที่ไม่ได้ทำงาน
เนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยที่มีความเสี่ยงจากการติดเชื้อ
ไวรัสโควิด-19 ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ร้อยละ 62 ของค่าจ้าง แต่ไม่เกิน 90 วัน

2) ผู้ประกันตนไม่สามารถทำงานได้
และไม่ได้รับค่าจ้างในระหว่างนั้น ทั้งที่นายจ้างหยุด
ประกอบกิจการเองหรือหยุดตามคำสั่งของทาง
ราชการ ได้รับเงินทดแทนกรณีว่างงาน ร้อยละ 62
ของค่าจ้างรายวัน แต่ไม่เกิน 90 วัน

กรณีลาออก มีผลบังคับใช้ 1 มีนาคม 2563-
28 กุมภาพันธ์ 2565 ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้
ร้อยละ 45 ระยะเวลาไม่เกิน 90 วัน

กรณีเลิกจ้าง มีผลบังคับใช้ 1 มีนาคม 2563-
28 กุมภาพันธ์ 2565 ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้
ร้อยละ 70 ระยะเวลาไม่เกิน 200 วัน

เพจสำนักงานประกันสังคมได้ชี้แจง

□ ลดอัตราเงินสมทบและขยายกำหนดเวลา
ยื่นแบบอัตราเงินสมทบ นายจ้าง และผู้ประกันตน

นายจ้างเหลือร้อยละ 4 ของค่าจ้าง
ผู้ประกันตน

ผู้ประกันตนม.33 เหลือร้อยละ 1 ของค่าจ้าง
ผู้ประกันตน

ผู้ประกันตนม. 39 เหลือเดือนละ 86 บาท

เป็นระยะเวลา 3 เดือน ตั้งแต่งวดค่าจ้างเดือน
มีนาคม-พฤษภาคม 2563

-เดือนมีนาคม 2563 ให้นำส่งเงินสมทบ
ภายในวันที่ 15 กรกฎาคม 2563

-เดือนเมษายน 2563 ให้นำส่งเงินสมทบ
ภายในวันที่ 15 สิงหาคม 2563

-เดือนพฤษภาคม 2563 ให้นำส่งเงินสมทบ
ภายในวันที่ 15 กันยายน 2563

☐ ให้สินเชื่อสถานประกอบการเพื่อส่งเสริม
การจ้างงาน ดอกเบี้ยต่ำกว่าตลาด วงเงิน 30,000 ล้านบาท

โดยสำนักงานประกันสังคมจะสนับสนุนเงิน
ฝากเพื่อให้ธนาคารไปปล่อยเงินกู้ในอัตราดอกเบี้ย
คงที่ 3% ต่อปี กรณีมีหลักทรัพย์ค้ำประกัน และ
ดอกเบี้ยคงที่ 5% ต่อปีกรณีไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน

-สถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 50
คน กู้ได้ไม่เกิน 5 ล้านบาท

-สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 51-200 คน กู้
ได้ไม่เกิน 10 ล้านบาท

-สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 201 คนขึ้นไป
กู้ได้ไม่เกิน 15 ล้านบาท

บทความนี้ มุ่งตรวจสอบมาตรการปรับเปลี่ยน
สิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน และการลดอัตราเงิน
สมทบนายจ้างและผู้ประกันตนเป็นสำคัญ ดังนี้

☐ ปฏิบัติการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

(1) คณะกรรมการร่วมภาคเอกชน 3 สถาบัน
(กกร.) ประกอบด้วย -สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย(ส.อ.ท.) สภาหอการค้าไทย กับสมาคมธนาคาร
ไทยยื่นหนังสือเข้าพบรัฐมนตรีว่าการกระทรวง
แรงงานคัดค้านการลดเงินสมทบให้นายจ้างเหลือ 4%
ขณะที่ลดให้ผู้ประกันตนเหลือ 1%

-สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย(สทท.) ขอให้รัฐบาลผ่อนผันการจ่ายเงินสมทบ
ของนายจ้างและผู้ประกันตนออกไป 1 ปี

-สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (ส.อ.ท.)
เสนอต่อรัฐบาลให้ขยายระยะเวลาจ่ายเงินทดแทน
กรณีว่างงานชั่วคราวของผู้ประกันตนม.33 ที่จ่ายร้อยละ 62 ออกไปอีก 150 วันหรือไปจนถึงสิ้นปี 2563 เพราะ
เห็นว่าสัณนิคมคนตกงานจะมาตั้งแต่เดือนสิงหาคม เพื่อ
รับมือปัญหาไม่ให้ถูกเลิกจ้างมากขึ้น หาก
ผู้ประกอบการอยู่ไม่ไหว ต่างคนต่างไป เจ้าของ
กิจการอาจลอยแพคนงาน (ประชาชาติธุรกิจ,13-15
กรกฎาคม 2563 น.9) ข้อเสนออื่น เช่น

-ลดเงินสมทบประกันสังคมของนายจ้างจาก
ร้อยละ 4 เหลือร้อยละ 1 และขยายระยะเวลาการลด
เงินสมทบของลูกจ้างเหลือร้อยละ 1 ไปถึงวันที่ 31
ธันวาคม 2563

-ปรับอัตราเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน
เหลือร้อยละ 0.01

-ปรับการจ้างเป็นรายชั่วโมงได้ โดยคิด
ค่าจ้างอัตราชั่วโมงละ 40-41 บาท ระยะเวลาการจ้าง
4-8 ชั่วโมง/วัน

-อนุญาตให้แรงงานต่างด้าวที่มีใบอนุญาต
ทำงานเปลี่ยนนายจ้างได้ชั่วคราวเมื่อมีการยกเลิก
กิจการ เป็นต้น ☐ ขณะที่ต้นเดือนพฤษภาคม
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานแถลงข่าวว่าจะ
เสนอกรม.ให้เพิ่มการจ่ายเงินทดแทน

กรณีว่างงานเพราะผลกระทบจากโควิด-19
จาก 62% เป็น 75% แต่ไม่เกินเพดาน 15,000บาทให้
เท่ากับกรณีนายจ้างสั่งหยุดงานชั่วคราวตามพ.ร.บ.

คุ้มครองแรงงานและลดเงินสมทบนายจ้างเหลือ 1% จากเดิม 4% แต่คณะกรรมการประกันสังคมมีมติเอกฉันท์ไม่เห็นชอบ (ประชาชาติธุรกิจ, 11-13 พฤษภาคม 2563 น.4) นับเป็นกรณีแรก ที่คณะกรรมการประกันสังคมไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของ รมว. แรงงานที่เตรียมเสนอกรม.เห็นชอบ?

(2) สภาพองค์การลูกจ้างหลายแห่ง

คัดค้านรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานกรณีปรับเพิ่มสิทธิประโยชน์ผู้ประกันตนกรณีว่างงานเนื่องจากเหตุสุดวิสัยกรณีโควิด- 19 เพราะทำให้กองทุนประกันสังคมต้องจ่ายเงินทดแทนเพิ่มขึ้นมหาศาลกองทุนเกิดภาวะถึงแตกได้จนกระทั่งผู้บริหารสำนักงานประกันสังคมต้องออกมาชี้แจงให้สังคมหายกังวลว่ากองทุนประกันสังคมมีทั้งหมดกว่า 2 ล้านล้านบาท ไม่ได้หายไปไหน มีเพียงพอที่จะจ่ายกรณีว่างงานและอื่นๆ เงินกองทุนว่างงานมีอยู่กว่า 160,000 ล้านบาทคาดว่าจะจ่ายกรณีว่างงาน 1.2 ล้านคนจำนวน 2-30,000 ล้านบาท และเตรียมสำรองสภาพคล่องไว้จ่ายแล้ว (เดลินิวส์, 5 พฤษภาคม 2563)

(3) กลุ่มผู้ใช้แรงงานและกลุ่มผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (กลุ่มขอคืนไม่ใช่ขอทาน) ยื่นหนังสือต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2563 เพื่อติดตามจดหมายเปิดผนึกที่เคยยื่นต่อสำนักงานประกันสังคมเมื่อวันที่ 22 เมษายน 2563 เพราะไม่พอใจที่สปส.ตอบกลับด้วยเนื้อหาอ้างแต่บทบัญญัติกฎหมาย ไม่ได้แสดงความจริงใจช่วยเหลือผู้ประกันตนที่กำลังเนื้อเดือดร้อน

อย่างสาหัส จึงต้องมาเรียกร้อง และขอคำตอบอีกดังนี้

1.พิจารณาโดยทันทีให้ผู้ประกันตนสามารถนำเงินออมกองทุนชราภาพมาใช้ก่อนระหว่าง 30% - 50%

2. พิจารณาแก้ไขมาตรา 77 ทวิให้ผู้ประกันตนเลือกรับบำนาญ หรือได้ไม่ว่าผู้ประกันตนจะส่งเงินสมทบมาตั้งแต่อายุครบ 55 ปีบริบูรณ์

3.ให้กำกับดูแลสำนักงานประกันสังคมทำงานด้วยความรวดเร็วฉับไวกว่าที่เป็นอยู่เพราะความเดือดร้อนความหิวรอไม่ได้

4.ให้หามาตรการช่วยเหลือผู้ประกันตนหลังจากครบกำหนด 90 วันในมาตรการช่วยเหลือกรณีว่างงานจากเหตุสุดวิสัยเพราะผู้ใช้แรงงาน และผู้ประกันตนเชื่อว่าผู้ประกันตนยังไม่สามารถพลิกฟื้นจากวิกฤตภายใน 90 วัน

วันที่ 2 มิถุนายน คณะอนุกรรมการกลั่นกรองกฎหมายระเบียบปรับปรุงวิธีการกำหนดอัตราเงินสมทบการเพิ่มการจัดเก็บเงินสมทบและการพัฒนาสิทธิประโยชน์ (แต่งตั้งโดยคณะกรรมการประกันสังคม) ได้ประชุมพิจารณาข้อเรียกร้อง 4 ข้อดังกล่าวที่ประชุมมีมติ คือ

1)การให้ผู้ประกันตนนำเงินออมกองทุนชราภาพของตนมาใช้ก่อนเกษียณขัดต่อหลักการและเจตนารมณ์การตั้งกองทุนชราภาพ ขณะที่การจะปรับเปลี่ยนเป็นการกู้เงินโดยใช้เงินออมเป็นหลักประกันยังมีข้อดีข้อเสียไม่ชัดเจน ให้สำนักงาน

ประกันสังคมศึกษาหลายรายละเอียดทุกมิติให้รอบด้านชัดเจนก่อน

2)มาตรการช่วยเหลือผู้ประกันตนในระยะต่อไป ให้สำนักงานประกันสังคมหาข้อเท็จจริงของความคิดเห็นข้อเสนอแนะของผู้ประกันตนก่อนว่ามีความต้องการในเรื่องอะไรอย่างไรทั้งนี้การช่วยเหลือเยียวยาความต้องการของผู้ประกันตนขอให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561

(4)สภาองค์การลูกจ้างพัฒนาแรงงานแห่งประเทศไทย (สพท.) และเครือข่ายประกันสังคมคนทำงาน(คปค.) ได้ทำหนังสือถึงนายกรัฐมนตรี ดังนี้

1)ขอให้รัฐบาลจ่ายเงินเยียวยา 5,000บาทแก่ทุกคนที่มีอายุ 18 ปีขึ้นไปและผู้ประกันตน ที่ได้รับเงินทดแทนกรณีว่างงานน้อยกว่า 5,000 บาท/เดือนหรือรับเงินบำนาญไม่ถึง 5,000 บาทต่อเดือน

2)ขอให้ขยายระยะเวลาการจ่ายเงินทดแทนผู้ประกันตนกรณีว่างงาน 62% ที่ได้รับผลกระทบโควิด 19 จาก 90 วัน (3 เดือน)เป็น 180 วัน (6 เดือน) และขยายระยะเวลาลดอัตราเงินสมทบจาก 3 เดือนเป็น 6 เดือน

3)คัดค้านการนำเงินกองทุนประกันสังคมกรณีอื่นและดอกผลกองทุนชราภาพมาช่วยกองทุนประกันการ

ว่างงาน ถ้าจ่ายไม่เพียงพอ เพราะถือเป็นหน้าที่รัฐบาลนำเงินงบประมาณฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมมาสนับสนุนเพิ่ม

4)คัดค้านการปรับเพิ่มเงินทดแทนกรณีว่างงานเพราะเหตุสุดวิสัยจากโควิด-19 จาก 62% เป็น 75 %ของค่าจ้างเพื่อนายจ้างจะไม่ต้องจ่ายเงิน 75% แก่ลูกจ้างตามมาตรา 75 พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานพ.ศ. 2541

• สารสำคัญของกฎกระทรวงปรับเพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน •

(1) กรณีเหตุสุดวิสัยจากโควิด-19

กฎกระทรวงได้รับผลประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน อันเนื่องมาจากมีเหตุสุดวิสัยอันเกิดจากระบาดของโรคติดต่ออันตรายตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อพ.ศ. 2563

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานลงนามและประกาศในราชกิจจานุเบกษา 15 เมษายน 2563 ได้ผ่านมติเห็นชอบของคณะกรรมการประกันสังคมเมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2563 (โดยแก้ไขเพิ่มเติมกฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย พ.ศ.2560 ซึ่งยังไม่เคยถูกใช้บังคับ)ดังนี้

1)คำนิยาม

ความหมายเดิม	ความหมายใหม่
"เหตุสุดวิสัย" หมายความว่า ภัยพิบัติภัยหรือธรรมชาติ	"เหตุสุดวิสัย"

พื้บิตตลอดจนภัยอื่น ๆ อันเกิดจากธรรมชาติซึ่งมีผลกระทบต่อสาธารณะและทำให้ผู้ประกันตนไม่สามารถทำงานได้หรือนายจ้างไม่สามารถประกอบกิจการได้ตามปกติ (ที่มา: คู่มือผู้ประกันตน, สำนักงานประกันสังคม: สิงหาคม 2562 น.27)	หมายความว่ารวมถึงภัยอันเกิดจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคติดต่ออันตรายอื่นตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ ซึ่งมีผลกระทบต่อสาธารณชนและถึงขณะที่ผู้ประกันตนไม่สามารถทำงานได้หรือนายจ้างไม่สามารถประกอบกิจการได้ตามปกติ
--	---

2) คุณสมบัติ "ลูกจ้าง" ที่ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายกระทรวง 2563 ได้แก่

-ผู้ประกันตนที่ไม่ได้ทำงานหรือนายจ้างไม่ให้ทำงานเพราะถูกกักตัว 14 วันเนื่องจากสัมผัสหรือใกล้ชิดผู้ติดเชื้อ โควิด-19

-ผู้ประกันตนที่ไม่ได้ทำงานและไม่ได้รับค่าจ้างระหว่างนั้นไม่ว่านายจ้างหยุดประกอบกิจการทั้งหมด หรือบางส่วนหรือหยุดตามคำสั่งทางราชการ

3) ประโยชน์ทดแทนที่เพิ่มขึ้น

อัตราเดิม	อัตราใหม่
เงินทดแทนร้อยละ 50 ของค่าจ้างรายวันตลอดระยะเวลาที่ไม่ได้ทำงาน เพราะเหตุสุดวิสัย ทั้งนี้ไม่เกิน 180 วัน	เงินทดแทนร้อยละ 62 ของค่าจ้างรายวันตลอดระยะเวลาที่ไม่ได้ทำงานตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคมถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2563 หรือตามระยะเวลาที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

4) ประเด็นใหม่ คือ กำหนดให้นายจ้างต้องออกหนังสือรับรองการขอรับประโยชน์ทดแทนตามรายการหนังสือที่แนบท้ายกฎกระทรวง เนื่องจากเหตุสุดวิสัยอันเกิดจากภัยการระบาดของโรคติดเชื้อ โควิด-19

-นายจ้างยังมีหน้าที่แจ้งสำนักงานประกันสังคมเมื่อนายจ้างได้เข้าทำงานแล้วตั้งแต่วันที่มิเช่นนั้น จะถูกเจ้าหน้าที่ประกันสังคมสั่งให้คืนเงินทดแทนบางส่วนที่จ่ายเกินไประหว่างทำงานแล้ว

(2) กรณีลาออกหรือถูกเลิกจ้าง

กฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานอันเนื่องมาได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจ พ.ศ.2563 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ 17 เมษายน 2563 เพิ่มสิทธิประโยชน์ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน เพราะผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจระยะเวลา 2 ปี คือ วันที่ 1 มีนาคม 2563- 28 กุมภาพันธ์ 2565 มีอัตราดังนี้

ถูกเลิกจ้าง - รับ 70% ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 200 วัน (เดิม 50% ไม่เกิน 180 วัน) กรณีลาออก

หรือสิ้นสุดสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาแน่นอน - รับ 45% ของค่าจ้างครั้งละไม่เกิน 90 วัน (เดิม 30% ไม่เกิน 90 วัน)

เครือข่ายประกันสังคมคนทำงาน(คปค.) เคยทำหนังสือแสดงความยินดี และหาข้อปัญหาแรงงานกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (ม.ร.ว.จตุมงคล

ความคิดเห็น

(1)ไม่เห็นด้วยกับการขยายความหมาย "เหตุสุดวิสัย"ให้รวมถึงโรคระบาดโควิด-19 หรือโรคอันตรายอื่นตามกฎหมายโรคติดต่อเพราะไม่ใช่ภัยธรรมชาติแต่เกิดจากพฤติกรรมมนุษย์ที่เป็นเหตุก่อโรคติดต่อขึ้น

นอกจากนี้การขยายความหมายให้รวมถึงโควิด-19 ก็เพื่อสนองนโยบายรัฐบาลที่จะให้กองทุนประกันสังคมรับภาระจ่ายเงินทดแทนลูกจ้าง กรณีไม่สามารถทำงาน หรือ นายจ้างไม่สามารถประกอบการตามปกติได้ เพราะมาตรการปิดเมือง- หยุดกิจกรรม/กิจการจำนวนมากยาวนานตามนโยบายสคบ. และอำนาจรัฐรวมศูนย์ ส่งผลหนักหน่วงเฉียบพลันต่อวงจรเศรษฐกิจสังคมและชีวิตคนทำงานอย่างรุนแรงกว้างขวาง

น่าจะเป็นเหตุจำเป็น ที่มีมาตรการสาธารณสุข/มาตรการสังคมป้องกันได้ หรือเหตุบังคับจากนโยบายมาตรการรัฐมากกว่าเป็นเหตุสุดวิสัย

(2) นับเป็นครั้งแรกที่คณะรัฐมนตรีเปลี่ยนแปลงข้อเสนอของคณะกรรมการ

โณกุล) เมื่อธันวาคม 2562 ข้อเสนอกรณีจ่ายเงินทดแทนกรณีว่างงาน คือ

"ปรับสิทธิประโยชน์กรณีลูกจ้าง (ผู้ประกันตน)ถูกเลิกจ้างลาออกจากงานหรือพ้นจากการเป็นลูกจ้าง **ไม่ว่ากรณีใดๆ** ให้ได้รับอัตราเดียวร้อยละ 75 ของค่าจ้างระยะเวลาจ่าย 180 วัน"

ประกันสังคมอย่างไม่โปร่งใส คือไม่ชี้แจงเหตุผลความเป็นมาที่เปลี่ยนแปลงแก้ไข? เหมือนกับว่ารัฐบาลเป็นเจ้าของผูกขาดการใช้เงินกองทุนประกันสังคมอย่างไรก็ได้? โดยมีประเด็นที่รัฐบาลแก้ไข คือ

1)เพิ่มเหตุสุดวิสัยให้รวมถึงนายจ้างหยุดประกอบกิจการเอง

ขณะที่มติคณะกรรมการประกันสังคมให้จ่ายสิทธิประโยชน์เฉพาะกรณีที่นายจ้างไม่สามารถประกอบกิจการตามคำสั่งราชการเท่านั้น

2)เพิ่มค่าแทนเป็นร้อยละ 62 ไม่เกิน 60 วัน

ขณะที่มติคณะกรรมการประกันสังคมเสนอจ่ายอัตราร้อยละ 50 ซึ่งเป็นมาตรฐานขั้นต่ำของการจ่ายเงินทดแทนทุกกรณีประโยชน์ทดแทนอยู่แล้ว

3)เพิ่มเงื่อนไขให้นายจ้างออกหนังสือรับรองลูกจ้างที่ไม่สามารถทำงานได้

ทำให้เป็นภาระนายจ้างโดยไม่สมควร เพราะนายจ้างจำนวนมากไม่ได้อยู่ประจำสถานประกอบการ หรือ ไม่มีโอกาสรู้ล่วงหน้า ว่าลูกจ้างจะไปยื่นคำร้องขอรับเงินทดแทนเมื่อใด? ถ้ามีลูกจ้างจำนวนมากและไปติดต่อสำนักงานประกันสังคมไม่

พร้อมกัน ย่อมทำให้ นายจ้างต้องมาลงนามรับรองหลายครั้ง?

ขณะที่นายจ้างจำนวนมากไม่รู้ว่าคุณมีหน้าที่ต้องลงนามรับรองการขอรับเงินทดแทนกรณีว่างงานของคุณจ้างเพราะเหตุสุดวิสัยที่ไม่อาจทำงานได้? เพราะสำนักงานประกันสังคม (สปส.) ไม่ได้สื่อสารเข้าถึงนายจ้างได้ทั่วถึงรวดเร็วเพียงพอ ทำให้เจ้าหน้าที่สปส.หลายพื้นที่ต้องเร่งไปตามหานายจ้างให้ลงนามรับรอง ขณะที่ผู้ประกันตนจำนวนมากต้องอดทนรอคอย-ทวงถามความคืบหน้าอย่างเหน็ดเหนื่อย

(3) นายจ้างและผู้ประกันตน เป็นผู้จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเป็นส่วนใหญ่ประจำต่อเนื่อง

ขณะที่รัฐบาลจ่ายเงินสมทบน้อยกว่านายจ้างและผู้ประกันตน และจ่ายล่าช้าโดยไม่ต้องถูกปรับเหมือนนายจ้างกรณีจ่ายช้าหรือไม่ครบถ้วน รัฐบาลควรเป็นผู้รับผิดชอบจ่ายเงินทดแทน หรือเงินเยียวยาแก่ผู้ประกันตนทุกประเภท เพราะทุกคนย่อมได้รับผลกระทบจากโควิด-19 ระบาด และควรใช้กฎกระทรวงกรณีว่างงานเพราะเหตุสุดวิสัยฉบับเดิมได้

การนำเงินกองทุนประกันสังคมมาจ่ายทดแทนแก่ผู้ประกันตนที่ว่างงานเพราะเหตุสุดวิสัยอันเกิดจากโควิด-19 ก็คือ**รัฐบาลโยนภาระให้นายจ้างและลูกจ้างรับผิดชอบกันเอง** (ด้วยเงินสมทบกองทุนประกันสังคม) โดย**รัฐบาลไม่แยแสถึงเสถียรภาพ**

กองทุนประกันสังคม และหน้าที่ความรับผิดชอบของรัฐบาล

อย่างไรก็ตาม กรณีที่เงินกองทุนประกันสังคมไม่พอจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีใด กฎหมายประกันสังคมยังให้รัฐบาลจ่ายเงินอุดหนุนหรือเงินอุดหนุนราชการตามความจำเป็น (ตามมาตรา 24 วรรคท้าย)

(4) กฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเพราะเหตุสุดวิสัยจากการระบาดของโรคติดต่ออันตราย (โควิด-19) กับ กฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน**เนื่องจากผลกระทบสถานะเศรษฐกิจ**อาจทำให้ผู้ประกันตน 33 มีโอกาสได้รับเงินทดแทนทั้ง 2 กรณีต่อเนื่อง ถ้าลูกจ้างได้กลับทำงานปกติภายหลังมาตรการผ่อนผันของราชการแล้ว แต่กิจการขาดสภาพคล่องจนไม่อาจดำเนินการต่อไปได้ ต้องเลิกจ้าง หรือให้ลูกจ้างลาออก **ลูกจ้างคนนั้น**ย่อมมีสิทธิขอรับเงินทดแทนกรณีว่างงานเพราะผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจอีก

ปัญหา คือ นายจ้างอาจให้ลูกจ้างมาขอรับเงินทดแทนกรณีว่างงานเพราะเหตุสุดวิสัยจากโควิด-19 ร้อยละ 62 ของค่าจ้างเพื่อไม่จ่ายค่าจ้างหรือไม่แจ้งการกลับเข้ามาทำงานปกติของลูกจ้างที่รับเงินทดแทนกรณีว่างงานเพราะเหตุสุดวิสัยจากโควิด-19 ทำให้กองทุนประกันสังคมมีภาระจ่ายเงินทดแทนมากขึ้นโดยไม่สมควร?

- อนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ C168 ว่าด้วยการส่งเสริมการจ้างงานและคุ้มครองกรณีว่างงาน ค.ศ. 1988 สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- 1.ประเทศสมาชิกคุ้มครองการว่างงานเป็นเงินทดแทนการขาดรายได้รายเดือนได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 45 ของค่าจ้างก่อนการว่างงาน
- 2.มีการรักษาสีทธิประกันสังคมต่อเนื่องในช่วงที่มีการว่างงาน
- 3.มีมาตรการส่งเสริมการจ้างงานที่มีผลผลิตภาพควบคู่ไปด้วยกัน
- 4.ไม่ลดแรงจูงใจในการจ้างงานของนายจ้างหรือการหางานทำของลูกจ้างจากการให้สิทธิประโยชน์มากเกินไป

- มาตรการลดอัตราเงินสมทบนายจ้างและผู้ประกันตน

● ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขให้ลดหย่อนการออกเงินสมทบของนายจ้าง และผู้ประกันตนกรณีการระบาดของโควิดติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ 15 เมษายน 2563 พร้อมกับกฎกระทรวงกรณีเหตุสุดวิสัยจากโรคระบาดติดต่อด้านรายฯ 2563 และมีผลใช้บังคับพร้อมกันตั้งแต่ 1 มีนาคม 2563

สาระสำคัญ คือ

-ลดอัตราเงินสมทบนายจ้างและผู้ประกันตน 3 เดือนตั้งแต่ช่วงค่าจ้างมีนาคม-พฤษภาคม 2563

-นายจ้างลดอัตราเงินสมทบจาก 5 %เหลืออัตรา 4 %

-ผู้ประกันตนมาตรา 33 ลดอัตราเงินสมทบจาก 5 %เหลือ 1%

(ฐานค่าจ้างคิดสมทบขั้นต่ำ 1,650 บ.- ขั้นสูง 15,000 บ./เดือน)

-ผู้ประกันตนโดยสมัครใจมาตรา 39 ลดอัตราเงินสมทบจากเดือนละ 432 บาทเหลือ 86 บาท

(ฐานค่าจ้างคิดเงินสมทบ 4,800 บ.เท่ากันทุกเดือน โดยจ่ายเงินสมทบ 2 เท่าของม.33=9% และได้รับความคุ้มครอง 6กรณี ยกเว้นการว่างงาน)

-ผู้ประกันตนโดยสมัครใจมาตรา 40 ไม่มีการลดเงินสมทบ

-รัฐบาลยังร่วมจ่ายเงินสมทบคงเดิม ทั้งผู้ประกันตนมาตรา 33, มาตรา 39 และมาตรา 40

ความคิดเห็น

(1)พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2558 มาตรา 46/1 “กำหนดให้คณะรัฐมนตรีประกาศหลักเกณฑ์ให้ **ลดหย่อน**การออกเงินสมทบของนายจ้างและผู้ประกันตนได้คราวละ **ไม่เกิน 6 เดือน** กรณีท้องที่ใดประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ โดยคำนึงถึง ผลกระทบต่อเศรษฐกิจและ**เสถียรภาพของกองทุนเป็นสำคัญ**” สรุปคือ

กฎหมายไม่ให้อำนาจคณะรัฐมนตรีเพิ่ม หรือลดอัตราเงินสมทบของรัฐบาลได้ แต่ภายหลังวิกฤตเศรษฐกิจ 2540รัฐบาลได้แก้ไข โดยออกพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2542 เพื่อตัดคำว่า “ฝ่ายละเท่ากัน” กรณีการออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร ชราภาพและว่างงาน (มาตรา 46 วรรคสอง) ทำให้รัฐบาลทุกชุดกว่า 20ปีกำหนดอัตราเงินสมทบรัฐบาล**จ่ายน้อยลง**ที่มาตลอดทั้งในกรณีชราภาพ สงเคราะห์บุตรและว่างงาน

(2)**คณะรัฐมนตรี**มีมติให้ลดอัตราเงินสมทบผู้ประกันตนมาตรา 33 เหลืออัตราร้อยละ 1 ของค่าจ้างขณะที่นายจ้างจ่ายเงินสมทบเหลือร้อยละ 4 ซึ่งไม่สอดคล้องกับ**มติคณะกรรมการประกันสังคม**เสนอให้**ลดอัตราเงินสมทบเท่ากันเหลือฝ่ายละ 1% ของค่าจ้าง**ในช่วง 3 เดือนคืองวดค่าจ้างเดือนมีนาคม-พฤษภาคม 2563 เหตุผลคือ

- นายจ้างและลูกจ้างจ่ายเงินสมทบอัตราเท่ากันทุกกรณีประโยชน์ทดแทนมาตลอด

เพื่อความเป็นธรรมเมื่อมีการลดอัตราเงินสมทบจึงควรลดอัตราเท่ากันด้วย

- เมื่อคำนึงถึงสถานการณ์แพร่ระบาดโควิด-19 และผลกระทบต่อเศรษฐกิจ และเสถียรภาพของกองทุนในอนาคต ไม่ควรลดเงินสมทบจำนวนมากทันที เพราะอาจพิจารณาลดหย่อนเงินสมทบต่อไปได้อีก

(3)ควรให้ความสำคัญกับมาตรการลดอัตราเงินสมทบของ **นายจ้างและผู้ประกันตน** โดยเชื่อมโยง-บูรณาการกับนโยบาย

คุ้มครองความมั่นคงในการทำงาน และพยางค์การนายจ้างให้ดำเนินการต่อเนื่องได้นานที่สุด โดยเลิกจ้างคนงานให้น้อยที่สุด และช้าที่สุด

(4) การลดเงินสมทบของนายจ้างและผู้ประกันตน ย่อมกระทบต่อประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพที่ผู้ประกันตนจะขอรับเมื่ออายุเกิน 55ปี และออกจากงาน โดยเฉพาะจำนวนเงินบำเหน็จที่จ่ายให้ครั้งเดียว เพราะมาจากเงินสะสมของนายจ้าง และผู้ประกันตนฝ่ายละ 3% ของค่าจ้าง (ไม่เกิน 15,000 บ./เดือน)+ดอกผล

ขณะที่เงินบำนาญรายเดือน จะมีสูตรคำนวณแน่นอน คือ ร้อยละ 20 ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้ายก่อนออกจากงาน กรณีจ่ายเงินสมทบเกิน 180 เดือนหรือ15ปี จะเพิ่มอัตราเงินบำนาญร้อยละ 1.5 ต่อระยะจ่ายเงินสมทบครบทุก 12 เดือน

(5)กรรมการประกันสังคมบางคนเสนอให้การพิจารณาลดเงินสมทบ ควรคำนึงถึงประเด็นอื่น คือ

- การลดเงินสมทบไม่ได้ช่วยนายจ้างและผู้ประกันตนโดยตรงในการลดการเลิกจ้างงาน ภาครัฐสามารถแนะนำให้นายจ้าง/สถานประกอบการในการพิจารณามาตรการอื่นประกอบ เช่น ลดชั่วโมงการทำงานในช่วงเกิดวิกฤตแทนการเลิกจ้าง
- การลดเงินสมทบเป็น*การส่งสัญญาณตรงข้าม*กับทิศทางที่กองทุนประกันสังคมต้องการดำเนินการในอนาคต เนื่องจากกองทุนประกันสังคม*เก็บเงินสมทบอัตราที่ค่อนข้างต่ำแล้ว*
- มาตรการลดอัตราเงินสมทบควรทำควบคู่กับฝ่ายนายจ้าง เช่น การลดอัตราเงินสมทบให้*เฉพาะแก่นายจ้างที่ไม่มีการเลิกจ้าง* เป็นต้น

ข้อสงสัย คือ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานหรือใคร? เปลี่ยนแปลง*ก่อน*เสนอให้คณะรัฐมนตรีเห็นชอบเห็นชอบ หรือรัฐมนตรีส่วนใหญ่ไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของคณะกรรมการประกันสังคมกับรัฐมนตรีแรงงาน จนกระทั่งกลายเป็นรัฐมนตรีคนแรก*ที่ลาออกจากสมาชิกพรรค* เพราะความไม่เป็นอิสระในการทำงาน หรือถูกกดดันจากคณะผู้บริหารพรรค? จยกกระทั่งเป็นรัฐมนตรีคนแรก*ที่ลาออกจากสมาชิกพรรค และต่อมายอมลาออกจากรัฐมนตรี* (เป็นคนทำฯ)เมื่อวันที่ 20กรกฎาคม 2563

ผู้ปีที่ผู้ประกันตนใช้สิทธิรับเงินทดแทนกรณีว่างงานมากที่สุดในรอบ 30 ปี
แห่งการก่อตั้ง สปส.และพ.ร.บ.ประกันสังคม พ.ศ.2533

การเปลี่ยนแปลงมติ *คณะกรรมการประกันสังคม* หลายประเด็นที่เสนอผ่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (ม.ร.ว.จิตุมงคล โสณกุล) ไปสู่การพิจารณาของรัฐมนตรีเกิดจากสาเหตุใด? เช่น *อัตราเงินทดแทนและระยะเวลาการจ่าย* กรณีว่างงานเพราะเหตุสุดวิสัย? การลดอัตราเงินสมทบนายจ้าง และผู้ประกันตน*ไม่เท่ากันเป็นครั้งแรก*ในประวัติการบริหารกองทุนประกันสังคม? แสดงว่า *คณะกรรมการประกันสังคมไร้อำนาจตัดสินใจตัดสินใจอย่างแท้จริง*

ไทย เป็นประเทศเดียวใน*ประชาคมอาเซียน* ที่มีสิทธิประโยชน์ระบบประกันสังคม*ครบทุกกรณี* และมีเพียง 2 ประเทศ คือ *ไทยและเวียดนาม* ที่มีสิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน (สำนักงานประกันสังคม, *ระบบประกันสังคมอาเซียน* :น.สุดท้าย)

ผู้แทนสำนักงานประกันสังคมได้นำเสนอ*ภาพรวมการใช้สิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน กองทุนประกันสังคมต่อที่ประชุมคณะอนุกรรมการศึกษาเชิงนโยบายและกฎหมายแรงงาน ในคณะกรรมการการแรงงานสภาผู้แทนราษฎร*เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 6 สิงหาคม 2563 สรุปได้ว่า มี

ผู้ประกันตนรายใหม่ได้รับเงินทดแทนกรณีว่างงานทุก
กรณีตั้งแต่ มกราคม-กรกฎาคม 2563 **รวม 1,630,708**
คนคิดเป็นเงิน 31,681 ล้านบาท และคาดว่าจะใช้สิทธิ

กรณีว่างงานทั้งปีจำนวน 2.24 ล้านคน คิดเป็นเงิน
47,309 ล้านบาท (ดูตาราง)

ก่อนปี2563 มีผู้ได้รับสิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน**ประมาณ 6-7 แสนคน** ขณะที่ปีนี้ช่วงระยะเพียง 7 เดือน
เพิ่มเป็นจำนวนมากถึง 1.6 ล้านคน

รายการ	ใช้สิทธิแล้ว ม.ค.-ก.ค.2563		คาดว่าจะใช้สิทธิทั้งปี2563	
	จำนวนคน	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	จำนวนคน	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
ว่างงาน (เลิกจ้าง,ลาออก,สิ้นสุดสัญญาจ้าง)	713,904	17,224	1,242,241	31,212
ว่างงานเพราะเหตุสุดวิสัยจากโควิด-19	916,084	14,457	1,000,000	16,097
รวม	1,630,708	31,681	2,242,241	47,309

- ณ เดือนมิถุนายน 2563 กองทุนว่างงานมีเงินสำรอง 161,101 ล้านบาท
- ณ สิ้นปี พ.ศ. 2563 คาดว่าจะมีเงินคงเหลือ 149,033 ล้านบาท

นอกจากนี้ ผู้แทนสำนักงานประกันสังคม ได้แจ้ง
ถึงมาตรการให้ความช่วยเหลือผู้ประกันตนและ
นายจ้างของสำนักงานประกันสังคม**ระยะต่อไป**
ได้แก่

- (1) ลดอัตราเงินสมทบนายจ้างและผู้ประกันตน
มาตรา 33 เหลือฝ่ายละ 2% และผู้ประกัน
มาตรา 39 เหลือ 96 บาทต่อเดือน เป็น
ระยะเวลา 3เดือน (สิงหาคม-ตุลาคม 2563)
โดยมาตรการการประกันสังคมเห็นชอบ อยู่
ระหว่างเสนอต่อรัฐมนตรี
- (2) เยียวยาผู้ประกันตนม.33 ที่ส่งเงินสมทบไม่
ครบ 6เดือนภายใน15 เดือนจำนวน 59,776
คน โดยจ่ายรวดเคี้ยวคนละ 15,000 บาทรวม

เงิน 869.640 ล้านบาท (ตามมติกรม. 21
กรกฎาคม 2563)

- (3) เยียวยาผู้ประกันตน ม.33 ที่ยื่นขอรับสิทธิ
ทดแทนกรณีเหตุสุดวิสัยจากการระบาดของ
โควิด-19 ได้รับน้อยกว่า 5,000/30 วันจำนวน
296,104 คนจำนวน 746.8500 ล้านบาท (อยู่
ระหว่างเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวง
แรงงานเพื่อลงนามถึงรัฐมนตรีว่าการ
กระทรวงการคลัง)

เดชรัตน์ สุขกำเนิด (นักวิชาการเศรษฐศาสตร์) และ

วริษา สุขกำเนิด (นักศึกษาคณะสังคมวิทยา ม.ธรรมศาสตร์)

ได้สำรวจความพึงพอใจที่มีต่อผลงานรัฐบาลประยุทธ์ จันทร์โอชา ด้านการพัฒนาระบบสวัสดิการในรอบ 1 ปี (กรกฎาคม 2562- มิถุนายน 2563) โดยใช้วิธีตอบแบบออนไลน์ ระหว่าง 1-6 กรกฎาคม 2563 นำเสนอในงานเสวนาสาธารณะ “365 วันรัฐบาลประยุทธ์: รัฐสวัสดิการไทยถดถอยหรือก้าวหน้า” ณ ห้องประชุมอนุสรณ์สถาน 14 ตุลา, 11กรกฎาคม 2563) มีผู้ตอบจำนวน 660ราย ส่วนใหญ่อยู่ในวัยกำลังทำงานอายุ 20-45 ปี ร้อยละ 57 มีรายได้ 10,000-30,000 บาท/เดือนร้อยละ 41 และส่วนใหญ่อาศัยในกทม.และปริมณฑลร้อยละ 33, และมีสมาชิกครัวเรือนอยู่ในวัยแรงงานร้อยละ 85

ครัวเรือนร้อยละ 43 มีสมาชิกที่ได้ประกันสังคม ประเด็นที่น่าสนใจ คือครัวเรือนที่มีสมาชิกเข้าร่วมประกันสังคมมาตรา 33 (คุ้มครองแรงงานในระบบ) กลับให้คะแนนความพึงพอใจต่ำกว่าครัวเรือนที่ไม่มีสมาชิกเข้าร่วม (3.13 และ 4.00 คะแนนตามลำดับ) ซึ่งสะท้อนถึงความไม่พอใจของผู้ประกันตนม.33 ต่อการดำเนินการของระบบประกันสังคมอย่างชัดเจน ขณะที่ผู้ตอบคาดหวังการพัฒนาสวัสดิการในรอบปีหน้า ที่มีผู้เลือกมากที่สุด คือ ระบบหลักประกันสุขภาพที่มีคุณภาพบริการทัดเทียมกัน

รายงานพิเศษ

เสวนาพัฒนากทักษะแรงงาน สู่อาชีพใหม่หลังโควิด

วาสนา ลำดี

วันที่ 23 สิงหาคม 2563 ห้องประชุมอีสติน แกรนด์บอลรูม โรงแรมอีสติน มัคกะสัน กทม. ได้มีการจัดเสวนา “แรงงานกับการพัฒนาทักษะสู่อาชีพใหม่หลังโควิด” จัดโดย วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สภาองค์การลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย ภาคีสังคมแรงงานสู้วิกฤตโควิด มูลนิธิฟรีดริค เอแบร์ท (FES)

นางเวสนา ไรดิช ผู้อำนวยการมูลนิธิฟรีดริค เอแบร์ท กล่าวว่า การที่ได้มาคุยกัน เริ่มด้วยมีการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีที่เกิดขึ้น และการที่จะพัฒนาอุตสาหกรรมให้สำเร็จต้องมีการทำงาน ซึ่งคนทำงานต้องมีศักยภาพ รู้สึกประทับใจถึงความร่วมมือทั้งภาคประชาสังคม และภาคแรงงานในการที่

มีการกระตือรือร้นในการที่จะพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน และความพยายามในการร่วมมือในการรับมือกับ โรคระบาดเป็นอย่างดี แม้วันนี้จะมีผลกระทบก็ยังมีความร่วมมือในการที่จะกล่าวถึงการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่องานในอนาคตด้วย



ผศ.ดร.จิตติ มงคลชัยอรัญญา คณบดี
วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กล่าวว่า เป็นการทำงานหลากหลายภาคีทั้งองค์กรพัฒนาเอกชน ภาครัฐธุรกิจ และภาคแรงงานที่ทำงานร่วมกัน ซึ่งอยากคิดดังๆ ในสถานการณ์ที่โควิดจะอยู่กับเราไปอีกนาน จะมีการปรับทักษะกันอย่างไร การที่จะเปลี่ยนจากแรงงานในระบบเป็นแรงงานนอกระบบ สถานการณ์เปลี่ยนผู้ใช้แรงงานจะปรับตัวกันอย่างไร ซึ่งด้วยระบบของประเทศยังไม่มีมาตรการดูแลแรงงาน เมื่อต้องออกมาอยู่นอกระบบ และคนที่เป็แรงงานนั้นมีความแตกต่างกับคนที่เป็เกษตรกรอย่างชัดเจน ด้วยชนบทยังมีปัจจัยการผลิตอยู่ด้วยการสร้างความมั่นคงทางอาหารได้ส่วนหนึ่ง แต่คนในเมืองไม่มีตรงนี้เลย แล้วจะมีเศรษฐศาสตร์แบบไหนที่จะสร้างเศรษฐกิจแบบนี้ ซึ่งได้เคยเห็นคน Solidarity economy ที่มีการจับมือกันในหลายภาคส่วนที่จะมีความร่วมมือกันสร้างความร่วมมือกันเพื่อดูแลคุณภาพชีวิต และสวัสดิการร่วมกันได้ เป็กลุ่มที่ร่วมมือและแรงงานเป็คนริเริ่ม

หลังจากชมวิดิทัศน์ ปัญหาและความต้องการพัฒนาฝีมือของแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง ต่อด้วยการเสวนา “การพัฒนาฝีมือแรงงาน และจัดหางาน – ทำไมต้องทำและทำอย่างไร”

รศ.ดร.กิริยา กุลกลการ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กล่าวว่า ขณะนี้การระบาดของโควิดยังคงอยู่ แม้ว่า ประเทศไทยจะควบคุมได้

แล้วก็ตาม ซึ่งตัวตั้งต้นยังเป็นปัญหาหากประเทศไทยเปิดประเทศก็อาจจะบาดอีกครั้ง และทำให้กระบวนการผลิตในอุตสาหกรรมต่างๆยังมีปัญหา และแรงงานทุกคนมีรายได้เฉลี่ยลดลง ช่วงเมษายน – พฤษภาคม 2563 ยังติดลบอยู่ 7.5% แย่กว่าที่คิด ประเทศรอบประเทศไทยก็ติดลบอยู่ เช่นกัน มีแต่ประเทศเวียดนามที่บวกอยู่ 3% เท่านั้น นอกนั้นติดลบหมด



ประเทศไทยเป็นประเทศที่พึ่งพิงนักท่องเที่ยวต่างชาติ และมีความล่าช้าที่จะเปิดรับนักท่องเที่ยว ปัญหาที่สองคือ ภาคเกษตรมีภัยแล้ง การที่แรงงานตกงาน แรงงานไม่มีรายได้ก็ไม่มีกำลังซื้อ เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ และแรงงานก็มีหนี้ครัวเรือน ปัญหาระดับโลกยังมีสงครามทางการค้าที่เกิดขึ้นระหว่างสหรัฐอเมริกากับประเทศจีน เมื่อไม่มีกำลังซื้อภายในประเทศ ส่งออกก็ไม่ได้ อุตสาหกรรมก็ปิดตัวลง ซึ่งคิดว่า หากจะทำให้เศรษฐกิจฟื้นต้องใช้เวลาานถึง 3-5 ปี ซึ่งลักษณะการฟื้นตัวอาจเป็นแบบ

ตัวไอคือค่อยๆขึ้น แต่การจ้างงานอาจไม่เหมือนเดิม ด้วยเหตุ ที่โรงงานต่างๆปรับตัวไปพร้อมด้วย คือ การใช้เทคโนโลยีใหม่เข้ามาแทนการจ้างงานคนแล้ว อาจเป็นเศรษฐกิจผลผลิตโต แต่การจ้างงานลดลง เป็นความน่ากลัวในการที่จะลดการจ้างงาน การลดชั่วโมงการทำงานลง ไม่จ้างงานเต็มเวลา เพิ่มเป็น 2% เพิ่มขึ้น และร้อยละ 54 เป็นคนว่างงานจากภาคบริการ และค้าปลีกค้าส่ง และคนที่ว่างงานส่วนใหญ่อายุมากกว่า 40 ปี มีระดับการศึกษาน้อยระดับมัธยมต้นเอง คนที่รับสิทธิกรณีว่างงานเพิ่มมากขึ้น หลังนายจ้างใช้เหตุสุดวิสัยประกันสังคมให้ถูกจ้างรับ 62 %ของค่าจ้าง รัฐบาลให้แรงงานนอกระบบรับ 5 พันบาท รวมถึงกรณีคนงานที่ส่งสมทบประกันสังคมไม่ครบ 6 เดือน ซึ่งกลุ่มที่มีความเสี่ยงอยู่ที่ ที่ถูกเลิกจ้างแน่นอน 2 ล้านคน และยานยนต์ก็น่าจะเป็นอีกกลุ่มหนึ่งที่มีความเสี่ยงด้วย แต่ว่าอาจไม่เลวร้ายถึง 8 ล้านคนที่จะถูกเลิกจ้าง ซึ่งก็มีภาคเกษตรกรรมที่ยังพอจะรองรับกลุ่มคนตกงานได้บ้าง



การวางแผนชีวิต ก็มีกล่าวถึงการทำงานฟรีแลนซ์ งานค้าขาย เป็นต้น และกลุ่มคนแรงงานเริ่มไม่มั่นใจในการมีงานทำ มีแนวคิดหางานเสริมมากขึ้น และมีแนวโน้ม ผลกระทบทางเศรษฐกิจ ไม่มีการจ้างงานเพิ่มขึ้น ที่จ้างงานเพิ่มขึ้น คือ ดิจิตอลเท่านั้น กลุ่มยานยนต์จะมีการจ้างงานลดลง ตอนนี้อาจมีการรักษา แต่หลังจากนี้ จะมีการปรับองค์กรใหม่ และหลังจากนี้ จะมีการลดองค์กร ลดพนักงานลง การจ้างงานแบบจ่ายค่าจ้างสูงขึ้น แต่ต้องเป็นคนที่ทำงานได้ในทักษะหลากหลาย จากการจ้างงานชั่วโมง เป็นรายเดือน เน้นงานออนไลน์ มีการแบ่งงานคนที่มีความรู้ให้ทำงานได้หลายที่ และมีความต้องการแรงงานที่มีทักษะหลากหลาย การใช้เงินจะผ่านอีเพย์เมนต์ อินเตอร์เน็ต โฆษณาเบงกิ้งก็มากขึ้น ตอนนี้การขยายตัวผลกระทบทั้งสายการบิน การโรงแรมมากขึ้น ระบบแพลตฟอร์มไม่ได้รับผลกระทบ วิกฤตครั้งนี้ต้องเผชิญไปอีก 3-5 ปี ไม่มีฮีโร่ รัฐบาลก็ไม่สามารถช่วยได้ ขอรับความจริงว่าโลกกระทบ และต้องร่วมกันต่อสู้เพื่อให้ผ่านไปด้วยกัน

กรณีรัฐจะหางานให้ลูกหลานทำได้อย่างไร ภาครัฐอาจมีลงทะเบียนไทยมีงานทำ ซึ่งก็จะมีการจับคู่กันระหว่างนายจ้าง และลูกจ้าง โดยกำหนดเสร็จกลางเดือนสิงหาคม 2563 เป็นแพลตฟอร์มที่เราทำได้ ซึ่งในต่างประเทศมีเว็บไซต์ในการที่จะต้องการเปลี่ยนงาน หรือตกงานก็หางานได้ ที่อเมริกา ก็จะมีให้กรอกว่าจะอยากเป็นอะไร และมีให้กรอกว่า

ต้องการพัฒนาฝีมือแบบไหน และหากไม่รู้ก็ให้กรอกข้อมูลความต้องการ มีการประมวลให้เสร็จว่า เหมาะกับอาชีพแบบไหน งานแบบนี้ต้องมีลักษณะแบบไหน ทักษะความรู้แบบไหน ความสามารถด้านภาษา การสื่อสารแบบไหน บุคลิกควรเป็นอย่างไร การศึกษาที่ต้องการ หากไม่มีก็จะมีข้อมูลให้ไปอบรมพัฒนา งานมีอนาคตหรือไม่ และเงินเดือนเท่าไร พื้นที่บริษัทที่จ้างงานตรงนี้อยู่ที่ไหนจังหวัดอะไรก็จะประกอบให้เห็นชัดขึ้น



นายวุฒิศักดิ์ ปฐมศาสตร์ กรรมการจัดหางานกล่าวว่า ช่วงโควิด เป็นช่วงของการเปลี่ยนแปลงจริง และคนก็ไม่ได้มีการเตรียมตัวในการที่จะรองรับ และช่วงก่อนโควิดก็มีการคุยกันเรื่องที่มีการเปลี่ยนเทคโนโลยีที่มากระทบกับคน และมีการมองมาที่กระทรวงแรงงานให้มีการดูแล กับคนที่จะสามารถไปต่อได้ และกลุ่มที่ไปต่อไม่ได้จะดูแลกันอย่างไร ซึ่งมองว่า กระทรวงมีข้อมูล ในการที่จะทำงาน การส่งเสริมการมีงานทำ การเปลี่ยนแปลงที่เข้ามาจะมี

การเตรียมความพร้อมอย่างไร ทั้งคนที่ตกงาน และคนที่จบใหม่ ที่จะเข้ามาสู่อาชีพต้องรู้ว่า เขาต้องการปรับเปลี่ยนและทำอะไร ซึ่งทางกรมฯ ได้ลงพื้นที่เข้าไปดู การจัดหางานก็มีความพยายามที่จะทำให้คนคู่งานที่ต้องการทำได้ และการเข้าไปดูจะพบว่า กลุ่มแรงงานที่ไม่สามารถไปหางานทำได้ ซึ่งก็ไม่ได้มาหางานที่กรมฯ ซึ่งคนทำงานภาครัฐก็มีความพยายามที่จะขอเป็นตัวกลางในการจัดหางานให้ทุกคนมีงานทำ และทำให้คนหางานเข้าถึงข้อมูล ซึ่งกรมฯ มีการทำแพลตฟอร์ม เพื่อเป็นฐานข้อมูล เพื่อให้มีการช่วยเหลือได้เร็วมากขึ้น ซึ่งเป็นเพราะข้อมูลกระจัดกระจายทำให้เข้าถึงข้อมูลล่าช้าก็เลยจะมีการขยายให้ถึงนายจ้างที่ต้องการแรงงาน ซึ่งแพลตฟอร์มนี้จะเป็นแพลตฟอร์มเดียวในการสมัครงาน หางาน นายจ้างหาถูกจ้างสามารถทำได้เลย กรณีที่มีการพูดถึงอาชีพเสริม THAI มีงานทำ เป็นงานที่มีเงินกู้ 4 แสนล้านบาท เพื่อให้เกิดการจ้างงาน สมัครงานตรงรู้ได้ มีหลักสูตรอบรมทั้งออนไลน์ ออฟไลน์ และทุกคนต้องเข้ามาสู่เทคโนโลยีแล้ว

กรมฯ มีการส่งเสริมให้มีการประกอบอาชีพอิสระ ซึ่งก็มีการทำงานกับกลุ่มแรงงานนอกระบบ กลุ่มคนรับงานไปทำที่บ้านให้เข้าถึงเงินกู้

กลุ่มหนึ่งก็คนงานที่ถูกส่งให้ไปทำงานต่างประเทศ ซึ่งนายจ้างก็ชื่นชมว่า แรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ แล้วกลับมาจะมีวินัยในการ

ทำงานมากขึ้น แต่ก็มีบางส่วนที่เรียกเรื่องของปรับค่าจ้างที่สูงขึ้น และแรงงานที่ไปส่วนใหญ่อายุมาก การไปทำงานเพราะต้องการให้เป็นงานที่มีฝีมือไม่ใช่รายได้ที่สูงขึ้น

อีกประเด็น คือ การดูแลแรงงานก็อาจต้องดูแลคนไทยก่อน ซึ่งแรงงานต่างด้าวหากคนไทยก่อน ไทยทำต้องให้คนไทยก่อน ซึ่งการจ้างงานหากนายจ้างต้องการต้องรับคนไทยก่อน หากคนไทยไม่ทำค่อยเป็นแรงงานต่างด้าว ซึ่งตอนนี้แรงงานต่างด้าวที่มีอยู่ก็ต้องให้เขาทำงานไปก่อน แต่ยังไม่มีการรับเพิ่มเข้ามา ซึ่งอาจมีการดำเนินคดีกับแรงงานต่างด้าวที่มาทำงานห้วงห้ามที่เป็นงานของคนไทย



นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด กรรมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า การพัฒนาฝีมือแรงงานต้องทำทั้งระดับสูงถึงระดับรากหญ้า รวมหน่วยงานหลากหลายด้วย แต่ภาพรวมของการพัฒนาฝีมือแรงงาน คือ การทำให้คนทำงานมีวิสัย และมีฝีมือการทำงาน และเท่าทันเทคโนโลยี เพื่อการทำงาน มีหน่วยทุกหน่วยมา

รวมกัน และมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีการประกาศการรับรู้ความรู้ความสามารถ ซึ่งคนที่ผ่านต้องมีประสบการณ์ การพัฒนาตัวเอง และการอบรม ต้องมีการผ่านมาตรฐานก่อนที่จะออกไปทำงานได้ อย่างการเดินไฟในอาคาร ซึ่งตอนนี้ได้ แส่นกว่าคนได้รับการรับรอง ต่อไปที่ช่างแอร์ และช่างรถยนต์ ซึ่งต้องมีการรับรองการทำงานที่มีมาตรฐานฝีมือ มีสถาบันในการพัฒนาอบรมมี 964 แนวทาง หลักสูตรในการฝึกอบรม มีการกระจายไปทั่วประเทศ และสามารถเข้าไปใช้บริการได้ ผ่านศูนย์ มีศูนย์ฝึกอบรมด้านที่พัฒนาคนขับทั้งรถเกี่ยว รถปลูก หากไม่มีรถสามารถที่จะเช่า หรือคูโบต้ามีรถให้รับจ้างได้ ยังมีการพัฒนาฝีมือคนทำอาหาร นวดที่มีความต้องการสูงมาก และได้มีการขอเงินไปที่สถาบันพัฒนาเศรษฐกิจ 4 พันกว่าล้านบาทเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน การปลูกผักไฮโดรโปนิกส์ ฯลฯ การทำงานออนไลน์ ฯลฯ ซึ่งเงินกู้ใน 4 แส่นล้านจะได้ 1 พันกว่าล้าน ในการที่จะมาดูแลเรื่องการทำงานผ่านระบบดิจิทัล ระบบออนไลน์ ต้องให้คนได้ใช้สมาร์ตโฟน เพื่อการค้าขายได้

เรื่องการเข้าถึงการพัฒนาฝีมือแรงงานมี 81 ศูนย์ ที่ดูแลหุ่นยนต์ มีสถาบันในการพัฒนาฝีมือแรงงานยานยนต์ และมีสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่เข้าถึงทุกสาขาอาชีพ และมีแอปพลิเคชันในการทำให้เข้าถึงการพัฒนาฝีมือแรงงาน การพัฒนาอบรมจะทำผ่านนายจ้างทำให้คนงานจำนวนหนึ่งไม่มีโอกาส

และไม่ทราบว่ามีการพัฒนาฝีมือแรงงานเหล่านี้ จึงได้มีความพยายามที่จะเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายในการที่จะพัฒนา และอยากให้รวมกลุ่มกันเข้ามามีความต้องการพัฒนาฝีมืออะไร เพื่อการเข้าถึงข้อมูลที่แท้จริง

การพัฒนาอาชีพ ฝึกอบรม ซึ่งตอนนี้งบประมาณยังไม่ลงมาที่กรมฯเลย ซึ่งก็มีการตั้งงบประมาณขึ้นในการอบรมให้ก่อน ตอนนี้องบประมาณลงมาอยู่ ในส่วนของต่างจังหวัดมีการตั้งพัฒนาฝีมือแรงงานประจำอำเภอเพื่อให้เกิดความทั่วถึง ซึ่งการประชุมกำหนดผู้ใหญ่บ้าน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีการประชุม ผู้แทนในอำเภอจะมีการเสนอว่า มีการพัฒนาฝีมืออย่างไรบ้าง ซึ่งในพิษณุโลกมีการทำอยู่ ซึ่งจะมีการเสนอผู้ใหญ่ว่าให้มีการปรับ



นายวิเชียร เอนกานันต์ เครือข่ายธุรกิจเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม กล่าวว่า กรณีโรคอุบัติใหม่ เกิดเพิ่มขึ้นหลังจากอุณหภูมิภาวะโลกร้อน ซึ่งในสัตว์ยังไม่ได้มีวัคซีนในการที่จะรองรับ ต้องช่วยตนเอง มี

การดูแลและให้สัตว์สร้างภูมิคุ้มกันได้ แต่คนไม่ได้ต้องการผลิตวัคซีน ซึ่งตอนนี้ก็ยังไม่สามารถพัฒนาได้ และไวรัสก็มีการพัฒนาตนเองที่จะสร้างสายพันธุ์ใหม่ตลอดเวลา และวัคซีนก็ยังไม่ออกมา แม้มีก็ยังคงอาจไม่ได้ครอบคลุมป้องกันได้ร้อยเปอร์เซ็นต์

ด้วยระบบเศรษฐกิจที่เปลี่ยน การปรับฝีมือแรงงานก็ยังไม่แน่ใจว่าจะทำให้คนมีงานทำ และเงิน 4 แสนล้านบาท ที่รัฐจัดสรรจากพรบ.เงินกู้ ซึ่งงบประมาณนี้อยู่ในมือรัฐทั้งหมด เป็นการส่งเสริมทั้งหมดทั้ง มองว่าไม่ยั่งยืน ไม่ตอบเจตนาของการวางแผน แล้วจะอย่างไรให้ภาคเอกชนทำ ซึ่งอย่างไรก็เป็นโครงการที่รัฐทำอยู่ดี ซึ่งจะอย่างไรให้คนมีทักษะเพิ่ม โดยต้องตั้งคำถามเทียบอย่างเช่นผลิตเสื้อผ้านักเรียนเพื่อแจกเด็กทั่วประเทศ หรือโครงการอะไรที่เกิดการจ้างงาน และมีการใช้จริง ซึ่งตอนนี้มีโครงการทำทางสร้างถนน มีการรื้อถนนที่ได้อยู่แล้ว และสร้างใหม่ให้ดีกว่าเดิมหรือแย่กว่าเดิม ซึ่งมันมีอยู่แล้ว ที่ไม่ดีก็ไม่ว่า แต่การนำเงินมาสร้างงาน จ้างคนจริงๆต้องทำการพัฒนา

คนได้มีการทำรอบคิดมา คือ ท่ามกลางสถานการณ์โควิดที่เกิดขึ้นมีคนตกงาน มีกระบวนการผลิตเกิดขึ้น แต่ว่า การขนส่งยังเป็นจุดอ่อน ทำให้ตอนนี้อีคอมเมิร์ซที่มาขนส่งเป็นของคนต่างประเทศ และประเทศไทยยังคงเก็บภาษีเขาไม่ได้และเสียประโยชน์มหาศาล ประเทศไทยต้องมี

รู้จักโลกคนงาน

การปฏิรูประบบขนส่งไปรษณีย์ และงานที่จำเป็นคืองานที่ทำให้คนไทยเข้าถึงกระบวนการผลิตที่แท้จริง และผักที่กินมีสารพิษ ทำให้คนป่วยเป็นมะเร็งจำนวนมาก



จากอาหารที่ไม่ปลอดภัย จึงคิดว่า ควรมีการสร้างระบบการผลิตอาหารที่ปลอดภัยขึ้น และมีการสร้างระบบอีคอมเมิร์ซของไทยเอง มีการสร้างตลาดให้กับชุมชน ซึ่งได้เพียงนิดหน่อยในการเน้นการสร้างอาหารที่ปลอดภัย และมีระบบขนส่งผ่านระบบขนส่งของไทย และสถานีรถไฟควรมีนัดการขายอาหารปลอดภัยในแต่ละจังหวัดนั้นๆ ช่วยทั้งการท่องเที่ยวด้วย และการค้าขายท้องถิ่นด้วย

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ยังคงทำงานเชิงรับมากกว่าเชิงรุก ทำให้ไม่เห็นเนื้องาน ทำให้อาชีพที่อยู่ในชุมชนเป็นงานที่ต้องฝึกรอบรม ต้องดูว่า เขาต้องการพัฒนาฝีมือด้านใด เพื่อให้เกิดการจ้างงาน ซึ่งบางพื้นที่มีศักยภาพในการท่องเที่ยวก็ควรต้อง

แรงงานปรีกัสน์ออนไลน์

ส่งเสริมอย่างโฮมสเตย์ เป็นหลักคิดที่ดี ต้องส่งเสริม OTOP ต้องดึงดูดคนเข้าไปพื้นที่ เพื่อเป็นการจัดการความเสี่ยงและลดต้นทุน คนต้องการที่จะเข้าสู่วิถีชีวิตชนบท ต้องทำจริง ลงทุนจริงไม่ใช่ทำแบบมั่วๆ ยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างรถไฟฟ้าเราก็อำนาจกันไว้ทั้งมอเตอร์เบตเตอร์เราสามารถทำได้ เพื่อให้เกิดขึ้นได้จริง และสร้างระบบนิเวศได้ เพราะเราผลิตพลังงานเองได้ผ่าน โซล่าเซลล์ที่ทำให้คนเป็นเจ้าของพลังงานเองได้ เรามีไบโอแก๊สที่ใช้เทคโนโลยีไม่สูง ชาวบ้านผลิตไฟฟ้าได้เอง เพื่อลดการบริโภคพลังงานได้มหาศาล



ช่วงบ่ายเสวนาเรื่อง “แรงงานกับการพัฒนาทักษะสู่อาชีพใหม่หลังโควิด” ตัวอย่างที่ดีจากฝ่ายแรงงาน

นางสาวอรุณี ศรีโต สมาคมส่งเสริมสิทธิชุมชนเพื่อการพัฒนา กล่าวว่า เคยอยู่ในอุตสาหกรรมสิ่งทอไทยเกรียง และตกงานปี 2543 ซึ่งเป็นกลุ่มแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากต้มยำกุ้ง ตกงานมา 20

กว่าปีแล้ว ก่อนที่จะออกจากงานกฎหมายคุ้มครองแรงงานยังไม่มีเรื่องปิดเทอมหยุดงานจ่าย 75% ด้วยไทยเกรียงตอนนั้นมีการปิดงานแล้วนายจ้างจ่าย 50% ช่วงแรกดีใจว่าหยุดแล้วได้เงิน พอ 3 เดือนก็ไม่ไหวไม่มีเงินใช้กันก็มีการชุมนุม และมีการแก้ไขกฎหมายคุ้มครองแรงงานปี 2540 พร้อมทั้งมีการเพิ่มเงินชดเชยกรณีเลิกจ้างที่เพิ่มมากขึ้นจากเดิมไม่ว่าจะทำงานได้กี่ปีก็ได้รับค่าชดเชยเพียง 6 เดือน เพื่อให้มีการเพิ่มขึ้นของค่าชดเชยซึ่งปัจจุบันเพิ่มขึ้นเป็น 400 วันหากทำงานมากกว่า 10 เดือน แต่เรื่องตกงานไม่ใช่เรื่องใหม่ ขอบอกว่าตกงานต้องไม่ตกใจมีสถิติโรงงานไม่ใช่ของเรา การที่จะฝึกอาชีพ ชีวิตต้องเดินหน้า รวมกลุ่มกันให้ได้ปี 2543 คนตกงาน 500 คนอยู่กับเรา คนงานไม่มีทุนไม่มีเงินออมเลย เมื่อออกมาครั้งเดือนก็แยแล้ว คนก็ต้องไปเจรจากับรัฐมนตรีช่วยกระทรวงศึกษาธิการเพื่อไม่ให้เก็บค่าเทอมลูก ซึ่งครั้งนี้น่าจะอีกหลายปีที่จะมีการเลิกจ้างตกงาน ตอนนี้ก็ทยอยเลิกจ้างบ้างแล้วต้องตั้งสติให้ดี

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขึ้นอยู่กับรัฐมนตรีช่วย ซึ่งเป็นผู้หญิง เพื่อขอให้มีการพัฒนาฝึกอาชีพเมื่อเราอยู่ในระบบทุนนิยมความแน่นอนในการทำงาน การตกงานได้เมื่อนายจ้างรู้สึกว่าเขาขาดทุน การรวมกลุ่มกันเพื่อที่จะมีการเรียกร้องต่อรองให้มีการฝึกอาชีพ การดูแลสิทธิ ซึ่งโดยอาชีพการพัฒนาฝีมือต้องไม่ใช่ทำแบบเดียวกัน เย็บผ้าก็รายได้ไม่พอวันละ 120 บาท อาชีพที่รอดไปได้ คือ การพัฒนาฝีมือ

แผนโบราณ เป็นอาชีพที่ยั่งยืน คนไทยเกรียงได้ไปที่มาเล เกาะสมุย ภูเก็ต เปิดร้านนวดเดือนละ 2-3 หมื่นบาท ตอนนี้ก็สามารถปรับเป็นนวดสปาด้วย



การจะพัฒนาอาชีพต้องดูว่า อาชีพไหนไปได้ อย่างเคยขอให้มีการพัฒนาด้านซ่อมมือถือ เป็นช่างแต่ตอนนั้นไม่มีแนวการส่งเสริมตรงนี้ และเท่าที่สังเกตตอนนี้คนขับรถมอเตอร์ไซด์เพิ่มขึ้นมากในช่วงโควิด-19 รายได้น้อยลงกว่าเดิมด้วยคนขับรถรับจ้างเพิ่มขึ้น ส่วนคนที่ยังไม่ตกงาน ต้องตั้งหลักมีการออมเงินไว้บ้าง ซึ่งเงินออกมาจากการลดคืมเบียร์ กินเหล้า สูบบุหรี่ เพื่อเก็บเงินออม จากการที่ตกงานไม่สามารถกู้เงินได้ก็มารวมกันตั้งกลุ่มออมทรัพย์จากปี 2543 ได้เงิน 1,700 บาทวันนี้มีเงินตั้งหลายล้านบาทในกลุ่ม เพื่อที่จะช่วยเหลือกันในกลุ่ม ตกงานอย่าตกใจ ไปหารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เพื่อให้เกิดการดูแลหาทางออกร่วมกัน

นางสาวศิริจรรยาพร แจ้ทองกลาง เลขาธิการสหภาพแรงงานชิ้นส่วนยานยนต์ไทย กล่าวว่า ที่มาของการฝึกอาชีพทางเลือก คนที่อยู่ในอุตสาหกรรมยานยนต์ก็ทราบคืออยู่แล้ว ว่าเมื่อปี 2560 เป็นต้นมา ออเดอร์ผลิตสินค้าลดลงในส่วนของการใช้ระบบเทคโนโลยีเข้ามาแทนที่ในกระบวนการผลิต ทำให้โอทีลดน้อยลง ซึ่งต้องยอมรับว่า แรงงานส่วนใหญ่ที่ทำงานในโรงงานอยู่ได้เพราะมีโอที (งานล่วงเวลา) สหภาพแรงงานเมื่อเรียกร้องก็จะเรียกร้องสวัสดิการ ที่เป็นตัวเงินต่างๆ ซึ่งเป็นการขอจากนายจ้างฝ่ายเดียวแต่ก็ขึ้นอยู่กับผลประกอบการของนายจ้างด้วย และไม่มีอะไรที่จะมาบอกถึงความแน่นอนได้ ว่า ขอดขยายดีหรือไม่ได้เท่าไร ต้นทุนการผลิตเท่าไร

สหภาพแรงงานฯจึงได้มีการปรึกษาหารือกัน เพื่อที่จะให้สมาชิกสหภาพแรงงานได้ใช้เวลาวันหยุด มีทางเหลือที่จะเพิ่มรายได้ในการทำอาชีพเสริม โดยสหภาพแรงงานฯได้ออกแบบสอบถามกับสมาชิกถึงความต้องการพัฒนาอาชีพเสริมด้านใดบ้าง ซึ่งที่ตอบกลับมาไม่ถึง 50% ซึ่งเราก็นำมาเป็นข้อมูลเพื่อให้เห็นว่า อาชีพที่เขาต้องการทำนั้น โดยมองจากการที่เราเริ่มเข้าสู่สังคมสูงวัย และการจ้างงานของนายจ้างที่เปลี่ยนไปด้วยการจ้างงานคนรุ่นใหม่จะเป็นการจ้างงานแบบไม่ประจำแล้ว ใช้การจ้างงานเหมาค่าแรง ทำให้เห็นว่า ความไม่มั่นคงในการมีงานทำเริ่มขึ้นแล้ว

การทำงานเมื่อเรามีอายุมากขึ้นทำงานหนักขึ้นก็ทำให้สภาพร่างกายเราเองก็ไม่เหมือนเดิมกำลังวังชาลดลง



สหภาพแรงงานเองก็เห็นว่า บทบาทสหภาพแรงงานที่มีการเรียกร้องด้านสวัสดิการ ค่าจ้าง และโบนัส และคิดว่า ความรู้ที่เราสามารถให้กับสมาชิกได้นอกจากเงินงบประมาณที่สหภาพแรงงานฯพอมิด้วยเนื่องจากสหภาพแรงงานฯ เก็บค่าบำรุงเป็นระบบเปอร์เซ็นต์ จึงได้มีการแบ่งงบประมาณออกมาเพื่อทำการทดลองในการฝึกอาชีพ แรกเริ่มก็ได้ประสานกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้มาช่วยในการพัฒนาฯที่ตอบโจทย์ของคนงานอย่างแท้จริง เช่น ต้องกรอกใบสมัคร เงื่อนไขที่ต้องไม่ใช่แรงงานในบริษัทเดียวกัน ซึ่งก็เข้าจำกัดพัฒนาฯ ต้องการที่จะกระจายความช่วยเหลือให้คนงานทุกกลุ่มเข้าถึงสิทธิในการที่จะพัฒนาอาชีพทำให้มีข้อจำกัดเพราะเราก็ต้องการที่จะให้พัฒนาสมาชิกสหภาพฯของเราทั้งรุ่น 20-30 คนซึ่งกรมพัฒนาฯไม่สามารถทำได้ และที่สำคัญคือต้องมีการสอบวัด

ระดับด้วย ซึ่งก็เป็นข้อจำกัดของคนงานที่ต้องสอบวัดความสามารถและสอบข้อเขียนอีก

จากการที่ได้ปรึกษากันก็ไปติดต่อในส่วน
ของวิทยาลัยสารพัดช่าง ซึ่งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัด
ละโว้ ซึ่งก็ได้รับการตอบรับ และได้รับความ
ร่วมมือแน่นอนก็มีงบประมาณค่าใช้จ่ายเนื่องจาก
ขอให้ทางวิทยาลัยมาช่วยพัฒนาฝีมือแรงงานในวัน
อาทิตย์ ซึ่งเป็นวันหยุดจึงมีค่าใช้จ่ายเรื่องค่าอุปกรณ์
และค่าวิทยากร แต่ก็อยู่ในงบประมาณที่สามารถ
ต่อรองกันได้ ซึ่งวิทยาลัยก็แจ้งมาว่า หากสหภาพ
แรงงานฯ ไม่มีงบประมาณก็ให้แจ้งได้ ทางวิทยาลัย
ยินดีที่จะฝึกอบรมให้ ซึ่งหลักสูตรดังนี้ ช่างซ่อมบำรุง
เครื่องปรับอากาศ หรือช่างแอร์ ทำอาหาร เช่น
เบเกอรี่ ช่างตัดผมชาย และหลักสูตรเหลื่อมกรอบ
พระเพิ่มขึ้นด้วย แต่ละหลักสูตรเรียนวันอาทิตย์วันละ
5-6 ชั่วโมง รวมเป็น 30 ชั่วโมง แล้วก็ได้รับใบรับรอง
จากกระทรวงศึกษาธิการ เงื่อนไขที่ได้มีการคุยกันใน
ส่วนของสหภาพแรงงานคือ เงินนี้เป็นเงินจากค่า
บำรุงสมาชิก ซึ่งสมาชิกที่ลงชื่อเรียนต้องไปเรียนตาม
วันเวลานั้น ให้ครบหลักสูตรด้วย หากไปไม่ครบ
สมาชิกต้องจ่ายเงินตามที่สหภาพคิดเป็นค่าใช้จ่ายต่อ
หัวคืนให้กับสหภาพฯ เพื่อเงินนี้จะได้ให้สมาชิกที่
ไม่ได้ไปฝึกอบรมได้ไปฝึกอบรมต่อ โดยกำหนดว่า
สมาชิกหนึ่งคนเรียนได้ 2 อาชีพ ตอนนี้เปิดอบรมช่าง
แอร์ไป 3-4 รุ่น ช่างตัดผมปีนี้ครบ 3 รุ่น เหลื่อมกรอบ
พระเรียนเป็นรุ่นแรก ซึ่งก็มองเรื่องหลักสูตรการทำ

เกษตรอยู่ ด้วยคนงานยังทำงานแบบปกติอยู่ ช่วง
ตั้งแต่เมษายน-กรกฎาคม 2563 นายจ้างใช้มาตรา 75
กฎหมายคุ้มครองแรงงานซึ่งเป็นการปลดเปลี่ยน
หมุนเวียนกันมาทำงาน เป็นการบริหารหมุนเวียน
ไม่ได้ให้ใครต้องหยุดรับเงิน 75% ตลอด เพื่อให้เฉลี่ย
รายได้กัน เพราะค่าใช้จ่ายยังคงมีเท่าเดิมแต่รายได้
ลดลง เมื่อเดือนมิถุนายน 2563 ก็ยังมีบางส่วนที่ยัง
หยุดงานตามมาตรา 75 อยู่บ้าง



หลังจากสหภาพแรงงานได้มีการจัดอบรม
พัฒนาอาชีพปี 2562 ได้รับการตอบรับที่ดี สหภาพ
แรงงานก็มีงบประมาณที่จำกัดอยู่ด้วย สหภาพ
แรงงานฯ จึงได้มีการยื่นเป็นข้อเรียกร้องเมื่อปลายปี
2562 ให้นายจ้างจัดให้มีการฝึกอาชีพทางเลือก
นอกจากการพัฒนาความสามารถตามหน้าที่งานของ
พนักงาน เช่น ช่างแอร์ ช่างเชื่อม การเดินสายไฟฟ้า
ในอาคาร เป็นต้น ทางบริษัทก็ตอบรับ รวมถึงได้มี
การกล่าวถึงการอบรมการวางแผนการเงินให้ด้วย ซึ่ง
เป็นเรื่องสำคัญเพราะแรงงานมีการออมเงินน้อยมาก

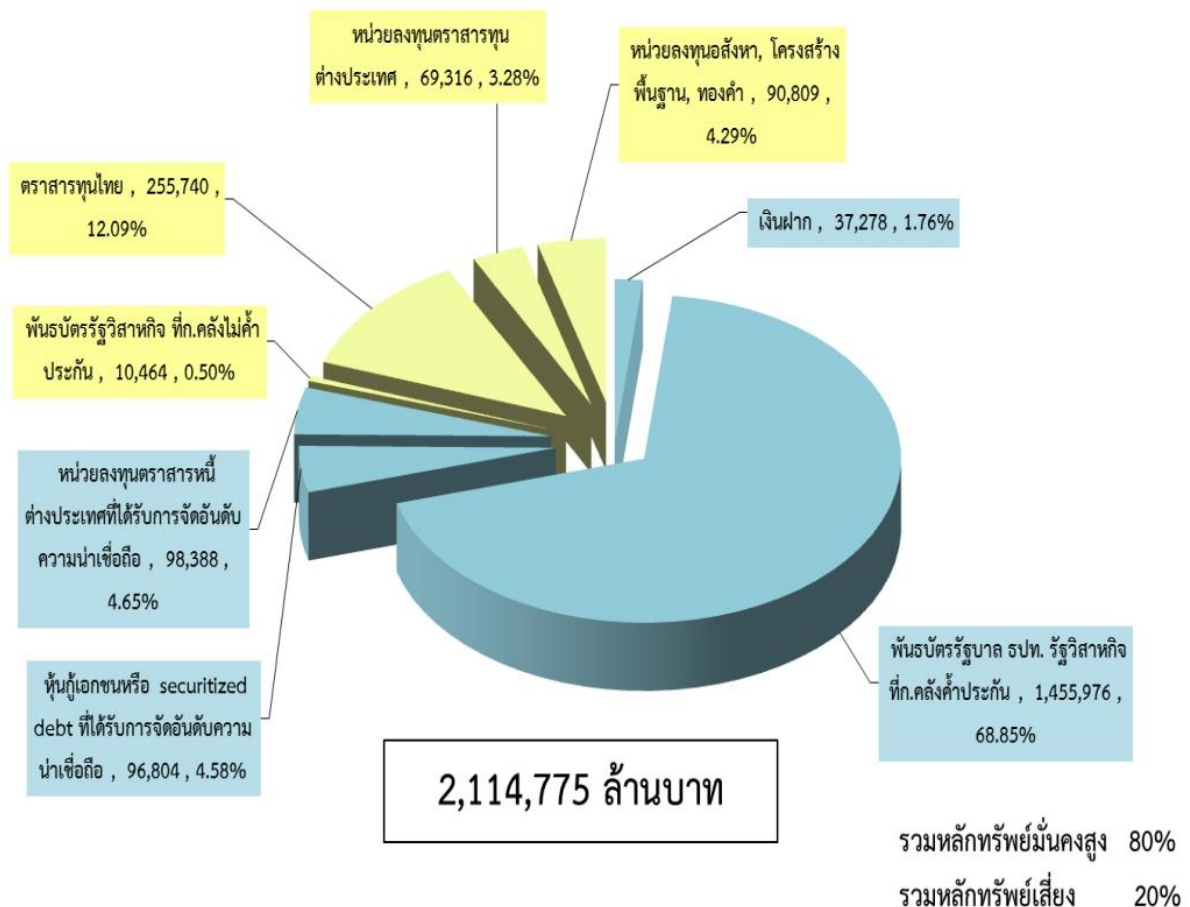
พอวิกฤตเกิดขึ้นจะเห็นผลกระทบที่เกิดขึ้นกับเขาอย่างมาก หากไม่มีความรู้ด้านการเงินการบริหารจัดการตัวเขาได้ แม้จะเป็นหนี้มากแต่ก็สามารถออมเงินได้ ซึ่งบริษัทได้ตอบรับและพร้อมจะจัดอบรมให้ ในปี 2563 นี้ หลังโควิดก็จะติดตามเพื่อให้บริษัททำตามข้อตกลงที่ทำกันไว้ และการฝึกอาชีพไม่พอ และเราก็ห้ามนายจ้างเลิกจ้างไม่ได้ แต่ต้องมองว่า จะทำอย่างไรให้นายจ้างเลิกจ้างได้ยากมากขึ้น เมื่อบริษัทจะเลิกจ้างคนงานไม่ได้ทำผิด นายจ้างต้องจ่ายค่าชดเชยตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานมาตรา 118 แต่นายจ้างต้องจ่ายเพิ่มอีกหนึ่งเท่า ไม่ว่า จะเป็นการเปิดโครงการเลิกจ้าง สมัครงใจลาออกอะไรก็ตาม สหภาพแรงงานได้ยื่นข้อเรียกร้องให้นายจ้างจ่ายเพิ่มจากค่าชดเชยที่ต้องจ่ายตามกฎหมายอีกหนึ่งเท่า ซึ่งก็เป็นข้อตกลง และได้ใช้ไปเมื่อเดือนพฤษภาคม 2563 ที่ผ่านมา เนื่องจากบริษัทเปิดโครงการสมัครงใจลาออกอาจมาจากวิกฤตโควิด-19 ด้วย แต่เมื่อมีเงินดงนี้เพิ่มทำให้คนงานได้มีการวางแผนชีวิตได้มากขึ้น



สถานการณ์ที่เกิดขึ้นแบบนี้คุณค่าของแรงงานยังมีอยู่ ด้วยเขาทำงานให้กับนายจ้างมาครึ่งก่อนชีวิต นายจ้างต้องดูแลเขาเช่นกัน เรื่องการออมก็เป็นเรื่องสำคัญ ด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกฎหมายไม่ได้บังคับให้นายจ้างต้องจัดตั้งขึ้นมา หากสหภาพแรงงานไหนกับนายจ้างพูดคุยกันได้ก็ให้น่าเสนอให้จัดตั้งขึ้นมาเพราะว่าเป็นเรื่องที่จำเป็น เรื่องพรบ.กองทุนการออมแห่งชาติ ที่มีแล้วก็เงียบหายไป เพื่อมาบังคับให้นายจ้างต้องเลือกว่าจะตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือว่าจะเป็นการเข้ากองทุนออมแห่งชาติ เพื่อส่งเสริมให้ลูกจ้างมีเงินออม เพื่อวางแผนอนาคตของเขา การตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ก็ทำยากหากนายจ้างไม่ร่วมในการที่จะมีสถานที่ตั้ง และการหักเงินให้กับสหกรณ์ออมทรัพย์ด้วย ซึ่งอาจต้องมีการหาข้อมูลกระทรวงแรงงานต้องมีการสนับสนุน และเข้าไปนำเสนอนายจ้างด้วย การเชื่อมร้อยเครือข่ายระหว่างแรงงาน กับเกษตรกร ชุมชนเพื่อสร้างตลาดชุมชน คนซื้อคือแรงงานเพื่อการเกื้อกูลกัน และเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับแรงงานด้วยหากต้องการที่จะเข้าไปเรียนหากอยากเข้าสู่วิถีการเกษตรได้ด้วย

สถิติแรงงาน

สำนักงานประกันสังคม รายงานสถานการณ์บริหารเงินลงทุนกองทุนประกันสังคม
ไตรมาสที่ 2 ณ 30 มิถุนายน 2563



ที่มา <https://www.prachachat.net/>

สรุปข่าวแรงงาน

คสรท. และสรส.เสนอสปส.ตั้งธนาคารแรงงาน ปฏิรูปโครงสร้างให้เป็นองค์กรอิสระ

วันที่ 3 กันยายน 2563 คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) พร้อมด้วยสมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส.) ได้เข้ายื่นหนังสือต่อเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม นาย ทศพล กฤตวงศ์วิมาน เพื่อติดตามข้อเรียกร้อง และข้อเสนอเพื่อการปฏิรูปประกันสังคม ซึ่งนายันทชัย ปัญญาสุรฤทธิ์ ผู้อำนวยการสำนักเงินสมทบ สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน รับหนังสือแทน



นายชาติ ลอยสูง รองประธานคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย ได้นำเสนอว่า คสรท.ได้มีการยื่นข้อเสนอเพื่อขอปฏิรูปสำนักงานประกันสังคมมากกว่า 20 ปี และเฝ้ารอและติดตามการดำเนินการปฏิรูประบบประกันสังคมตามข้อเสนออย่างต่อเนื่อง แต่ว่ากลับเป็นไปอย่างเชื่องช้า ในช่วงของการระบาดของโควิด-19 ทางคสรท. และสรส.ได้ศูนย์รับ

เรื่องราวร้องทุกข์ กระจายตามพื้นที่ จำนวน 14 แห่ง และรวบรวมปัญหาที่เกิดขึ้นจากผลกระทบต่อผู้ประกันตน ซึ่งมีข้อเสนอ เรียกร้องเพิ่มเติมเพื่อการปฏิรูปสปส.ดังนี้

1. รัฐต้องปฏิรูปโครงสร้างการบริหารสำนักงานประกันสังคมให้เป็นองค์กรอิสระ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ประกันตนมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง
2. ให้เลขาธิการประกันสังคม เร่งดำเนินการให้รัฐบาล นำเงินสมทบค้างจ่าย จำนวน 87,737 ล้านบาท มาคืนให้กับประกันสังคมทั้งหมดเป็นกรณีเร่งด่วน
3. ให้รัฐบาลจัดตั้งธนาคารแรงงาน เพื่อให้บริการผู้ประกันตน
4. ให้รัฐบาลสร้างโรงพยาบาล เพื่อให้บริการผู้ประกันตน



นายสาวิทย์ แก้วหวาน เลขาธิการสมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส.) กล่าวว่า สปส.ได้นำเงินไปซื้อหุ้นไว้ในธนาคารหลายแห่ง ซึ่งการซื้อหุ้นเป็นการซื้อแบบธรรมดา เวลาจะได้เงินกลับมาก็ต้องขาย ท่ามกลางสถานการณ์โลกและประเทศไทยเศรษฐกิจเป็นแบบนี้แล้วสปส.ไปถือหุ้นธนาคารแล้วยังไม่รู้ว่าจะอนาคตธนาคารจะเป็นแบบไหน จะเป็นแบบปี 2540 หรือไม่เพราะตอนนี้ IMF หรือธนาคารโลกอยู่ในภาวะที่หนักมาก ซึ่งIMFบอกว่า จะวิกฤติหนักมากอีก 10 ปีต่อจากนี้ ซึ่งกังวลว่า เงินที่ไปลงทุนซื้อหุ้นในธนาคารจะคงถาวรหรือว่า จะดิ่งลงจะทำให้ประกันสังคมเสียหายแค่ไหน จึงควรให้ผู้ประกันตนเข้าไปมีส่วนร่วมในการบริหารเงินประกันสังคม และเห็นว่า ควรตั้งเป็นธนาคารแรงงาน ซึ่งการตั้งธนาคารแรงงานแล้วจะทำให้ประกันสังคมไม่มีพื้นที่ที่ไม่ใช่ ด้วยมองว่าธนาคารแรงงานจะมาช่วยให้แรงงานเข้าถึงแหล่งเงิน เข้าถึงงาน เข้าถึงแหล่งอาชีพ ด้วยการกู้เงินนี้ไปประกอบอาชีพได้ด้วย

อีกข้อเสนอคือการสร้างโรงพยาบาลผู้ประกันตน ซึ่งทราบดีว่า มีโรงพยาบาลอยู่มาก แต่เราก็ไม่ได้ให้สร้างในทุกจังหวัด ประกันสังคมก็มีเงินอยู่มากพอที่จะผลิตแพทย์ พยาบาล โดยอาจสร้างภูมิภาคละหนึ่งแห่ง อย่างภาคเหนือ อีสาน และได้เป็นคน หากก้าวหน้าเจริญมากขึ้นก็เพิ่มขยายออกไป และโรงพยาบาลประกันสังคมก็ยังสามารถหารายได้จากผู้ป่วยนอกได้ด้วยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ประกันตนอย่างเดียว ดูตัวอย่างหลายโรงพยาบาลในกรุงเทพที่บริการดีมีคนต่างประเทศมาใช้บริการจำนวนมาก ประเทศไทยเป็นแหล่งชีวภาพมีแพทย์ทางเลือกมี

สมุนไพรใช้ในการรักษาได้ ซึ่งประกันสังคมอาจมีหลายรูปแบบในด้านการรักษาพยาบาลได้ นี่เป็นเพียงข้อเสนอเชิงโครงสร้าง ซึ่งขอฝากผู้ตรวจการถึงเลขาธิการสปส. และคงนำเรียนถึงรัฐมนตรีกระทรวงแรงงาน คนปัจจุบัน โดยทางคสท.คงจะขอเข้าพบต่อไป ทั้งนี้ในวันที่ 7 ตุลาคม 2563 ซึ่งเป็นวันแรงงานที่มีคุณค่า (Decent Work Day) จะมาทวงถามคำตอบกันอีกครั้ง



นายสมพร ขวัญเนตร ประธานคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) กล่าวว่า ด้วยวันสถาปนาสำนักงานประกันสังคม ซึ่งกรณีเงินค้ำจ่ายนั้นค้างมานานมากแล้ว ซึ่งสำนักงานประกันสังคมแจ้งว่า ตอนนี้เงินค้ำจ่ายไม่ใช่ 9 หมื่นล้านบาท ขณะนี้ลดเหลืออยู่ที่ 8.7 หมื่นล้านบาท โดยประมาณ ซึ่งตอนนี้ทางรัฐสภา สภาผู้แทนราษฎร อาจเคลียร์แล้วว่า ตัวเลขที่จะคืนให้สำนักงานประกันสังคมนั้นจำนวนเท่าไร เน้นอนการทวงถามเพื่อให้รัฐบาลคืนเงินที่ติดค้างเป็นหน้าที่ของทุกคน รวมถึงผู้ประกันตน ต่อประเด็นโควิด-19 หลายคนก็ตั้งคำถามว่า การช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบ

ประชาชนได้รับ 5 พันบาท แต่ทำไมผู้ประกันตนมาตรา 33 ถึงต้องใช้เงินประกันสังคมของตนเอง ด้วยเหตุสุดวิสัย ซึ่งแบบนี้เป็นธรรมหรือไม่ เพราะเงินผู้ประกันตนล่วงกระเป๋าจ่ายสมทบ ของราชการ หรือสป.สช.งบประมาณมาจากรัฐมาจากภาษีร้อยละ ๑๐ จะเงินภาษีต้องเจียดมาให้ผู้ประกันตนบ้าง แต่เงินที่รัฐบาลค้างจ่ายก็ควรนำมาคืนกับผู้ประกันตน ซึ่งต้องขับเคลื่อนร่วมกัน ที่ในส่วนของการชำระภาษีที่ให้อำนาจอะไรที่คสท.พอช่วยได้ ที่จะหนุนเสริมกันได้



นายันทชัย ปัญญาสุรฤทธิ์ ผู้อำนวยการสำนักเงินสมทบ สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ตอบว่า เห็นดีด้วยในข้อเสนอการตั้งธนาคารแรงงาน การที่คสท.มาก็ถือเป็นกำลังเสริมให้กับ สปส. ซึ่งจะนำเสนอให้ทางเลขาธิการสปส.รับตอบในข้อเสนอดังกล่าว พร้อมให้ทางคสท.เสนอนักวิชาการที่เข้าใจและเสนอแนวคิดการตั้งธนาคารแรงงาน สปส.คิดเองก็ต้องดูถึงความเป็นไปได้หรือไม่ด้วย ซึ่งเรื่องแบบนี้ไม่ใช่เรื่องง่าย กระทรวงการคลังก็มองว่า ภารกิจของประกันสังคมต้องตอบสนองตามกฎหมายไม่ได้ให้มาตั้งธนาคารเขาให้การลงทุนด้วยการซื้อพันธบัตรรัฐบาล ซื้อหุ้น

ได้เล็กน้อยๆ โดยมองว่า ตรงไหนมีกำไรเยอะให้ซื้อหุ้นระยะยาว ซึ่งเงินมีการแบ่งเป็นกอง ทั้งหมด 4 กอง เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ดายก็แยกไป ซึ่งไม่ให้นำมาเกี่ยวข้องกัน สงเคราะห์บุตร ชราภาพ อย่างนำมาเกี่ยวข้องกัน เก็บมาแบ่งในการบริหาร ซึ่งดอกเบี้ยเท่าไร ไม่ใช่จะนำมาใช้ได้ ซึ่งได้อธิบายกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานคนก่อน ซึ่งมีวินัยในการใช้ ซึ่งอย่างที่ว่าเงินที่เก็บมีไว้ในประกันสังคม 1.7 หรือ 1.8 แสนล้านล้าน เป็นเงินเกินของผู้ประกันตน ซึ่งเป็นกองทุนชราภาพด้วย

การนำเงินประกันสังคมมาใช้ในการหยุดงานเหตุสุดวิสัย จ่ายให้กับผู้ประกันตนนั้น ด้วยไม่อยากจะให้ภาครัฐมีการกู้เงินมากกว่านี้ และมองว่าประกันสังคมมีเงินอยู่ และภาครัฐเองก็มีการส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมอยู่แล้ว ซึ่งในการประชุมภาคีรัฐบาลใช้คำว่า เงินประกันสังคมมีอยู่จำนวนมากเอามาช่วยประเทศไม่ได้หรือ ทำเหมือนกับว่า ข้าราชการประกันสังคมไม่มีสำนักด้วยซ้ำ แต่ก็อธิบายแล้วว่าเงินประกันสังคมมีผู้ประกันตนเป็นเจ้าของ และมีเพื่อใช้ตามวัตถุประสงค์ของกองทุน ไม่ใช่เงินของรัฐ

ทั้งนี้ ทางคสท.และสรส.ยังได้ยื่นหนังสือเพื่อขอเอกสารข้อมูลรายละเอียดตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร เพื่อขอข้อมูลสถานะทางการเงินที่ไม่ตรงกันอยากต่อการสื่อสารต่อสาธารณะ เพื่อให้เกิดความชัดเจนและโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ คสท. และสรส. จึงขอให้สำนักงานประกันสังคมนำส่งข้อมูลตามพรบ.ข้อมูลข่าวสาร ดังต่อไปนี้

1. งบการเงินย้อนหลัง 5 ปี จนถึงปัจจุบัน
2. งบการเงิน รายเดือนปี 2563 เดือนมกราคม – สิงหาคม
3. รายละเอียดเงินกองทุนทั้งหมด แยกออกแต่ละกองทุนสิ้นสุดเดือนสิงหาคม 2563
4. รายละเอียดเงินสด หรือเทียบเท่าเงินสด สิ้นสุดเดือนสิงหาคม 2563
5. เงินลงทุนทั้งหมด สิ้นสุดสิงหาคม 2563
6. ยอดเงินสมทบค้างจ่ายของรัฐบาล หน่วยงานไหนที่รับผิดชอบจ่าย เอกสารการติดตาม ทวงถามย้อนหลัง 5 ปี จนถึงปัจจุบัน
7. ข้อมูลการใช้จ่ายเงินแต่ละกองทุนย้อนหลัง 5 ปี จนถึงปัจจุบัน
8. ข้อมูลการใช้จ่ายงบบริหารไม่เกิน 10% ย้อนหลัง 5 ปีจนถึงปัจจุบัน

ซึ่งทางคสรท. และสรส.หวังว่าทางประกันสังคมจะดำเนินการนำส่งข้อมูลให้ในลำดับต่อไป

(รายงานโดย วาสนา ลำดี)

คสรท.และสรส.เสนอรณว.แรงงานแก้ปัญหาด่วน 6 ข้อ ติดตาม 10 ข้อ

วันที่ 11 กันยายน 2563 คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย(คสรท.) สมาพันธ์แรงงาน

รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์(สรส.) ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อรัฐบาล ในวันกรรมกรสากล และวันงานที่มีคุณค่าสากลเป็น ซึ่งยื่นกันประจำปีให้กับ นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ณ ห้อง ส.นิคม จันทรวีฑูร ชั้น 5 กระทรวงแรงงาน



นายสมพร ขวัญเนตร ประธาน คสรท. กล่าว ว่า ในแต่ละปีคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย และสมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้รวบรวม ประเด็นปัญหาและผลกระทบที่ เกิดขึ้นต่อผู้ใช้ แรงงาน บรรจุเป็นข้อเรียกร้องยื่นต่อรัฐบาล วัตถุประสงค์ เพื่อให้รัฐบาลได้รับทราบถึงปัญหา และเข้ามา แก้ไขปัญหาเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของ ผู้ใช้แรงงานให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างมั่นคงยั่งยืน ซึ่งได้ติดตามข้อเรียกร้อง และขับเคลื่อนประเด็น ปัญหาแรงงานมาอย่างต่อเนื่อง แต่ข้อเรียกร้องและ ปัญหาของผู้ใช้แรงงานก็ยังไม่ได้ รับการแก้ไข ปรับปรุงอย่าง ที่ควรจะเป็น ในทางกลับกันปัญหาที่ เกิดขึ้นบางเรื่องกลับถูกละเลย บานปลาย ขยายขอบเขต

ไปอย่างกว้างขวาง โดยเฉพาะในช่วงการระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 ยิ่งเป็นการซ้ำเติมปัญหาแรงงานมากยิ่งขึ้นไปอีก ขณะที่การดำเนินการช่วยเหลือเยียวยาของเจ้าหน้าที่รัฐ ตามนโยบายเร่งด่วน การบังคับใช้กฎหมาย ยังขาด ประสิทธิภาพไม่ทันต่อเหตุการณ์ มาตรการควบคุมการระบาดทำให้ผู้ใช้แรงงานต้องตกงานครอบครัวได้รับความเดือดร้อนมากที่สุดอย่างไม่เคยมีมาก่อน



ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาของผู้ใช้แรงงาน คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และเครือข่ายแรงงานจึงขอเข้าพบ นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เนื่องในโอกาสเข้ามารับตำแหน่งใหม่ เพื่อแสดงความยินดี และเพื่อติดตามข้อเรียกร้องของวันกรรมกรสากลประจำปี 2560 ซึ่งมีดังนี้

1. รัฐต้องจัดให้มีรัฐสวัสดิการถ้วนหน้าที่มีคุณภาพให้ประชาชนทุกคน ได้เข้าถึงอย่างเท่าเทียมโดยไม่เลือกปฏิบัติ

1.1 ด้านสาธารณสุข ประชาชนทุกคนเข้าถึงการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและไม่มีค่าใช้จ่าย 1.2 ด้านการศึกษาตามความต้องการในระดับ โดยไม่มีค่าใช้จ่าย

2. รัฐต้องกำหนดค่าจ้างแรงงานที่เป็นธรรมให้ครอบคลุมผู้ใช้แรงงานทุกภาคส่วน

2.1 กำหนดนิยามค่าจ้างขั้นต่ำแรกเข้าที่มีรายได้เพียงพอต่อการเลี้ยงชีพตนเองและครอบครัว อีก 2 คนตามหลักการขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ และต้องเท่ากันทั้งประเทศ

2.2 กำหนดให้มีโครงสร้างค่าจ้างและปรับค่าจ้างทุกปี

3. รัฐต้องให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ 87 ว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคม และการคุ้มครองสิทธิในการรวมตัวกัน และอนุสัญญาฯ ฉบับที่ 98 ว่าด้วยการปฏิบัติตามหลักการแห่งสิทธิในการรวมตัวและการเจรจาต่อรอง เพื่อสร้างหลักประกันในการรวมตัวและ การเจรจาต่อรอง และอนุสัญญาฯ ฉบับที่ 183 ว่าด้วยการคุ้มครองความเป็นมารดา (ตามรัฐธรรมนูญ หมวด 3 มาตรา 48)

4. รัฐต้องปฏิรูปรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้เกิดการพัฒนาศักยภาพรัฐวิสาหกิจในการให้บริการที่ดี มีคุณภาพ เพื่อ ประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน ดังนี้

4.1 ยกเลิกนโยบายการแปรรูปรัฐวิสาหกิจและการแปลงสภาพรัฐวิสาหกิจทุกรูปแบบ

4.2 จัดตั้งกองทุนพัฒนารัฐวิสาหกิจ

4.3 ให้มีการบริหารจัดการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้และมีส่วนร่วมจากภาคส่วนต่างๆ

5. รัฐต้องยกเลิก นโยบายที่ว่าด้วยการลดสวัสดิการพนักงานรัฐวิสาหกิจและครอบครัว

6. รัฐต้องปฏิรูประบบประกันสังคม ดังนี้

6.1 ปฏิรูปโครงสร้างการบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ให้เป็นอิสระ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ ผู้ประกันตนมีส่วนร่วม

6.2 จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม ในสัดส่วนที่เท่ากัน ระหว่างรัฐ นายจ้าง ลูกจ้าง ตามหลักการของ พรบ. ประกันสังคม

พ.ศ. 2533 และนำส่งเงินสมทบที่รัฐบาลค้างจ่ายให้เต็มตามจำนวน

6.3 เพิ่มสิทธิประโยชน์ผู้ประกันตน มาตรา 40 ให้เท่ากับ มาตรา 33

6.4 เพิ่มสิทธิประโยชน์ ขราภาพ 50 เปอร์เซ็นต์ ของเงินเดือนสุดท้าย

6.5 ให้สำนักงานประกันสังคมประกาศใช้อนุบัญญัติทั้ง 17 ฉบับ ที่ออกตาม พ.ร.บ. ประกันสังคม ฉบับแก้ไข พ.ศ. 2558

6.6 ขยายกรอบเวลาการเข้าถึงสิทธิประโยชน์ในกองทุนเงินทดแทน จนถึงสิ้นสุดการรักษาตามคำวินิจฉัยของ แพทย์

7. รัฐต้องดูแลให้มีการปฏิบัติตามและบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด กรณีที่นายจ้างไม่จ่ายค่าชดเชยตาม กฎหมาย เช่น การปิดกิจการ หรือยุบเลิกกิจการในทุกรูปแบบ (ตามรัฐธรรมนูญ หมวด 5 มาตรา 53)

8. รัฐต้องจัดตั้งกองทุนประกันความเสี่ยงจากการลงทุน โดยให้นายจ้างจ่ายเงินเข้ากองทุนเพื่อเป็นหลักประกันใน การคุ้มครองสิทธิแรงงาน เมื่อมีการเลิกจ้างหรือเลิกกิจการไม่ว่ากรณีใดก็ตาม ผู้ใช้แรงงานมีสิทธิได้รับเงิน ชดเชยจากกองทุน รวมทั้ง

การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างได้

9. รัฐต้องเร่งรัดให้มีการพัฒนากลไกการเข้าถึงสิทธิ การบังคับใช้ พ.ร.บ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 อย่างจริงจัง ภายใต้การมีส่วนร่วมของกลุ่มผู้ใช้แรงงานทุกภาคส่วน และยกเลิกการใช้แร่ใยหินในทุกรูปแบบ

10. รัฐต้องจัดสรรเงินงบประมาณให้กับสถาบันความปลอดภัยๆ เพื่อใช้ในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยๆ อย่างเพียงพอ เพื่อให้สถาบันความปลอดภัยๆบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ

นายชาติ ลอยสูง รองประธานคสทร. เป็นผู้แทนในการนำเสนอข้อเรียกร้องเพิ่มเติมประจำปี 2563 จากการที่ได้เปิดศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ในพื้นที่ 14 แห่ง ครอบคลุมเขตอุตสาหกรรม และพบกับปัญหามากมายและฝากมานำเสนอ ซึ่งมีปัญหาเร่งด่วน เพื่อหาวิธีทางออก และให้เกิดการแก้ไขปัญหาร่วมกันในลำดับต่อไป โดยข้อเสนอให้รัฐมนตรีแก้ไขประเด็นปัญหาเร่งด่วน คือ

1. ให้รัฐต้องจัดให้มีรัฐสวัสดิการถ้วนหน้าที่มีคุณภาพให้ประชาชนทุกคน ได้เข้าถึงอย่างเท่าเทียมโดยไม่ เลือกลปฏิบัติ ด้านสาธารณสุข ประชาชนทุกคนเข้าถึงการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและไม่มี

ค่าใช้จ่าย ด้วยปัญหาโควิด-19 ที่จ่อจะระบาดรอบสอง อาจเนื่องความคาดหมายและแม้ว่าจะมีการป้องกันและเฝ้าระวังคืออยู่แล้วแต่หากเจ็บป่วยก็ควรได้รับการดูแล และทางด้านด้านการศึกษาตามความต้องการในทุกระดับ โดยไม่มีค่าใช้จ่าย อย่างแท้จริง

2. ให้รัฐต้องจัดหางานให้ประชาชนวัยทำงานมีงานทำอย่างทั่วถึง จัดหาอาชีพให้กับประชาชนที่ออกจากงาน และมีมาตรการช่วยเหลือค่าครองชีพให้กับประชาชนที่ไม่มียานทำอย่างเพียงพอ ซึ่งมาตรการต่างๆที่ออกมาอาจยังไม่ครอบคลุมและตอนนี้แรงงานก็ตกงานจำนวนมากเพิ่มขึ้น และเงินค่าชดเชยที่ หรือเงินสำรองเลี้ยงชีพที่ได้รับถือเป็นเงินก้อนสุดท้ายของผู้ใช้แรงงาน ที่จะใช้ในการดำเนินชีวิตในอนาคตต่อไป รัฐยังมีการหักภาษี ณ ที่จ่ายอีก

3. รัฐต้องปฏิรูปโครงสร้างการบริหารสำนักงานประกันสังคม ให้เป็นองค์กรอิสระ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ประกันตนมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง

4. ให้เลขาธิการประกันสังคมเร่งดำเนินการให้รัฐบาลนำเงินสมทบค้างจ่าย จำนวน 87,737 ล้านบาท มาคืนให้กับประกันสังคมทั้งหมดเป็นกรณีเร่งด่วน ในฐานะรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานต้องทำหน้าที่ในการทวงเงินก้อนนี้ที่รัฐบาลยังคิดหนี้กองทุนประกันสังคมมาคืน เพื่อให้เกิดความมั่นคงของกองทุนประกันสังคม เนื่องจากช่วงวิกฤติโควิด-

19 ได้มีการอนุมัติเงินออกมาจำนวนมาก ในการใช้เพื่อรองรับวิกฤตการณ์ครั้งนี้

5. ให้รัฐบาลจัดตั้งธนาคารแรงงาน เพื่อให้บริการผู้ประกันตน เนื่องจากในยามวิกฤติ ผู้ประกันตนมีปัญหามากมายด้านการเงิน เพื่อใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน และปัญหาการเข้าถึงแหล่งเงินกู้เพื่อการนำมาใช้ในกิจกรรมสร้างเสริมอาชีพ และเงินประกันสังคมเองที่มีการฝากไว้ในธนาคารต่างๆ ก็เป็นเงินก้อนใหญ่แต่ผู้ประกันตนก็เข้าไม่ถึงในฐานะเจ้าของเงินนั้นด้วยเงื่อนไขต่างๆ

6. ให้รัฐบาลสร้างโรงพยาบาลเพื่อให้บริการผู้ประกันตน เป็นต้นแบบ ด้วยสปส.มีโรงพยาบาลด้านเอกชนอยู่ในเครือข่ายกว่า 200 แห่ง การสร้างโรงพยาบาลประกันสังคมเองขึ้นมาเพื่อสร้างมาตรฐาน การดูแลผู้ประกันตนด้านสุขอนามัยแบบครบวงจรเช่นเดียวกัน เพื่อการเปรียบเทียบเชิงคุณภาพ โดยอาจมีภูมิภาคละแห่ง เพื่อให้เป็นการนำร่อง ยังมีประเด็นกรณีผู้ประกันตนที่รับบำนาญชราภาพ แต่ว่าประกันสังคมได้ตัดสิทธิการรักษาพยาบาลไปแล้ว จริงแล้วอยากให้คงสิทธิรักษาพยาบาลของผู้ประกันตนที่รับเงินบำนาญไว้ด้วย

“ข้อเรียกร้องต่างๆ ที่กสท.เสนอมานั้นอยากให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานพิจารณาแก้ไขปัญหา ซึ่งเป็นเรื่องนโยบายที่เรียกร้องมากหลายรัฐบาล และประเด็นเร่งด่วนที่อาจรอไม่ได้ หาก

รัฐมนตรีฯเร่งแก้ไขจะเป็นผลงานที่สนองความต้องการของผู้ใช้แรงงานอย่างแน่นอน” นายชาติกล่าว

นางอัมรินทร์ เจริญศักดิ์ รองประธาน กสท. กล่าวถึงประเด็นการละเมิดสิทธิแรงงานหญิงจำนวนมาก เมื่อนายจ้างอ้างได้รับผลกระทบจากโควิด-19 เลิกจ้างผู้หญิงขณะตั้งครรภ์ โดยไม่ได้รับสิทธิตามกฎหมาย จึงอยากให้รัฐบาลให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ 183 ว่าด้วยการคุ้มครองความเป็นมารดา (ตามรัฐธรรมนูญ หมวด 3 มาตรา 48) เพื่อการคุ้มครองแรงงานหญิง ตอนนี้แรงงานกลุ่มนี้ยังไม่สามารถหางานทำได้ การพัฒนาฝีมือที่ได้มีการจัดเพื่อการสร้างรายได้ ปัญหาคือแรงงานไม่มีตลาดที่จะขาย ซึ่งรัฐควรคิดเรื่องตลาดให้กับแรงงานหญิงที่มีการพัฒนาฝีมือ สร้างผลผลิตออกมาแล้วต้องส่งเสริมการตลาดให้เขาด้วย

นางสาวสงวน ขุนทรง ผู้ประสานกลุ่มสหภาพแรงงานอ้อมน้อย-อ้อมใหญ่ กล่าวถึงสถานการณ์การละเมิดสิทธิแรงงานในพื้นที่ขณะนี้มีการให้หยุดงานใช้มาตรา 75 กฎหมายคุ้มครองแรงงาน และหลังจากที่รัฐบาลให้นายจ้างที่ใช้สิทธิปิดงานไปแจ้งประกันสังคมกรณีได้รับผลกระทบจากโควิด-19 ให้ลูกจ้างรับ 62% จากประกันสังคมสิ้นสุดลง ขณะนี้เริ่มมีการเลิกจ้าง และการเกษียณอายุ

งานโดยนายจ้างขอผ่อนจ่ายเงินชดเชย จึงอยากให้รัฐเข้าไปแก้ปัญหาดังนี้ด้วย เนื่องเป็นเงินก้อนสุดท้ายที่ถูกจ้างควรได้รับ แต่กลับมีการแบ่งจ่ายทำให้ไม่สามารถนำเงินไปลงทุนทำอะไรเพื่อสร้างงานในอนาคตได้

ส่วนผู้แทนของสหภาพแรงงานวิงสแปน สัมพันธ์ เล่าถึงสถานการณ์ที่เกิดขึ้นกับลูกจ้างและสมาชิกว่า บริษัทวิงสแปน เป็นบริษัทฯ ที่รับเหมาในสนามบิน และเกี่ยวเนื่องกับการบินโดย

มีพนักงานจำนวนกว่า 4 พันคน และนายจ้างได้ใช้การปิดงานโดยใช้มาตรการปิดงานด้วยผลกระทบจากโควิด-19 และพนักงานรับเงิน 62% จากประกันสังคม เมื่อสิ้นสุดมาตรการดังกล่าว นายจ้างได้ปิดงานต่อเนื่องและประกาศเลิกจ้างจำนวน 2,000 คน โดยแจ้งว่าจะจ่ายค่าชดเชยตามกฎหมายภายในระยะเวลา 1 ปี ซึ่งเป็นการจ่ายค่าชดเชยที่ใช้ระยะเวลานานมาก รัฐมนตรีฯเองได้มอบหมายให้ข้าราชการเข้าไปดูแลแต่จนบัดนี้ยังไม่มีความคืบหน้า จึงอยากให้รัฐมนตรีฯเข้ามาร่วมแก้ปัญหาโดยด่วนได้หรือไม่

ทั้งนี้ยังมีประเด็นแรงงานข้ามชาติที่มีข้อเสนอ สถานการณ์ เรื่อง ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการขออนุญาตทำงานของแรงงานข้ามชาติ โดย นางสาวโรยทราย วงศ์สุบรรณ ที่มาพร้อมกับนายอองจ่อ เครือข่ายเพื่อสิทธิแรงงานข้ามชาติ

(MWRN) ได้กล่าวขอบคุณที่รัฐมนตรีฯถึงการแก้ไขให้แรงงานข้ามชาติต่อไปขออนุญาตทำงาน และการขออนุญาตทำงานของแรงงานข้ามชาติช่วงที่ผ่านมา กลับเพิ่มภาระค่าใช้จ่ายให้แก่แรงงานมากขึ้น โดยค่าใช้จ่ายอยู่ที่ 5,000-10,000 บาทต่อคน ขึ้นอยู่กับกิจการและหลักประกันทางสุขภาพ โดยเฉพาะค่าใช้จ่ายที่เป็นวิชาที่ตกปีละ 1,900 บาทต่อปี (2 ปี) ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายที่ต้องจ่ายในระยะเวลาที่ดำเนินการให้เสร็จ

ยังพบว่า แม้จะมีกฎหมายห้ามนายจ้างหักค่าใช้จ่ายเรื่องดำเนินการยกเว้นค่าใช้จ่ายส่วนตัวของแรงงานข้ามชาติ แต่ยังมีมาตรการบังคับกฎหมาย หรือมีช่องทางรับเรื่องราวร้องเรียนที่ชัดเจน แล้วกฎกระทรวงกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการตรวจลงตรา ค่าธรรมเนียมค่าขออนุญาตเพื่ออยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป สำหรับคนต่างด้าว ซึ่งเข้ามาทำงานในราชอาณาจักร ตามบันทึกความเข้าใจด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงาน หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษพ.ศ.2559 ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา ในวันที่ 19 สิงหาคม 2559 ได้ครบกำหนดการบังคับใช้ 4 ปี เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2563 และยังไม่มีการออกกฎกระทรวงเพิ่มเติม ส่งผลให้ค่าทำเนียมการตรวจลงตราวิชาของแรงงานข้ามชาติที่เข้ามาตาม MOU จากเดิม 500 บาท มาเป็น 1,000 บาท มีผลกระทบโดยตรงต่อแรงงานข้ามชาติ ที่เข้ามาตาม

ระบบMOU จะต้องมีการใช้จ่ายเพิ่มเติมขึ้น รวมถึงแรงงานข้ามชาติที่เดินทางเข้ามาทำงานในอนาคตตามความต้องการของนายจ้างที่จะมีการใช้จ่ายเพิ่มเติมเรื่องค่าตรวจโรคโควิด-19 ค่ากักตัว ค่าประกันโรคโควิด-19 ซึ่งทำให้มีการใช้จ่ายเพิ่มสูงขึ้นถึงเกือบ 20,000 บาท ทำให้แรงงานข้ามชาติต้องแบกรับภาระหนี้สินเสี่ยงต่อการเข้าข่ายเป็นแรงงานบังคับเนื่องจากมีภาระหนี้ได้ เพื่อแก้ไขปัญหาเหล่านี้กระทรวงแรงงานควร มีนโยบายลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการลงในช่วงที่มีผลกระทบจากโรคโควิด-19 ไปก่อนเพื่อลดภาระและความเดือดร้อนให้แก่แรงงานข้ามชาติ และขอเน้นปรึกษาหารือประเด็นแรงงานข้ามชาติเป็นการเฉพาะด้วย

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าวว่า จากข้อเสนอที่ได้ยื่นมานั้น ข้อเสนอตั้งธนาคารแรงงาน คงต้องมีการแก้พรบ. ประกันสังคม เพื่อให้เงินบำนาญชราภาพแก้ไขให้รับบำนาญ เมื่ออายุ 55 ปี โดยแบ่งเงินร้อยละ 30 ของเงินบำนาญมาเป็นหลักค่าประกันเงินกู้ให้กับผู้ประกันตน ซึ่งอาจดูตามยอดเงินก้อนที่อยู่ในบำนาญ ปลดปล่อยผ่านธนาคารของรัฐ ธนาคารกรุงไทย ทำให้ง่ายที่สุด ใช้เพียงบัตรผู้ประกันตน ให้ใช้เงินบำนาญเขาค้ำการกู้ไม่เกิน 30% ต้องเชื่อว่า เงินประกันสังคมมีไว้เพื่อดูแลยามชราของผู้ประกันตน

เรื่องตั้งธนาคาร เจ้าหน้าที่ได้รายงานว่า กฎหมายได้ตีความแล้วว่า ไม่สามารถนำเงินประกันสังคมไปตั้งเป็นธนาคารได้ แต่สามารถนำไปลงทุนได้ตามสัดส่วน การซื้อพันธบัตร มีการซื้อหุ้นธนาคาร หลายแห่งเพื่อนำดอกผลมาเข้ากองทุน เพื่อจัดสวัสดิการเพิ่ม

เรื่องติดตามเงินประกันสังคมที่รัฐบาลค้างจ่าย ตามที่ได้รับรายงานก็มีการทยอยจ่ายเข้ามาแล้ว แต่อย่างไรจะติดตามส่วนที่ยังค้างอยู่ หลายครั้งตั้งแต่มิไม่ได้เข้ามาเป็นรัฐมนตรี ก็ทำหน้าที่ในการท้วงติงเสมอหาไม่มีความไม่ชอบมาพากลอย่างจะขอลดเงินสมทบเป็นต้น เพราะตอนนี้เงินที่รัฐสมทบก็น้อยกว่านายจ้าง และลูกจ้างที่สมทบอยู่แล้ว ตอนนี้ก็มีความพยายามจะหาอย่างไรให้สิทธิผู้ประกันตนเพิ่มขึ้นอย่างเมื่อแสดงบัตรผู้ประกันตนเวลาซื้อของใช้จำเป็นได้รับส่วนลดจากราคาสินค้า หรือเข้าพักโรงแรม ก็มีส่วนลดกำลังเจรจาห้างค้าปลีก หรือการท่องเที่ยวอยู่

เรื่องโรงพยาบาลประกันสังคม ตอนนี้มีการพูดคุยให้ทางโรงพยาบาลที่สังกัดประกันสังคม ต้องดูแลผู้ประกันตนให้ดีในเรื่องรักษาพยาบาล เช่น มีห้องให้ดูดี เนื่องจากผู้ประกันตนจ่ายเงินในการรักษา แต่สิทธิเป็นพลเมืองชั้นสองตรงนี้รับไม่ได้ และต้องมองเชิงป้องกันด้วยเนื่องจากโรคระบาดเกิดขึ้นมากมีโรคใหม่ๆที่ต้องมีการฉีดวัคซีน อย่างใช้วัคซีนใหญ่ผู้ประกันตนไม่ได้รับวัคซีนฟรีตรงนี้ ถามว่าทำไม

หากเจ็บป่วยต้องสูญเสียเพิ่มขึ้น ซึ่งตอนนี้กำลังมอบนโยบาย ซึ่งคงไม่นาน กรณีผู้ประกันตนที่รับบำนาญชราภาพแล้วไม่ได้รับสิทธิการรักษาพยาบาลในระบบประกันสังคม ตอนนี้กำลังมีการแก้ไขกฎหมายฉบับที่ 5 แล้วกำลังจะส่งมาให้ที่กระทรวงพิจารณาคงอีกไม่นานเช่นกัน ส่วนประเด็นปัญหาการคุ้มครองแรงงานก็ขอให้ทางกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานลงไปดูแลบังคับใช้กฎหมาย และกรณีแรงงานข้ามชาติ ตามที่ผู้แทนแรงงานข้ามชาตินำเสนอมาคงต้องพูดคุยกันอีกครั้ง โดยให้นัดมา

(รายงานโดยวาสนา ลำดี)

สรุปเรื่องประกันสังคม และศรีพันวา แบบไม่เข้าข้างใคร

สรุปเรื่องประกันสังคม และศรีพันวา แบบไม่เข้าข้างใคร /โดย ลงทุนแมน

ประกันสังคม ลงทุนในศรีพันวา มันคืออะไร?

แล้วทำไมประกันสังคมต้องเอาเงินไปลงทุนเรื่องนี้ ทำไมแต่ละคนพูดไม่เหมือนกัน

ลงทุนแมน จะสรุปเรื่องแบบง่ายๆ ให้ฟัง

1) กองทุนประกันสังคมเป็นรูปแบบที่ทุกๆ ประเทศใช้ในเรื่องเป็นหลักประกันให้แก่ลูกจ้าง กรณีของไทยจะคุ้มครองในเรื่อง อุบัติเหตุ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ เสียชีวิต สงเคราะห์บุตร วางงานชราภาพ

2) ตอนเรายังเป็นหนุ่มสาวแข็งแรง เราก็คงจะไม่เห็นค่าของกองทุนนี้ว่ามีไว้เพื่ออะไร แต่เมื่อบางคนเจอกับเหตุการณ์ในชีวิต ไม่ว่าจะเป็น มีบุตร เจ็บป่วย หรือแม้แต่วางงาน กองทุนนี้จะมีหน้าที่ที่จะจ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือ

3) ที่นี้ประกันสังคมจะเอาเงินที่ไหนมาจ่ายเรา คำตอบก็คือเงินที่หักจากเงินเดือนของลูกจ้างส่วนหนึ่ง และอีกส่วนหนึ่งก็คือ เงินสมทบจากนายจ้าง และ รัฐบาล

4) ประเด็นก็คือ ในอนาคตกองทุนประกันสังคมมีภาระที่ต้องจ่ายให้กับทุกคนมากขึ้น เพราะโดยเฉลี่ยแล้วคนที่อยู่ในกองทุนจะมีอายุมากขึ้น ทำให้ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล รวมไปถึงจ่ายเงินกรณีชราภาพจะมากขึ้นในอนาคต

5) สิ่งที่กองทุนประกันสังคม รวมไปถึงกองทุนบำเหน็จบำนาญ (Pension Fund) ทั่วโลกเขาทำกันก็คือ การนำเงินที่อยู่ในกองทุน กระจายไปลงทุนในสินทรัพย์ต่างๆ เพื่อเพิ่มผลตอบแทน

6) แน่นอนว่าเงินหลักของกองทุน จะลงทุนในสินทรัพย์ที่มีความมั่นคง เช่น พันธบัตรรัฐบาล หรือ รัฐวิสาหกิจ แต่ก็จะมีอีกส่วนหนึ่งที่ลงทุนในสินทรัพย์ที่เสี่ยงขึ้นมาเช่น หุ้นกู้ กองทุนรวม อสังหาริมทรัพย์ ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ และสินทรัพย์ที่น่าจะมีความผันผวนที่สุดก็คือ หุ้น

7) ขอเจาะลึกการแบ่งประเภทสินทรัพย์ที่เป็นประเด็นในช่วงนี้ แค่ 2 เรื่อง คือ หุ้น กับ ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ มันต่างกันอย่างไร

8) อธิบายง่ายๆ หุ้น คือ การมีส่วนร่วมการเป็นเจ้าของบริษัท บริษัทกำไรรับส่วนแบ่งกำไร บริษัทขาดทุนรับส่วนแบ่งขาดทุน

9) ส่วน ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ (REIT) คือ การเป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ในอสังหาริมทรัพย์นั้น ไม่ได้เป็นเจ้าของบริษัท ซึ่งรายรับของทรัสต์ก็คือ ค่าเช่าที่ได้รับจากผู้เช่า

10) ตัวอย่างมีหลายเรื่อง และอยู่ใกล้ตัวเรามากกว่าที่คิด เช่น CPN เป็นบริษัทในเครือเซ็นทรัลที่พัฒนาศูนย์การค้า ซึ่งจะมีหน้าที่ไปซื้อที่ดินมาพัฒนาก่อสร้าง แต่กรณีของ CPNREIT จะเป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์พื้นที่บางสาขาของเซ็นทรัล ซึ่งจะมีรายได้คือ ค่าเช่า

11) อีกตัวอย่างก็คือ DTC เป็นบริษัทที่พัฒนาโรงแรมเครือดุสิตธานี ซึ่งจะมีหน้าที่ไปซื้อที่ดินมาพัฒนาเป็นโรงแรม แต่กรณี DREIT จะเป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์โรงแรมบางโรงแรมของดุสิตธานี ซึ่งจะมีรายได้คือค่าเช่าเช่นกัน

12) ไม่ต่างอะไรกับกรณีของศรีพันวา บริษัทที่พัฒนาก็คือ ชาญอิสสระ ส่วนคนที่เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์โรงแรมศรีพันวาก็คือ SRIPANWA ซึ่งปกติแล้วซื้อแมนคอร์ทจะต่อด้วยคำว่า REIT แต่ในกรณีนี้คนตั้งชื่อ ดันตั้งชื่อเป็น SRIPANWA (ถ้าตั้งว่า SREIT ก็อาจจะเข้าใจง่ายกว่านี้)

13) SRIPANWA จะเหมือน REIT ทั่วไปคือ มีรายได้จากค่าเช่า ซึ่งกรณีนี้ ผู้เช่าก็ดันไปมีชื่อคล้ายกันว่า ศรีพันวา แมนเจเมนต์ มันก็เลยยิ่งทำให้ง่ายต่อการสับสนขึ้นไปอีก

14) สรุปแล้ว SRIPANWA คือ REIT ที่ได้รับค่าเช่า ส่วน ศรีพันวา แมนเจเมนต์ คือผู้เช่าที่จ่ายเงินค่าเช่าให้กับ SRIPANWA

15) ศรีพันวา แมนเจเมนต์ ถือเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ชาญอิสสระ โดยชาญอิสสระถือหุ้น 85% ในบริษัทนี้ ปกติการถือหุ้นมากขนาดนี้ งบการเงินจะถูกรวมเข้ามากับบริษัทแม่ และเสมือนหนึ่งเป็นกิจการของบริษัทแม่

16) บริษัทชาญอิสสระ (ตัวย่อในตลาดหลักทรัพย์ว่า CI) ถือหุ้นใหญ่โดย นายสงกรานต์ อิสสระ 29.4% และ นายทวีวัตร จุฬางกูร 23.5% และยังมีผู้ถือหุ้นรายย่อยอื่นๆ อีกมากมายรวมกัน 1,750 คน

17) คำถามต่อไปก็คือแล้ว SRIPANWA กับ บริษัทชาญอิสสระ รายได้และกำไรเป็นอย่างไร?

Close Ad

ปี 2019 บริษัท SRIPANWA มีรายได้สุทธิ 234 ล้านบาท และบริษัทชาญอิสสระ มีกำไร 270 ล้านบาท

ส่วนบริษัทศรีพันวา แมนเจเมนต์ ขาดทุน 157.5 ล้านบาท

18) จากตัวเลขก็น่าจะสรุปได้ว่า ชาญอิสสระที่ยอมจ่ายค่าเช่าให้ SRIPANWA เป็นการจ่ายที่ดำเนินกิจการไปแล้วขาดทุน แต่อย่างไรก็ยังมีกิจการอื่นของบริษัทชาญอิสสระที่ทำให้บริษัทมีกำไรในปี 2019

19) ทำไมไม่ถึงยอมจ่ายค่าเช่า ทั้งที่กิจการขาดทุน สาเหตุหลักน่าจะเป็นเพราะในตอนแรก บริษัทชาญอิสสระน่าจะต้องการได้เงินก้อนใหญ่ตอน

นำสินทรัพย์เข้าจดทะเบียนเป็น REIT ซึ่งจะพูดถึงเรื่องนี้ในข้อ 29

20) ในปี 2020 โรงแรมศรีพันวาจะได้รับผลกระทบจากโควิด 19 แต่อย่างที่บอกไป คือ ต่อให้คนมาเที่ยวโรงแรมศรีพันวาน้อยลงมากๆ SRIPANWA ก็จะได้รับค่าเช่าที่ตกลงกันไว้จาก ศรีพันวา แมนเจเมนต์ ซึ่งอยู่ได้ชาญอิสระ อยู่ดี

21) แต่อย่าชะล่าใจ เพราะประเด็นก็คือจดหมายวันที่ 17 กรกฎาคม 2020 ที่ยื่นต่อตลาดหลักทรัพย์ ศรีพันวา แมนเจเมนต์ ขอเลื่อนจ่ายค่าเช่าเดือน 2, 3, 6, 7 ของปีนี้ ออกไปอีก 6 เดือน และขออนุมัติจากผู้ถือหุ้น SRIPANWA ให้ยอมงดเว้นจ่ายเดือน 4 และ 5 ของปีนี้ สรุปแล้ว เดือน 2-7 ของปีนี้ผู้ถือ SRIPANWA ยังไม่ได้รับค่าเช่าสักบาทจาก ศรีพันวา แมนเจเมนต์

22) เรื่องที่เกิดขึ้นนักลงทุนก็ทราบถึงความเสี่ยง และราคา SRIPANWA ในตลาดลดลงอย่างรวดเร็วจาก 11.6 บาท เหลือ 8 บาท ซึ่งเกิดขึ้นตามสถานการณ์โควิด 19 ที่รุนแรงในบ้านเราในช่วงเดือนมีนาคม

23) ส่วนเรื่องประเด็นความถูกต้องของกรรมสิทธิ์จะทำให้หมดมูลค่าหรือไม่ และประกันสังคมได้ตรวจสอบเรื่องนี้หรือไม่ ตรงนี้ต้องตรวจสอบกันไป แต่การเข้าตลาดหลักทรัพย์ได้ต้องผ่านการตรวจสอบเรื่องนี้มาในระดับหนึ่งแล้ว ถ้ากรรมสิทธิ์ไม่ถูกต้อง ไม่ใช่แค่สำนักงานประกันสังคม คำถามต้องย้อนไปหาที่ปรึกษากฎหมาย และ สำนักงาน ก.ล.ด. แต่ในโลกของการลงทุน ทุกอย่างก็จะสะท้อนไปในราคาหลักทรัพย์ ถ้า

มันมีความเสี่ยง ราคาก็จะตกลงมา แต่ถ้ามันไม่น่ากังวลก็จะมีคนที่ยอมซื้อขายในมูลค่าที่สูง ตลาดจะเป็นคนให้คำตอบในเรื่องมูลค่าที่ควรจะเป็น

24) แต่ถ้าตัดเรื่องโควิด 19 ออกไป การลงทุนใน SRIPANWA ของสำนักงานประกันสังคมก่อนหน้า ก็ถือว่าเป็นเรื่องที่เราเข้าใจได้ว่าประกันสังคมต้องการเป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ ที่มีโอกาสที่จะได้รับผลตอบแทนจากผู้เช่าเป็นงวดๆ ในแต่ละปี

25) แล้วกองทุนประกันสังคมเอาเงินไปลงทุนอะไรบ้าง?

ในกรณีนี้จะขอพูดถึงแต่สินทรัพย์เสี่ยงที่จดทะเบียนอยู่ในตลาดหลักทรัพย์ จากข้อมูลของ StockRadars วันที่ 22 กันยายน 2020 ประกันสังคมมีสินทรัพย์ที่จดทะเบียนอยู่ในตลาดหลักทรัพย์ ทั้งหมด 216,466 ล้านบาท โดยกระจายไปในหลักทรัพย์หลายตัว ตัวที่มากที่สุดคือ ปตท. ซึ่งคิดเป็น 8.5% ของทั้งหมด

รายชื่อหลักทรัพย์ทั้งหมดที่ประกันสังคมถือ
PTT, SCC, ADVANC, CPALL, BDMS, AOT, BBL, CPF, SCB, PTTEP, KBANK, WHART, HMPRO, CPN, FTREIT, BEM, LH, PTTGC, CRC, DIF, EGCO, BTS, BCP, TU, GPSC, BH, RATCH, BJC, TOP, GLOBAL, INTUCH, MINT, BCH, DTAC, IMPACT, IVL, BTSGIF, CPNREIT, SPALI, BGRIM, IRPC, TISCO, BANPU, M, TFFIF, DREIT, PSH, BKER, BOFFICE, LHSC, SRIPANWA, WHABT, BCPG, B-WORK, SPRIME, GVREIT, GAHREIT, LPN, FUTUREPF,

MAJOR, TPRIME, QH, BRRGIF, BEC, EPG, PLAT

ซึ่ง SRIPANWA เป็นหนึ่งในนี้ โดยคิดเป็น 0.2% ของมูลค่าทั้งหมด

26) แล้วมีอะไรที่คล้าย SRIPANWA ที่ประกันสังคมถือบ้าง?

ถ้าเรารู้สึกความคล้าย จากการเป็น REIT และการที่ประกันสังคมเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่อันดับต้นๆ ก็จะมี

ถือใน SRIPANWA 22.6%

ถือใน WHABT 27.0%

ถือใน DREIT 25.4%

ถือใน GAHREIT 21.6%

ถือใน WHART 16.7%

ถือใน BKER 13.14%

ถือใน FTREIT 12.3%

นอกจาก REIT ก็ยังมีกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ที่สำนักงานประกันสังคมเข้าไปถือ

ถือใน ERWPF 28.9%

ถือใน KPNPF 21.1%

ถือใน MJLF 30.9%

ถือใน POPF 16.8%

ถือใน QHOP 32.9%

ถือใน SIRIP 27.5%

ถือใน TLHPF 22.8%

ถือใน TU-PF 76.8%

ถือใน URBNPF 30.0%

เมื่อไปดูได้ใน สรุปแล้วประกันสังคมกระจายถือในอสังหาริมทรัพย์หลายประเภท

ครอบคลุมทั้งโรงแรม ศูนย์การค้า คลังสินค้า รวมไปถึงออฟฟิศสำนักงาน ซึ่งหลายหลักทรัพย์ สำนักงานประกันสังคมถือหุ้นเป็นอันดับหนึ่ง คล้ายกรณี SRIPANWA เช่น ประกันสังคมเป็นผู้ถือหุ้นอันดับหนึ่งของ ERWPF ซึ่งเป็นโรงแรมของเครือเอราวัณ

27) คำถามต่อไปก็คือ ทำไมสำนักงานประกันสังคมถึงได้ลงทุนในสินทรัพย์ประเภท REIT หรือ กองทุนอสังหาริมทรัพย์ หลายตัว มันมีความเสี่ยงแตกต่างจากหุ้นอย่างไร?

28) คำตอบคือ หุ้น จะมีความเสี่ยงระหว่างการพัฒนาสินทรัพย์ คือ เช่นกรณีของ CPN ที่ต้องไปซื้อที่ดิน พัฒนาโครงการ กว่าที่จะเสร็จก็ใช้เวลาหลายปี เสร็จแล้วก็ไม่รู้ว่ามีลูกค้ามาใช้บริการหรือไม่

29) REIT จะมีรูปแบบที่ต่างออกไป เพราะกว่าที่จะเป็น REIT ได้ บริษัทต้องพัฒนาสินทรัพย์นั้น โดยเปิดดำเนินการไประยะหนึ่ง และมีค่าเช่าที่แน่นอนไม่ผันผวน หลังจากนั้นบริษัทก็จะขายสินทรัพย์นั้นเข้า REIT บริษัทจะได้เงินก้อนใหญ่ ส่วนคนที่มาลงทุนใน REIT จะได้เงินค่าเช่าเป็นงวดๆ ในแต่ละปี

30) ทำไมผู้ลงทุนใน REIT ถึงอยากจ่ายเงินก้อนใหญ่เพื่อแลกเป็นงวดๆ ในแต่ละปี? คำตอบก็คือการลงทุนแบบนี้มันได้ผลตอบแทนมากกว่าทางเลือกอื่น เช่น ซื้อพันธบัตรได้ผลตอบแทนแค่ 1% ต่อปี แต่การลงทุนใน REIT ให้ผลตอบแทน 6% ต่อปี โดยที่ REIT ยังมีหลักประกันคือเป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ในสินทรัพย์นั้นอีกด้วย

31) และประเด็นที่สำคัญก็คือ การลงทุนในสินทรัพย์ที่จ่ายค่าเช่าเป็นงวดๆ มันสอดคล้องกับ

เป้าหมายการลงทุนของ สำนักงานประกันสังคม ที่ต้องการได้รายรับเป็นงวดๆ เพื่อมาจ่ายผลประโยชน์แก่สมาชิกในแต่ละปี ซึ่งสังเกตได้ว่า บริษัทประกันอื่นๆ ก็ชอบสินทรัพย์ในรูปแบบนี้เช่นกัน ดังนั้นเราจะได้เห็นผู้ถือหุ้น SRIPANWA จะมีบริษัทประกันอื่นๆ อีกเช่น ทิพยประกันชีวิต เมืองไทยประกันภัยไทยศรีประกันภัย

พออ่านถึงตรงนี้เราน่าจะเข้าใจมากขึ้นว่า REIT คืออะไร แตกต่างจากหุ้นอย่างไร และทำไมสำนักงานประกันสังคมถึงได้เข้าไปลงทุนใน SRIPANWA..

ที่มา : <https://www.longtunman.com/25397> 23 ก.ย. 2020