รู้ลึก โลกคนงาน อ่านจดหมายข่าวออนไลน์

แรงงานปริทัศน์

LABOUR REVIEW NEWSLETTER VOL.31 NO.358 MAY 2017 ปีที่ 31 ฉบับที่ 358 พฤษภาคม พ.ศ.2560

คสรท.ทวงหมุด อภิวัฒน์สยาม ๒๔๗๕

- ปี 2559 กับ 10 แพ็กเกจกระทรวงแรงงาน
- อนุกรรมการและอนุบัญญัติ พ.ร.บ.ประกันสังคม 2558
- วันกรรมกรสากล แรงงานแยกจัด 2 ขบวน
- จำนวนองค์กรแรงงาน ทั่วราชอาณาจักร
- ประมวลคำขวัญวันแรงงาน 2531-2560
- จดหมายเปิดผนึก คสรท.

รอยจารึกหมุดอภิวัฒน์สยาม

๒๔๗๕ ประวัติศาสตร์ที่ต้องทวงคืน

ภาพ www.samkok911.com

มูลนิธิอารมณ์ พงศ์พงัน

AROM PONGPANGAN FOUNDATION-LABOUR RESOURCE CENTRE

ก่อตั้งปี 2526 (Establishment on 1983)

51/109 ซอยงามฉวี ถ.พหลโยธิน ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี 12120 โทรศัพท์ 0-2516-1589 โทรศัพท์/โทรสาร 0-2516-1071

51/109 Soi Ngamchawee Road.Tambon Khlong Nung, Amphoe Khlong Luang, Pathum Thani 12120, Thailand

Tel.0-25161589 Tel. / Fax 0-25161071, E-mail : apflrc@hotmail.com, apflrc@gmail.com

วัตถุประสงค์ มูลนิธิอารมณ์ พงศ์พงัน	THE OBJECTIVE OF AROM PONGPANGAN FOUNDATION-LABOUR RESOURCE CENTER
1.เพื่อให้การช่วยเหลือด้านการศึกษา เผยแพร่ความรู้ ทั้งทางด้านวิชาการและประสบการณ์ การฝึกฝนอบรมแก่ลูกจ้าง ตลอดจนเผยแพร่สารคดีเกี่ยวกับวิชาการด้านแรงงาน การแรงงานสัมพันธ์ และการพัฒนาแรงงาน 2.เพื่อให้การช่วยเหลือด้านกฎหมายและสวัสดิการ แก่ผู้ใช้แรงงาน 3.เพื่อจัดตั้งสถาบันการค้นคว้า ให้ผู้ใช้แรงงานได้ทำการค้นคว้าเพื่อให้เกิดความก้าวหน้าและความมั่นคงของผู้ใช้แรงงาน 4.เพื่อร่วมมือกับองค์กรแรงงานและสถาบันอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมแรงงาน ทั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับการเมือง 5.เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมพัฒนาสื่อมวลชนประเภทต่างๆ เพื่อประโยชน์แก่ผู้ใช้แรงงานและสาธารณชน	1.Promote the study on labour issues, dissemination of information, exchange of experiences on organizing and campaigning for industrial democracy, training workers on labour relations and formation of labour unions. 2. Support for legal aid and struggle for workers' rights and welfare and better working conditions. 3. To establish a research institute for promotion of workers' education and social awareness to encourage their participation in development of the welfare and solidarity among workers. 4.Cooperation with others labour organizations and institutions which pursue similar objectives. 5.To promote knowledge and understanding as well as media development participation for the benefits of workers and the public in general.

วัตถุประสงค์ การจัดทำจดหมายข่าวแรงงานปริทัศน์ออนไลน์

"แรงงานปริทัศน์ออนไลน์" เป็นจดหมายข่าวออนไลน์ของมูลนิธิฯ กำหนดออกเดือนละ 1 ฉบับ เพื่อรายงานความเคลื่อนไหวขององค์กรแรงงาน สถานการณ์แรงงานสำคัญในรอบเดือน และเผยแพร่บทความที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้แรงงานส่วนรวม

As a labour foundation, we publish a monthly journal for workers called 'Labour Review' to report on worker movement and give some analytical reviews on current labour issues. Interested one may leave questions or subscribe 'Labour Review' via apfirc@hotmail.com

คณะผู้จัดทำเนื้อหา : นายบัณฑิตย์ ธนชัยเศรษฐวุฒิ รศ.ดร.นภาพร อติวานิชยพงศ์ นางสาววาสนา ลำดี นางสาวสุธิลา ลืนคำ

คณะออกแบบจัดทำรูปเล่ม : voicelabour มูลนิธิพิพิธภัณฑ์แรงงานไทย

สนับสนุนโดย : มูลนิธิฟรีดริค เอแบร์ท

แรงงานปริทัศน์ออนไลน์ จัดทำขึ้นโดยมิได้มุ่งหวังผลกำไร เพื่อประโยชน์แห่งสังคมโดยรวม ร่วมสนับสนุนการจัดทำ

โปรดโอนเงินเข้าบัญชีชื่อ มูลนิธิอารมณ์ พงศ์พงัน บัญชีออมทรัพย์ ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาตรีเพชร เลขที่ 006-2-40890-1

หรือ ธนาคารกรุงเทพ สาขาย่อยฟิวเจอร์รังสิต เลขที่ 026-0-91018-7 (กรุณาแนบสำเนาส่งมายังมูลนิธิฯ ด้วย)

บทบรรณาธิการ

แรงงานปริทัศน์ออนไลน์ฉบับที่ 11 (358) ประจำเดือนพฤษภาคม 2560 ซึ่งเป็นเดือนที่มีการเฉลิมฉลอง "วันกรรมกรสากล" หรือที่ประเทศไทยเปลี่ยนชื่อเป็น "วันแรงงานแห่งชาติ" ในวันเมย์เดย์ซึ่งตรงกับวันที่ 1 พฤษภาคมของทุกปี

สำหรับปีนี้ก็เช่นเดียวกับปีที่ผ่านๆมาซึ่งการจัดเดินขบวนในวันเมย์เดย์โดยองค์กรนำระดับชาติของสหภาพแรงงานแยกเป็น 2 ขบวน คือขบวนของสภาองค์การลูกจ้างต่างๆที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากรัฐบาลและขบวนของคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย(คสรท.) ที่ใช้งบประมาณจากการบริจาคขององค์กรที่มาจัดงานร่วมกัน รายละเอียดข้อเรียกร้องขององค์กรแรงงานทั้ง 2 ขบวนสามารถติดตามได้ในรายงานพิเศษของแรงงานปริทัศน์ฉบับนี้

ข้อมูลที่เกี่ยวเนื่องกับการจัดงานวันแรงงานได้แก่ประมวลคำขวัญวันแรงงาน และงบประมาณสนับสนุนในรอบ 30 ปี ซึ่งเป็นข้อมูลในส่วนการจัดงานวันแรงงานโดยสภาองค์การลูกจ้างที่ร่วมกับกระทรวงแรงงาน มีข้อที่น่าสังเกตคือ ในส่วนของคำขวัญวันแรงงานตั้งแต่ปี 2549 เป็นต้นมาเนื้อหาของคำขวัญมีความแตกต่างจากปีก่อนหน้านั้นอย่างเห็นได้ชัด ทั้งนี้ปี 2549 เกิดเหตุการณ์รัฐประหารเมื่อวันที่ 19 กันยายน และหลังจากนั้นสังคมไทยได้เข้าสู่ยุคของความขัดแย้งทางการเมือง มีการแบ่งขั้วความคิดทางการเมืองกันอย่างเด่นชัด ส่วนในด้านงบประมาณมีข้อน่าสังเกตว่า บางปีมีการเพิ่มงบประมาณการจัดงานวันแรงงานอย่างก้าวกระโดด โดยเฉพาะในระยะหลังการเกิดรัฐประหารในปี 2557 การจัดงานวันแรงงานโดยสภาองค์การลูกจ้างได้งบประมาณเพิ่มขึ้นกว่า 3 เท่าตัว จาก 1,600,000 บาทในปี 2557 เป็น 4,905,200 บาท ในปี 2558 และ2559 ก่อนที่ในปี 2560 จะลดลงเหลือเพียง 2,635,000 บาท

นอกจากสหภาพแรงงานแล้ว ในปีนี้องค์กรอื่นๆก็มีการจัดกิจกรรมเนื่องในวันเมย์เดย์ด้วยเช่นกัน ได้แก่ การจัดเสวนาโดยมูลนิธินิคม จันทรวิทุร ร่วมกับหน่วยงานในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์และการจัดเสวนาโดยกระทรวงแรงงาน รายละเอียดปรากฏอยู่ในรายงานข่าวของแรงงานปริทัศน์ฉบับนี้

สำหรับการทำงานของกระทรวงแรงงานตลอดปี2559 ที่ผ่านมานั้น มีผู้ให้ข้อสังเกตต่อสิ่งที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้แถลงข่าวมอบของขวัญปีใหม่ 10 เรื่องให้แก่แรงงานโดย พบว่าแต่ละเรื่องมีประเด็นที่ยังไม่ได้มีการปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลเสียมากกว่าผลดีต่อแรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ และแรงงานข้ามชาติ

สุดท้ายนี้ การถกเถียงอันเนื่องมาจากความเห็นต่างทางการเมืองในสังคมไทยในช่วงเดือนเมษายนและพฤษภาคมที่ผ่านมายังคงมีประเด็นที่น่าสนใจเรื่องแรกเกี่ยวกับกับกรณีหมุดก่อกำเนิด

รัฐธรรมนูญที่คณะราษฎร ได้ฝังไว้ในพื้นถนนบริเวณลานพระบรมรูปทรงม้าในเดือนมิถุนายนหลักการเปลี่ยนแปลงการปกครองพ.ศ.2475 ได้ถูกสับเปลี่ยนโดยหมุดอันใหม่ซึ่งมีการจารึกข้อความที่แตกต่างจากอันเดิม ทั้งนี้จนถึงบัดนี้ก็ยังไม่ปรากฏว่า รัฐบาลจะแสดงความรับผิดชอบใดๆ ต่อการอธิบายสิ่งที่เกิดขึ้น แรงงานปริทัศน์ฉบับนี้ได้นำจดหมายเปิดผนึกของคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทยมาเผยแพร่ไว้เพื่อให้เห็นถึงจุดยืนขององค์กรนำของขบวนการแรงงานองค์กรหนึ่งต่อกรณีที่เกิดขึ้น

ขบวนการแรงงานไม่อาจแยกออกจากขบวนการเคลื่อนไหวอื่นๆในสังคมไทย เรื่องราวที่เกิดขึ้นคงเป็นสิ่งที่เราทุกคนไม่อาจหลีกเลี่ยงที่จะต้องเข้าไปเกี่ยวข้องในทางใดทางหนึ่ง

บทความ 1

ย้อนปี 2559 กับ 10 แพ็กเกจกระทรวงแรงงาน

"สร้างความทุกข์ สกัดความสุข ไม่หยุดยั้งการละเมิดสิทธิ"

บุษยรัตน์ กาญจนดิษฐ์
ฝ่ายวิชาการคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย(คสรท.)

เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2559 พลเอกศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วยปลัดกระทรวงแรงงานและอธิบดีทุกกรม ได้ร่วมกันแถลงข่าวกรณีมอบของขวัญปีใหม่ 2560 รวม 10 เรื่อง ได้แก่

(1) การปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2560 จำนวน 5-10 บาท

(2) การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาให้บริการจัดหางานต่างประเทศ

(3) บริการตรวจสภาพรถฟรี สอบถามเส้นทาง และนวดระหว่างเดินทางช่วงปีใหม่ ประจำจุดบริการบนถนนสายหลัก

(4) ส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยให้เงินอุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน 10,000 บาท เมื่อมีผู้ผ่านการทดสอบทุกๆ 100 คน

(5) สนับสนุนผู้ประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงงานของตนเองสาขาระดับละ 10,000 บาท เพื่อส่งเสริมให้มีการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการ

(6) ส่งเสริมการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบกิจการ

(7) จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่องประกันสังคม พร้อมมอบของที่ระลึกในการส่งแรงงานกลับบ้านช่วงปีใหม่ระหว่างวันที่ 29-30 ธันวาคม 2559 ณ สถานีรถไฟกรุงเทพ (หัวลำโพง) สถานีขนส่งผู้โดยสารกรุงเทพฯ และบริษัทสมบัติทัวร์ (วิภาวดี)

(8) เพิ่มสิทธิตรวจสุขภาพฟรีแก่ผู้ประกันตนในสถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิ เริ่ม 1 มกราคม 2560

(9) เพิ่มค่าทันตกรรมจาก 600 บาท/ปี เพิ่มเป็น 900 บาท/ปี โดยไม่ต้องสำรองจ่ายทั่วประเทศ

(10) การคืนสภาพการเป็นผู้ประกันตนมาตรา 39 โดยยกร่าง พ.ร.บ. การกลับมาเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. .... เพื่อเปิดโอกาสให้บุคคลที่สิ้นสภาพการเป็นผู้ประกันตนมาตรา 39 เนื่องจากไม่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม สามารถขอกลับมาเป็นผู้ประกันตนมาตรา 39 ได้

อย่างไรก็ตามจากการติดตามการทำงานของกระทรวงแรงงานมาตลอดปี 2559 พบว่าก็มี 10 ประเด็นที่ถูกหลงลืมในการแก้ไขปัญหา จนก่อให้เกิดความเหลื่อมล้ำและความไม่เป็นธรรมต่อกลุ่มแรงงานทั้งในระบบ แรงงานนอกระบบ และแรงงานข้ามชาติ ดังนี้

(1) คณะกรรมการค่าจ้าง และกระทรวงแรงงานไม่ปรับขึ้นค่าจ่างขั้นต่ำปี 2560 ใน 8 จังหวัด

(2) การนำ พ.ร.บ.การชุมนุมสาธารณะ พ.ศ. 2558 มาใช้ควบคุมการชุมนุมของสหภาพแรงงานซันโคโกเซ ประเทศไทย

(3) ช่องว่างของ พ.ร.บ.แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518 กรณีนายจ้างปิดงานสหภาพแรงงานไมย์เออร์อลูมิเนียม, สหภาพแรงงานอ๊อฟโรดประเทศไทย และสหภาพแรงงานอุตสาหกรรมโลหะแห่งประเทศไทย

(4) กระทรวงแรงงานไม่เสนอรัฐบาลรับรองอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศฉบับที่ 87 และ 98 ส่งผลให้เกิดการละเมิดสิทธิสหภาพแรงงานอย่างต่อเนื่อง

(5) สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดไม่มีมาตรการจัดการบริษัทแอลแอลไอที (ประเทศไทย) จำกัด กรณีไม่เปลี่ยนสถานที่ทำงานให้พนักงานที่ตั้งครรภ์จนเกิดการแท้งบุตร

(6) ผู้ประกันตนมาตรา 39 พ.ร.บ. ประกันสังคม พ.ศ.2533 ไม่สามารถชำระเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม ณ สำนักงานประกันสังคมต่างๆ ได้

(7) ผู้ประกันตนที่เป็นคนพิการ ถูกบังคับให้ย้ายสิทธิไปอยู่ในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติตามคำสั่งหัวหน้า คสช.ที่ 58 /2559

(8) ระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2558 ขาดการมีส่วนร่วมจากแรงงานทุกกลุ่ม

(9) ประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตนตามมาตรา 40 พ.ร.บ.ประกันสังคม พ.ศ.2533 ถูกละเลยจากกรรมการประกันสังคมในการพิจารณาปรับเพิ่มขึ้น

(10) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครปฐมปฏิเสธแรงงานข้ามชาติเข้าถึงกองทุนเงินทดแทน แม้มีสถานะเป็น "ลูกจ้าง" ตามคำพิพากษาศาลฎีกาที่ 1558/2558

มีสาระสำคัญแต่ละเรื่อง ดังนี้

(1) คณะกรรมการค่าจ้างและกระทรวงแรงงานไม่ปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำปี 2560 ใน 8 จังหวัด

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2559 ปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำประจำปี 2560 โดยไม่ปรับขึ้นค่าจ้างใน 8 จังหวัด ได้แก่ สิงห์บุรี ชุมพร นครศรีธรรมราช ตรัง ระนอง นราธิวาส ปัตตานี และยะลา และปรับขึ้นจำนวน 5-10 บาท เพียง 69 จังหวัดเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการค่าจ้าง เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2559 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560 เป็นต้นไป

คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) ได้เคยตั้งข้อสังเกตมาแล้วว่า มติเรื่องค่าจ้างขั้นต่ำของคณะอนุกรรมการค่าจ้างจังหวัด ไม่ได้นำข้อมูลที่แท้จริงเรื่องดัชนีราคาผู้บริโภคระดับจังหวัดมาพิจารณา บางจังหวัดที่ไม่ได้มีการปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ค่าครองชีพ สูงกว่ากลุ่มจังหวัดที่มีการปรับอัตราค่าจ้าง

มติที่ประชุมคณะกรรมการค่าจ้างไม่ได้นำปัจจัยเรื่องมาตรฐานค่าเฉลี่ยการครองชีพ และสภาพเศรษฐกิจและสังคม มาพิจารณาอย่างแท้จริง ตัวอย่างเช่น จังหวัดที่อยู่ติดกัน เช่น อ่างทอง (ปรับ 5 บาท) พระนครศรีอยุธยา (ปรับ 8 บาท) กับสิงห์บุรี (ไม่ปรับ) แม้อยู่ในเขตเศรษฐกิจแบบเดียวกัน ค่าครองชีพของแรงงานก็ย่อมไม่ต่างกัน

(2) การนำ พ.ร.บ.การชุมนุมสาธารณะ พ.ศ. 2558 มาใช้ควบคุมการชุมนุมของสหภาพแรงงานซันโคโกเซ ประเทศไทย

นับตั้งแต่ พ.ร.บ.การชุมนุมสาธารณะ พ.ศ. 2558 ได้บังคับใช้มาตั้งแต่วันที่ 13 สิงหาคม 2558 เป็นต้นมา ได้สร้างความสับสนให้กับกลุ่มแรงงานในระบบภาคอุตสาหกรรมต่างๆจำนวนไม่น้อยว่า การชุมนุมที่เป็นผลมาจากความขัดแย้งด้านแรงงานระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างที่ไม่สามารถยุติได้ หรือที่เรียกว่าการพิพาทแรงงาน ตาม พ.ร.บ.แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518 นั้น อยู่ในการบังคับใช้ของ พ.ร.บ.การชุมนุมสาธารณะฯหรือไม่

ทั้งนี้เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2559 สมาชิกสหภาพแรงงานซันโคโกเซ ประเทศไทย ประมาณ 500 คน ได้ไปชุมนุมที่ใต้ถุนกระทรวงแรงงาน เนื่องจากบริษัทซันโคโกเซ เทคโนโลยีประเทศไทย จำกัด สัญชาติญี่ปุ่น ตั้งอยู่ที่นิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด ต.ปลวกแดง อ.ปลวกแดง จ.ระยอง

ผลิตอุปกรณ์ชิ้นส่วนรถยนต์ ส่งงานให้ลูกค้าที่ผลิตรถยนต์รายใหญ่ของประเทศไทย เช่น โตโยต้า, ฮอนด้า, มิตซูบิชิ , ฟอร์ด, มาสด้า ฯลฯ ได้มีคำสั่งปิดงานสมาชิกสหภาพแรงงาน ตาม พ.ร.บ.แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518 จำนวน 663 คน และการสั่งห้ามเข้าทำงานในโรงงานชั่วคราวและงดจ่ายค่าจ้างตั้งแต่วันที่ 20 ธันวาคม 2558

ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีมาตรการกดดันลูกจ้างที่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานในรูปแบบต่างๆ เช่น การนำแรงงานเหมาค่าแรงและแรงงานข้ามชาติเข้ามาทำงาน, การสั่งให้ลูกจ้างล้างห้องน้ำ, การเปิดโครงการสมัครใจลาออกด้วยข้ออ้างเรื่องการขาดทุน แต่ก็มีการให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลา (OT) ควบคู่กันไป, และต้องทำงานท่ามกลางในสภาพแวดล้อมที่ไม่ปลอดภัยในโรงงาน เป็นต้น

จากสถานการณ์ดังกล่าวจึงสร้างความวิตกกังวลใจต่อลูกจ้างว่าอาจนำไปสู่การเลิกจ้างสมาชิกสหภาพแรงงานทั้งหมด จึงทำให้เดินทางมาที่กระทรวงแรงงาน เพื่อขอความช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

อย่างไรก็ตามเมื่อสิ้นสุดเวลาราชการกระทรวงแรงงานไม่อนุญาตให้สหภาพแรงงานฯค้างคืนภายในกระทรวง เนื่องจากถือว่ากระทำผิด พ.ร.บ.การชุมนุมสาธารณะ พ.ศ.2558 จึงแจ้งให้ออกไปชุมนุมที่บริเวณภายนอกกระทรวงแทน แต่สหภาพแรงงานยังคงมีการชุมนุมต่อไป เพราะเกรงจะประสบเหตุอันตรายถ้าออกไปชุมนุมภายนอกในยามวิกาล

ในที่สุดกระทรวงแรงงานจึงได้เข้าแจ้งความต่อเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในข้อหาฝ่าฝืน พ.ร.บ.การชุมนุมสาธารณะ พ.ศ.2558 จนทำให้มีตำรวจกว่า 200 นาย และรถที่มีกรงกักขัง เข้ามาประจำการในกระทรวงแรงงาน และได้มีนายตำรวจชั้นผู้ใหญ่กดดันผ่านตัวแทนผู้นำแรงงานที่ถูกควบคุมตัวไปที่ชั้น 6 บนกระทรวงแรงงาน เพื่อให้มีการสลายการชุมนุมสมาชิกสหภาพแรงงานกว่า 500 คน ที่มีทั้งกลุ่มแรงงานหญิง แรงงานตั้งครรภ์ และแรงงานที่ป่วยรวมอยู่ด้วย จนในที่สุดการ นำมาสู่การส่งกลับสมาชิกสหภาพแรงงานทุกคนในเวลาตี 1 โดยไม่มีการแก้ไขปัญหาจากการปิดงานของนายจ้างแต่อย่างใด

<u>(3) ช่องว่างของ พ.ร.บ.แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518 กรณีนายจ้างปิดงานสหภาพแรงงานไมย์เออร์อลูมิเนียม, สหภาพแรงงานอ๊อฟโรดประเทศไทย และสหภาพแรงงานอุตสาหกรรมโลหะแห่งประเทศไทย</u>

การปิดงานตามความหมาย พ.ร.บ.แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518 หมายถึง การที่นายจ้างปฏิเสธไม่ให้ลูกจ้างเข้าทำงานในสถานประกอบการชั่วคราว เนื่องจากมีปัญหาข้อพิพาทแรงงานที่ยังตกลงกันไม่ได้ เป็นมาตรการที่นายจ้างกดดันให้ลูกจ้างได้รับความเดือดร้อนในระหว่างปิดงาน เนื่องจากไม่มี

รายได้ เพราะลูกจ้างไม่สามารถเข้าทำงานได้ ก็จะไม่ได้รับค่าจ้าง เพื่อให้ลูกจ้างยอมทำตามข้อเรียกร้องที่นายจ้างกำหนด อีกทั้งยังไม่ได้รับสิทธิแรงงานตามกฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้องในระหว่างปิดงานนี้ด้วย เช่น ประกันสังคม, คุ้มครองแรงงาน , กองทุนเงินทดแทน

การปิดงานทั้ง 3 กรณี เกิดขึ้นภายหลังจากที่สหภาพแรงงานได้ยื่นข้อเรียกร้องขอเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง และมีการเจรจาตามขั้นตอนของกฎหมายแรงงานสัมพันธ์มาเป็นระยะๆแต่ไม่สามารถตกลงได้ กลายเป็นข้อพิพาทแรงงาน และที่บริษัทได้ใช้สิทธิปิดงานเฉพาะสมาชิกสหภาพแรงงานเพียงเท่านั้น นายจ้างไม่มาเจรจาตามที่พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานได้กำหนดไว้ก็ไม่มีความผิดแต่อย่างใด ยิ่งทำให้ความขัดแย้งขยายเวลาไปโดยไม่มีจุดสิ้นสุด

ปัญหาสำคัญในเรื่องนี้ ฝ่ายวิชาการคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย ได้วิเคราะห์ว่า

"แม้สิทธิในการปิดงานเป็นมาตรการทางแรงงานสัมพันธ์ ที่รับรองให้ฝ่ายนายจ้างใช้ในการกดดันหรือบีบบังคับลูกจ้างให้ตกลงตามที่นายจ้างเรียกร้อง หรือยินยอมถอนข้อเรียกร้องของตน แต่กฎหมายในหมวด 3 การปิดงาน มิได้บัญญัติถึงรายละเอียดของการปิดงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการปิดงาน เฉพาะสมาชิกสหภาพแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการยื่นข้อเรียกร้อง

การไม่บัญญัติถึงความหมาย ขอบเขต และความชอบด้วยกฎหมายของการปิดงานบางส่วน การไม่บังคับให้นายจ้างและลูกจ้างต้องเจรจากันเสมอเมื่อมีการแจ้งข้อเรียกร้องต่อกัน การเร่งรัดระยะเวลาในการดำเนินกระบวนการระงับข้อพิพาทแรงงานในแต่ละขั้นตอน ที่ปรากฏในหมวด 3 ทำให้การปิดงานสามารถกระทำได้ง่ายดายและรวดเร็วเกินไป

เมื่อนายจ้างได้ใช้สิทธิปิดงานเฉพาะสมาชิกสหภาพแรงงาน ซึ่งนำมาสู่การงดจ่ายค่าจ้าง เป็นการกดดันให้ลูกจ้างต้องออกจากงานทางอ้อม โดยที่บริษัทแทบจะไม่ได้รับความเสียหายใดๆเลย และลูกจ้างที่ถูกปิดงานก็ไม่มีหลักประกันว่าจะได้กลับเข้าทำงานหรือไม่ เมื่อใด อีกทั้งยังทำให้ลูกจ้างคนอื่นๆที่มิได้ถูกปิดงานไม่กล้าที่จะดำเนินการใดๆต่อลูกจ้างที่ถูกปิดงานไป เนื่องจากเกรงว่านายจ้างจะใช้การปิดงานบางส่วนกับตนบ้าง

รัฐบาลไทยยังไม่รับรองอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศฉบับที่ 87 ว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและการคุ้มครองสิทธิในการรวมตัว และฉบับที่ 98 ว่าด้วยสิทธิในการรวมตัวและการเจรจาต่อรอง โดยกระทรวงแรงงานอ้างเรื่องการแก้ไขพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518 กับพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.

2534 ให้สอดคล้องกับอนุสัญญาทั้ง 2 ฉบับให้เรียบร้อย

พบปัญหาสำคัญ คือ มีแรงงานจำนวนมากต้องถูกเลิกจ้าง ให้ออกจากงานหรือถูกกระทำโดยไม่เป็นธรรมเพียงเพราะเหตุจากการก่อตั้งสหภาพแรงงาน หรือการถูกเลือกปฏิบัติเพราะการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน หรือการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆของสหภาพแรงงาน เช่น

(1) บริษัทสแตนเล่ย์ เวิร์คส์ จำกัด ตั้งอยู่ที่นิคมอุตสาหกรรมเวลโกรว์ จังหวัดฉะเชิงเทรา กดดันให้สมาชิกสหภาพแรงงานสแตนเล่ย์ประเทศไทยต้องลาออกจากงาน รวมทั้งยังมีการฟ้องร้องดำเนินคดีอาญากับผู้นำแรงงานที่เกี่ยวข้องในสหพันธ์แรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย (สยท.) และฟ้องร้องทางคดีแพ่งเรียกค่าเสียหายกับสมาชิกสหภาพแรงงาน

(2) บริษัทโตไก รับเบอร์ อิสเทิร์น จำกัด ตั้งอยู่ที่จังหวัดระยอง เลิกจ้างลูกจ้างที่เป็นแกนนำทั้งหมดขณะอยู่ในระหว่างการยื่นข้อเรียกร้องและจัดตั้งสหภาพแรงงานโตไก รับเบอร์ อิสเทิร์น

(3) บริษัทโคบาเทค ประเทศไทย จำกัด ตั้งอยู่ที่จังหวัดชลบุรี ภายหลังจากที่เกิดข้อพิพาทแรงงานนำไปสู่การปิดงานของนายจ้าง ต่อมาข้อพิพาทแรงงานสิ้นสุด และนายจ้างตกลงรับลูกจ้างกลับเข้าทำงาน แต่นายจ้างกลับไม่มอบหมายงานในหน้าที่เดิมให้สมาชิกสหภาพแรงงานทำ แต่กลับจัดให้ลูกจ้างไปนั่งอยู่ในเต็นท์หลังโรงงานโดยไม่มีกำหนด

<u>(4) สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ไม่มีมาตรการจัดการบริษัทแอลแอลไอที (ประเทศไทย) จำกัด กรณีไม่เปลี่ยนสถานที่ทำงานให้พนักงานที่ตั้งครรภ์จนเกิดการแท้งบุตร</u>

บริษัทแอลแอลไอที (ประเทศไทย) จำกัด เป็นบริษัทสัญชาติจีน ประกอบธุรกิจผลิตยางรถยนต์เพื่อส่งออกให้บริษัทหลินหลงที่ตั้งอยู่ในประเทศจีน สำนักงานประเทศไทยตั้งอยู่ที่นิคมอุตสาหกรรมเหมราช ตำบลเขาคันทรง อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี

ย้อนไปเมื่อเดือนมีนาคม 2559 สหภาพแรงงานแอลแอลไอที ประเทศไทย ได้ทำหนังสือถึงสถานประกอบการให้จัดสถานที่ทำงานใหม่ให้กับพนักงานที่ตั้งครรภ์โดยย้ายจากแผนกการผลิตเดิม แต่บริษัทฯก็ไม่มีการดำเนินการแต่อย่างใด จนทำให้เดือนต่อมาพนักงานคนดังกล่าวได้เกิดการแท้งบุตรขึ้น สหภาพแรงงานฯจึงได้ยื่นจดหมายถึงหัวหน้าสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี เพื่อให้เข้ามาตรวจสอบเรื่องดังกล่าว

ทั้งนี้ในเดือนเดียวกันสหภาพแรงงานฯ ก็ได้รับหนังสือร้องเรียนจากพนักงานอีกคนหนึ่งกรณีแท้งบุตรเช่นเดียวกัน เนื่องจากทางหัวหน้างานไม่เปลี่ยนจุดที่ทำงาน จนทำให้ในเดือนพฤษภาคม 2559 สหภาพแรงงานฯ ต้องทำจดหมายทวงถามถึงสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี ที่ยังไม่มีการเข้ามาตรวจสอบสถานประกอบการแต่อย่างใด

ล่วงเลยมาถึงเดือนกรกฎาคม 2559 สหภาพแรงงานฯได้ทำจดหมายทวงถามถึงสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรีเป็นครั้งที่ 2 จนในที่สุดได้เข้ามาตรวจสอบบริษัทฯตามที่ทางสหภาพแรงงานฯได้ทำหนังสือร้องเรื่องกรณีพนักงานตั้งครรภ์ได้แท้งบุตรจากการทำงาน แต่ก็ไม่สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นไปแล้วได้แต่อย่างใด นี้จึงแสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพในการทำงานของสวัสดิการคุ้มครองแรงงานจังหวัดที่ทำได้เพียงแนะนำและตักเตือนเท่านั้น แต่ไม่มีมาตรการในการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจังแต่อย่างใด

(5) ผู้ประกันตนมาตรา 39 พ.ร.บ. ประกันสังคม พ.ศ.2533 ไม่สามารถชำระเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม ณ สำนักงานประกันสังคมต่างๆได้

นับจากที่สำนักงานประกันสังคม ได้มีหนังสือที่ รง 0603 / ว 1595 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2559 เรื่อง ***ขอความร่วมมือชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนผ่านระบบธนาคารหรือหน่วยบริการ*** มีผลทำให้ผู้ประกันตนไม่สามารถชำระเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม ณ ที่ทำการสำนักงานประกันสังคมสาขาต่างๆ โดยไม่เสียค่าธรรมเนียม ยกเว้นเฉพาะกรณีที่ผู้ประกันตนขาดส่งเงินสมทบย้อนหลังไป 2 เดือน จึงจะสามารถชำระที่สำนักงานประกันสังคมต่างๆได้

นายชาลี ลอยสูง รักษาการประธานคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) ได้นำประเด็นดังกล่าวฟ้องสำนักงานประกันสังคมต่อศาลปกครองกลาง ตามคดีหมายเลขดำที่ 1224 / 2559 เมื่อสิงหาคม 2559 โดยเห็นว่าเป็นการทำให้ผู้ประกันตนเกิดภาระค่าใช้จ่ายเพิ่ม และไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ จากการที่ธนาคารพาณิชย์, เคาน์เตอร์เซอร์วิส หรือที่ทำการไปรษณีย์ เรียกเก็บค่าธรรมเนียมจากผู้ประกันตนที่นำเงินไปชำระผ่านช่องทางดังกล่าวในอัตรา 10 บาทต่อรายการ

(6) ผู้ประกันตนที่เป็นคนพิการ ถูกบังคับให้ย้ายสิทธิไปอยู่ในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ผลจากคำสั่ง คสช.ที่ 58 /2559

สืบเนื่องจากเมื่อวันที่ 14 กันยายน 2559 ได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 58/2559 ซึ่งลงนามโดย พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา หัวหน้า คสช. เรื่อง***การรับบริการสาธารณสุขของคนพิการตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติและกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม*** โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 44 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.2557 กำหนดให้คนพิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 ที่เป็นผู้ประกันตน ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม มีสิทธิได้รับบริการสาธารณสุขตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

โดยคำสั่งนี้เป็นผลมาจากกรณีที่พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 ตามมาตรา 33 ได้กำหนดให้สถานประกอบการต้องรับผู้พิการเข้าทำงานตามสัดส่วนพนักงาน 100 คนต้องมีการจ้างผู้พิการทำงาน 1 คน ทำให้ผู้พิการที่อยู่ในสิทธิหลักประกันสุขภาพแห่งชาติหรือบัตรทอง เมื่อมีงานทำสิทธิการรักษาจะถูกเปลี่ยนไปอยู่สิทธิประกันสังคม ซึ่งประสบปัญหาด้านการใช้บริการ เนื่องจากระบบบัตรทองให้สิทธิคนพิการรักษาฟรีในสถานพยาบาลใดก็ได้ ขณะที่ระบบประกันสังคมคนพิการ***จะต้องจ่ายเงินสมทบเพื่อให้เกิดสิทธิ และสามารถเข้ารับการรักษาได้เฉพาะโรงพยาบาลต้นสังกัดที่ลงทะเบียนประกันตนเอาไว้เท่านั้น***

ผลกระทบคือ คนพิการที่เข้าทำงานเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคม กลุ่มนี้ต้องถูกย้ายสิทธิโดยอัตโนมัติไปใช้ระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติแทน เกิดความไม่คุ้นเคยและไม่สะดวกต่างจากการได้รับบริการเดิม โดยเฉพาะกลุ่มที่เคยรับบริการในโรงพยาบาลที่ใกล้สถานประกอบการมาก่อน แต่สำนักงานประกันสังคมก็ไม่มีการดำเนินการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นแต่อย่างใด นอกจากยกเลิกบัตรประกันสังคมของผู้ประกันตนกลุ่มนี้ตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2559 เป็นต้นมา

(7) ระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2558 ขาดการมีส่วนร่วมจากแรงงานทุกกลุ่ม

สืบเนื่องจากที่กระทรวงแรงงานได้มีการประกาศใช้ระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2558 ซึ่งบังคับใช้มาตั้งแต่วันที่ 9 มกราคม 2559

สาระสำคัญของระเบียบฯฉบับนี้มีความแตกต่างจากระเบียบฉบับเดิมอย่างสิ้นเชิง คือ ระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยแนวทางและวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการไตรภาคี พ.ศ. 2551 ที่บังคับใช้มาตั้งแต่วันที่ 14 ตุลาคม 2551

โดยในข้อ 5 ของระเบียบฯฉบับใหม่ปี 2558 ได้ระบุไว้ว่า “การได้มาซึ่งกรรมการฝ่ายนายจ้างและกรรมการฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ให้อธิบดีแจ้งให้สภาองค์การนายจ้างและสภาองค์การลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์เสนอชื่อผู้สมัครสภาละสองคนเพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการฝ่ายนายจ้างและกรรมการฝ่ายลูกจ้าง เพื่อให้ คณะกรรมการคัดเลือกตามข้อ 7 พิจารณาเพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานพิจารณาแต่งตั้งต่อไป”

อีกทั้งในข้อ 6 ยังได้ระบุเรื่องคุณสมบัติหนึ่งที่สำคัญของผู้ที่จะสมัครได้ในส่วนของผู้ใช้แรงงาน คือ ต้องเป็นหรือเคยเป็นกรรมการสภาองค์การลูกจ้างมาก่อน

กระบวนการคัดเลือกได้ถูกระบุไว้ในข้อ 7 ว่า "ให้อธิบดีนัดประชุมผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อเลือกกันเองให้ได้จำนวนสองเท่าของจำนวนกรรมการฝ่ายนายจ้างและกรรมการฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ที่ครบวาระ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาตามจำนวนคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ที่ครบวาระต่อไป"

สำหรับคณะกรรมการคัดเลือก ถูกระบุไว้ในข้อ 29 ให้ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้ ได้แก่ "รองปลัดกระทรวงแรงงาน หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน เป็นประธานกรรมการ , อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นรองประธานกรรมการ , ผู้อำนวยการกองนิติการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน, ผู้อำนวยการกลุ่มงานทะเบียนกลาง สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน, ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย สำนักบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นกรรมการ ,ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์ สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นกรรมการและเลขานุการ และผู้อำนวยการกลุ่มงานคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ"

คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) ได้ยื่นจดหมายคัดค้านระเบียบฯดังกล่าว ด้วยเหตุผลว่า *"เมื่อคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์มาจากเพียงการสรรหาจากตัวแทนสภาองค์การลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์จำนวน 15 สภาองค์การลูกจ้างเท่านั้น จึงสะท้อนถึงขาดการมีส่วนร่วมขององค์กรแรงงานทั้งหมด โดยเฉพาะสหภาพแรงงานจำนวนมากไม่ได้เป็นสมาชิกของสภาองค์การลูกจ้าง*

อีกทั้งสภาองค์กรลูกจ้างก็ไม่ใช่ตัวแทนขององค์กรแรงงานทั้งหมด จึงไม่มีหลักประกันใดๆว่าผู้แทนของฝ่ายแรงงานที่มาจากสรรหาจากสภาองค์การลูกจ้าง ที่ได้เข้าไปเป็นกรรมการในสัดส่วนตัวแทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์จะสามารถสนับสนุนข้อเรียกร้องของแรงงานกลุ่มต่างๆ

<u>(8) ประโยชน์ทดแทนผู้ประกันตนตามมาตรา 40 พ.ร.บ.ประกันสังคม พ.ศ.2533 ถูกละเลยจากกรรมการประกันสังคมในการพิจารณาปรับเพิ่มขึ้น</u>

สำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ สำนักงานประกันสังคม ระบุว่าเดือนพฤศจิกายน 2559 มีผู้ประกันตนมาตรา 40 ซึ่งเป็น

แรงงานนอกระบบ ตาม พ.ร.บ.ประกันสังคม พ.ศ. 2533 จำนวนสูงถึง 2,236,612 คน ซึ่ง ถ้าคิดการส่งเงินสมทบจำนวนต่ำสุดต่อคน คือ 70 บาท กล่าวได้ว่าเดือนหนึ่งๆจะมีเงินจากผู้ประกันตนถูกส่งเข้าสู่กองทุนประกันสังคมสูงถึง ประมาณ 156 ล้านต่อเดือน

แต่เมื่อมาพิจารณาที่ประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ได้รับ คือ

- เมื่อนอนโรงพยาบาลเป็นผู้ป่วยในตั้งแต่ 1 วันขึ้นไป จะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้จำนวน 200 บาทต่อวัน ไม่เกิน 30 วันต่อปี
- กรณีทุพพลภาพ รับเงินทดแทนการขาดรายได้จำนวน 500-1,000 บาทต่อเดือน ตามระยะเวลาส่งเงินสมทบเป็นเวลาไม่เกิน 15 ปี ทั้งนี้ต้องเป็นผู้ทุพพลภาพตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการการแพทย์
- กรณีตาย รับเงินค่าทำศพจำนวน 20,000 บาทต่อราย
- กรณีชราภาพ รับเงินบำเหน็จ หรือเงินก้อนเมื่ออายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ และสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

ประโยชน์ทดแทนดังกล่าวมีความแตกต่างจากประโยชน์ทดแทนในผู้ประกันตนมาตรา 33 และ 39 อย่างมาก

(9) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครปฐม ปฏิเสธแรงงานข้ามชาติเข้าถึงกองทุนเงินทดแทน แม้มีสถานะเป็น "ลูกจ้าง" ตามคำพิพากษาศาลฎีกาที่ 1558/2558

เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2559 ศาลแรงงานภาค 5 ได้อ่านคำพิพากษาศาลฎีกาที่ 1558/2558 กรณีแรงงานข้ามชาติชาวไทยใหญ่ เป็นโจทก์ยื่นฟ้องคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน กรณีที่คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนปฏิเสธคำขอรับเงินทดแทนจากกองทุนเงินทดแทน โดยให้ไปรับเงินทดแทนจากนายจ้างแทน ซึ่งลูกจ้างคนนี้ประสบอุบัติเหตุจากการทำงานก่อสร้างในเชียงใหม่ ขณะเป็นลูกจ้างบริษัทรับเหมาก่อสร้าง จนขาพิการทั้งสองข้างและต้องนั่งรถเข็นไปตลอดชีวิต

อย่างไรก็ตามศาลฎีกาเห็นว่าแรงงานข้ามชาติมีสถานะเป็น "ลูกจ้าง" ตามนิยามของ พ.ร.บ.เงินทดแทน พ.ศ.2537 แม้จะเป็นคนต่างด้าวที่เข้าเมืองมาโดยไม่ชอบ แต่ได้รับการจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร และมีใบอนุญาตทำงาน จึงเป็นผู้ที่ได้รับความคุ้มครองตามพ.ร.บ.เงินทดแทนจึงมีสิทธิได้รับเงินทดแทนจากกองทุนเงินทดแทน และการที่นายจ้างไม่จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทน ไม่อาจนำมาใช้เป็นเหตุเพื่อปฏิเสธสิทธิของลูกจ้างที่จะได้รับค่าทดแทนจากกองทุนเงินทดแทนได้

ศาลฎีกาจึงมีคำสั่งเพิกถอนคำวินิจฉัยของคณะกรรมการกองทุนฯ และสั่งให้กองทุนจ่ายเงินทดแทนที่ลูกจ้างยังไม่ได้รับจากนายจ้างครบถ้วน

อย่างไรก็ตามโดยข้อเท็จจริงยังคงพบว่าในทางปฏิบัติสำนักงานประกันสังคมบางจังหวัด เช่น นครปฐม ยังปฏิเสธจ่ายค่าทดแทนจากกองทุนเงินทดแทนให้ลูกจ้างที่เป็นแรงงานข้ามชาติอยู่

รายงานพิเศษ 1

อนุกรรมการและอนุบัญญัติ ตาม พ.ร.บ.ประกันสังคม(ฉบับที่4) พ.ศ.2558

บัณฑิตย์ ธนชัยเศรษฐวุฒิ

ด้วยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2558 ใช้บังคับมาปีครึ่งแล้ว (ตั้งแต่ 20 ตุลาคม 2558-ปัจจุบัน) ขณะที่คณะกรรมการประกันสังคมและที่ปรึกษา (ชุดที่ 13) ที่แต่งตั้งโดยคำสั่งหัวหน้าคสช.ที่ 40/2558 ตามมาตรา 44 รัฐธรรมนูญแห่งราชอาจักรไทย(ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.2557 ได้ปฏิบัติหน้าที่มาปีกว่าเช่นกัน (ตั้งแต่ 8 พฤศจิกายน 2558 -ปัจจุบัน) จึงขอเสนอบทบาทสำนักงานประกันสังคม(สปส.) และคณะกรรมการประกันสังคมเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ และความคืบหน้าการออก หรือกฎหมายลำดับรอง (กฎหมายลูก) ดังนี้

● **การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการในคณะกรรมการประกันสังคม** โดยคำสั่งประธานกรรมการประกันสังคม (ปลัดกระทรวงแรงงาน)เพื่อกลั่นกรองเรื่องต่างๆให้เป็นไปโดยถูกต้อง และโปร่งใส จำนวน 7 คณะ(ตั้งแต่ธันวาคม 2558 ถึงสิ้นปี 2559) คือ

1) คณะอนุกรรมการบริหารการลงทุนกองทุนประกันสังคม

2) คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงกองทุนประกันสังคม

3) คณะอนุกรรมการกลั่นกรองเงินสมทบค้างชำระของสำนักงานประกันสังคม

4) คณะอนุกรรมการพิจารณาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานประกันสังคม

5) คณะอนุกรรมการกลั่นกรองงบประมาณและขับเคลื่อนการดำเนินงานจากเงินกองทุนเพื่อบริหารงานของสำนักงาน

ประกันสังคม 6) คณะอนุกรรมการกลั่นกรองกฎหมาย ระเบียบ ปรับปรุง การกำหนดอัตราเงินสมทบ การเพิ่มการจัดเก็บเงินสมทบ และการพัฒนาสิทธิประโยชน์

7) คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดระบบการให้บริการทางการแพทย์ของสำนักงานประกันสังคม

8) **คณะอนุกรรมการประกันสังคมจังหวัด**

ข้อสังเกต คือ

หนึ่ง ประกันสังคมจังหวัดผูกขาดการเสนอรายชื่อคณะอนุกรรมการประกันสังคมจังหวัด โดย คณะกรรมการประกันสังคมไร้อำนาจเสนอรายชื่อและพิจารณาเห็นชอบอนุกรรมการจังหวัด รวมทั้ง***ไม่มีการเปิดเผยรายชื่อคณะอนุกรรมการประกันสังคมจังหวัดแก่ทุกฝ่ายให้ตรวจสอบได้***

เครือข่ายประกันสังคมคนทำงาน (คปค.) ทำหนังสือถึงประธานคณะกรรมการประกันสังคม (ปลัดกระทรวงแรงงาน) ลงวันที่ 21 มีนาคม 2559 เพื่อ***ขอให้ทบทวนการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประกันสังคมจังหวัด*** เพราะคปค.พบว่า คณะอนุกรรมการประกันสังคมบางจังหวัด ไม่ได้แต่งตั้งตัวแทนทั้งผู้ประกันตนมาตรา 33 มาตรา 39 และเครือข่ายแรงงานนอกระบบมาตรา 40 ตามมติที่ประชุม คณะกรรมการประกันสังคมและที่ปรึกษา ครั้งที่ 2/2558 วันที่ 24 พฤศจิกายน 2558 และการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประกันสังคมจังหวัด ไม่ได้ผ่านการบรรจุเป็นวาระ***เพื่อพิจารณาเห็นชอบโดยคณะกรรมการประกันสังคม***เหมือนธรรมเนียมปฏิบัติที่ผ่านมา

ต่อมา สำนักงานประกันสังคมมีหนังสือด่วนลงวันที่ 5 เมษายน 2559 ถึงประธาน คปค.ว่า ได้ตรวจสอบการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประกันสังคมจังหวัดแล้ว สรุปได้ว่า

1) ทุกจังหวัด มีองค์ประกอบของผู้แทนนายจ้าง ผู้แทนผู้ประกันตน และผู้แทนเครือข่ายแรงงานนอกระบบครบถ้วนแล้ว

2) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดได้จัดทำแนวปฏิบัติการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประกันสังคมจังหวัดแล้ว โดยสั่งการให้ทุกจังหวัดปฏิบัติตามมติคณะกรรมการประกันสังคม

3) คณะกรรมการประกันสังคมมอบให้***แต่ละจังหวัด***เป็นผู้เสนอรายชื่อคณะอนุกรรมการประกันสังคม เสนอ***ประธานคณะกรรมการประกันสังคม***พิจารณาลงนาม

โครงสร้างองค์ประกอบ-อำนาจหน้าที่คณะอนุกรรมการประกันสังคมจังหวัด

คณะอนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1) พิจารณาให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการให้บริการผู้ประกันตนและนายจ้าง รวมถึงการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด และให้คำปรึกษาแนวทางแก้ไขปัญหา อุปสรรค เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผล

2) พิจารณาวินิจฉัยกรณีผู้ประกันตนตามประกาศคณะกรรมการการแพทย์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 ว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราสำหรับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพ

3) พิจารณาวินิจฉัยหลักเกณฑ์และอัตรากรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงานตามประกาศคณะกรรมการแพทย์ ซึ่งออกตามความในมาตรา 63 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

4) รายงานสภาพปัญหา อุปสรรคการปฏิบัติภารกิจด้านประกันสังคม พร้อมความก้าวหน้าในการแก้ไขปัญหาต่อคณะกรรมการประกันสังคมทุกไตรมาส

5) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการประกันสังคมมอบหมาย

สอง เมื่อตรวจสอบคณะอนุกรรมการจำนวน 6 ชุด (***ไม่รวม***อนุกรรมการประกันสังคมจังหวัด)ที่แต่งตั้งแล้ว พบว่า โดยเฉลี่ยมีชุดละ 12 คน ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนส่วนราชการ และสำนักงานประกันสังคมที่เกี่ยวข้องเป็นส่วนใหญ่

สาม เป็นครั้งแรก ที่มีผู้แทนเครือข่ายแรงงานนอกระบบ ได้รับการแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการประกันสังคมจังหวัดแต่มีข้อสงสัยว่าเป็นตัวจริงหรือไม่? และสรรหามาอย่างไร?

● **การตรากฎหมายลำดับรอง(อนุบัญญัติ)** ที่ต้องออกตามพ.ร.บ.ประกันสังคม (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2558 พบว่ามีจำนวนกฎหมายลำดับรองที่ต้องออกทั้งหมดจำนวน 17 ฉบับ ดำเนินการเสร็จแล้ว 11 ฉบับ (ถึงมีนาคม 2560) ดังนี้

1) **ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนประกันสังคม พ.ศ.2558** (ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2558)

สาระสำคัญ คือ คณะกรรมการฯมี 7 คน ประกอบด้วยรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้มีความชำนาญและประสบการณ์ไม่น้อยกว่า 10 ปีในด้านบัญชี การตรวจบัญชีภายใน การเงิน การคลัง กฎหมายและด้านอื่นๆที่เป็นประโยชน์ต่อการตรวจสอบกองทุน โดยผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน สปส.เป็นกรรมการและเลขานุการ

- **คณะกรรมการ** มีอำนาจหน้าที่คำปรึกษา คำแนะนำแก่สานักงาน และคณะกรรมการประกันสังคมเกี่ยวกับการตรวจสอบกองทุน การแก้ไขกฎหมาย ประกาศคำสั่งหรือมติครม.เกี่ยวกับการบริหารกองทุนรวมทั้งกำหนดมาตรฐานควบคุมการทำงานของเจ้าหน้าที่ตรวจตรวจสอบภายใน และมาตรการป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้จ่ายเงิน ฯลฯ

2) **ระเบียบคณะกรรมการประกันสังคมว่าด้วยการให้กรรมการประกันสังคม หรือ ที่ปรึกษาออกเพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ พ.ศ.2558** (ลงวันที่ 20 ตุลาคม 2559)

สาระสำคัญ คือ กรรมการไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 อาจเข้าชื่อเสนอคำร้องขอต่อประธานกรรมการประกันสังคม เพื่อให้ลงมติผู้ใดออกจากตำแหน่ง โดยต้องมีมติกรรมการเสียงข้างมาก และมีกรรมการเข้าที่ประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนที่มีอยู่

3) **ประกาศคณะกรรมการแพทย์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 เรื่องกำหนดอัตราและระยะเวลาการได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ** (ประกาศ ณ วันที่ 9 สิงหาคม 2559)

สาระสำคัญ คือ ผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพมีระดับความสูญเสีย***ไม่รุนแรง*** คือความสามารถในการทำงานลดลง หรือไม่อาจทำงานตามปกติได้ มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ 30% ของค่าจ้างรายวันไม่เกิน 180 เดือน

ถ้าทุพพลภาพ***มีระดับความสูญเสียรุนแรง*** เช่น ขาขาดทั้ง 2 ขา ตั้งแต่ระดับเข่าขึ้นไป,มือขาดทั้ง 2 ข้างตั้งแต่ระดับเข่าขึ้นไป,มือขาดทั้ง 2 ข้างตั้งแต่ข้อมือขึ้นไป,โรคหรือการบาดเจ็บของสมองที่ทำให้ไม่อาจประกอบกิจวัตรประจำวันและต้องมีผู้อื่นช่วยดูแลฯลฯ จะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ 50% ของค่าจ้างรายวันตลอดชีพ

4) **ระเบียบสำนักงานประกันสังคมว่าด้วยการขอรับประโยชน์ทดแทน พ.ศ. 2558** (ใช้บังคับตั้งแต่ 12 พฤศจิกายน 2558)

สาระสำคัญ คือ กำหนดแบบคำขอรับประโยชน์ทดแทน พร้อมเอกสารประกอบการยื่นคำขอต่อเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินทดแทน***กรณีเดียว*** เมื่อมีสิทธิได้รับกรณีประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย และกรณีทุพพลภาพในเวลาเดียวกัน

5) **ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดแบบรายการและวิธีการยื่นแบบขึ้นทะเบียนนายจ้างขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน แจ้งเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงพ.ศ.2558** (ใช้บังคับ 12 พฤศจิกายน 2558)

สาระสำคัญ คือ ให้นายจ้างยื่นแบบรายการทางสื่ออีเลคทรอนิกส์ได้ต่อสำนักงานแห่งท้องที่ที่เป็นที่ตั้งกิจการของนายจ้าง ยกเว้นกรณีขึ้นทะเบียนนายจ้าง และแจ้งการเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงของนายจ้าง

6) **ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดแบบรายการและวิธีการส่งเงินสมทบ** (ใช้บังคับ 12 พฤศจิกายน 2558)

7) **ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์ในกรณีทุพพลภาพ** (ประกาศเมื่อ 9 กันยายน 2558)

8) **ประกาศคณะกรรมการการแพทย์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม เรื่องหลักเกณฑ์และอัตราค่าส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคสำหรับประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน** (ใช้บังคับ 1 มกราคม 2560 เป็นต้นไป)

สาระสำคัญ กำหนดรายการตรวจร่างกายตามระบบ และทางห้องปฏิบัติการตามแนวทางตรวจสุขภาพที่จำเป็นและเหมาะสมสำหรับประชาชนตั้งแต่ อายุ 15 ปีขึ้นไป โดยมีความถี่ และอัตราค่าบริการกำหนดไว้ในแต่ละรายการ

9) **กฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน เนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย** (ลงนามวันที่ 11 มกราคม 2560)

สาระสำคัญ คือ ผู้ประกันตนที่ว่างงาน มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ 50 % ของค่าจ้างรายวันตลอดเวลาที่ไม่ได้ทำงานแต่ไม่เกิน 180 วัน และให้งดการจ่ายประโยชน์ทดแทน เมื่อผู้ประกันตนลาออกจากงานหรือถูกเลิกจ้าง หรือสัญญาจ้างได้สิ้นสุดลง

10) **กฎกระทรวงการจ่ายเงินบำเหน็จชราภาพแก่ผู้ประกันตนที่ไม่มีสัญชาติไทย พ.ศ.2560** (ใช้บังคับ 17 มกราคม 2560 เป็นต้นไป)

สาระสำคัญ คือ ผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จต้องเป็นผู้ประกันตนที่มีสัญชาติของ ***ประเทศที่ได้ทำความตกลงด้านการประกันสังคมกรณีชราภาพกับประเทศไทย*** โดยให้ได้รับเงินบำเหน็จเท่ากับจำนวนเงินสมทบที่จ่ายถ้าผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบต่ำกว่า 12 เดือน

ถ้าจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 12 เดือนขึ้นไป จะได้รับบำเหน็จเท่ากับจำนวนเงินสมทบ ในประเทศไทยที่ผู้ประกันตนและนายจ้างจ่ายสมทบ และต้องแสดงความประสงค์พร้อมหลักฐานที่จะไม่พำนักในประเทศไทยต่อเจ้าหน้าที่

11) **พระราชกฤษฎีกากำหนดกิจการ หรือลูกจ้างอื่นที่ไม่ได้อยู่ในบังคับตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม พ.ศ. 2560** (ใช้บังคับ 19 กุมภาพันธ์ 2560 เป็นต้นไป)

สาระสำคัญ คือ กำหนดกิจการหรือลูกจ้าง 9 กลุ่ม***ที่ไม่อยู่ในบังคับ***กฎหมายประกันสังคม ได้แก่

1. **ลูกจ้าง**ของเนติบัณฑิตยสภา 2. สถาบันวิจัยจุฬาภรณ์ 3.สภากาชาดไทย 4.สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแห่งชาติ 5.รัฐวิสาหกิจ 6.กิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมิได้ใช้ลูกจ้างตลอดปี และไม่มีลักษณะงานนอกเหนือกิจการดังกล่าวรวมอยู่ด้วย 7.นายจ้างที่เป็นบุคคลธรรมดา และงานที่ลูกจ้างทำนั้นมิได้ประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย 8. ลูกจ้างที่จ้างไว้เพื่อทำงานมีลักษณะเป็นครั้งคราว การจรหรือเป็นไปตามฤดูกาล และ 9. ลูกจ้างที่ประกอบการค้าเร่ หรือแผงลอย

บุคคลที่***มิใช่ลูกจ้างตามมาตรา 33 หรือไม่อยู่ในบังคับแห่ง พ.ร.บ.ประกันสังคมนี้*** อาจสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ได้ โดยแสดงความจำนงต่อสำนักงานประกันสังคมและต้องมี คุณสมบัติ คือ 1) อายุ 15-60 ปี 2) ไม่เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา33 และมาตรา 39 และ 3) มีสัญชาติไทย

● **กฎหมายลูกหรืออนุบัญญัติ** ที่อยู่ในระหว่างดำเนินการของกระทรวงแรงงาน หรือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาจำนวน ***6 ฉบับ***ได้แก่

1. **พระราชกฤษฎีกา**กำหนดคุณสมบัติของบุคคลที่สมัครเป็นผู้ประกันตน หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบประเภทของประโยชน์ทดแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิการรับประโยชน์ทดแทน พ.ศ. .... (ม.19/ม.40)

2. **กฎกระทรวง**กำหนดอัตราเงินสมทบที่รัฐบาลจ่ายเข้ากองทุนประกันสังคมสำหรับบุคคลซึ่งสมัครเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. .... (ม.40)

3. **ประกาศคณะกรรมการการแพทย์**ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม เรื่องหลักเกณฑ์และอัตราสำหรับประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน (ม.63 (7))

4. **ระเบียบ กระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนเป็นกรรมการในคณะกรรมการประกันสังคม** (ม.7/ม.8)

5. **ระเบียบกระทรวงแรงงาน**ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิเป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการประกันสังคม (ม.8/ม.8/1)

6. ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณะกรรมการการแพทย์ (ม.11/ม.14)

มติคณะรัฐมนตรี 21 มีนาคม 2560

อนุมัติในหลักการ***ร่างประกาศกระทรวงเรื่องกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขให้ลดหย่อนการออกเงินสมทบของนายจ้าง และผู้ประกันตนในท้องที่ประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรง พ.ศ. ....*** ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และให้ส่งคณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่คณะรัฐมนตรีตรวจพิจารณา

สาระสำคัญ มีดังนี้

1. กำหนดให้นายจ้างและผู้ประกันตนในท้องที่ที่จังหวัดชุมพร สุราษฎร์ธานี นครศรีธรรมราช กระบี่ ตรัง พัทลุง สงขลา ยะลา ปัตตานี นราธิวาส ระนอง และประจวบคีรีขันธ์ที่ประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรง กรณีวาตภัย และอุทกภัยได้รับการลดหย่อนการออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมประจำงวดเดือนมกราคม 2560 ถึงงวดเดือนมีนาคม 2560 โดยส่งเงินสมทบในอัตราฝ่ายละ***ร้อยละสาม***ของค่าจ้างของผู้ประกันตน

2. กำหนดให้ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 สิ้นสภาพการจ้างงานซึ่งมีทะเบียนผู้ประกันตนในท้องที่ที่ประสบภัยอย่างร้ายแรงในท้องที่ดังกล่าวได้รับการลดหย่อนการออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมประจำงวดเดือนมกราคม ถึงมีนาคม 2560 โดยส่งเงินสมทบในอัตรา***เดือนละสองร้อยแปดสิบแปดบาท***

3. กำหนดให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560 เป็นต้นไป

รายงานพิเศษ 2

1 พ.ค.วันกรรมกรสากล แรงงานแยกจัด 2 ขบวน

ผู้ใช้แรงงานหลายจังหวัดจัดงาน เรียกร้องปรับค่าจ้างและเพิ่มสวัสดิการ

วาสนา ลำดี

1 พฤษภาคม ของทุกปีเป็นวันกรรมกรสากลที่ทั่วโลกมีการเฉลิมฉลองกัน สำหรับในประเทศไทยถือเป็นวันแรงงานแห่งชาติ ซึ่งปีนี้ ขบวนการแรงงานจัดแยกเป็น 2 เวที โดยกลุ่มคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) และสมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจ (สรส.) เริ่มขบวนจากบริเวณอนุสาวรีย์ประชาธิปไตย เดินตามถนนราชดำเนินไปยังหน้าองค์การสหประชาชาติ (UN) ภายใต้คำขวัญ **"สามัคคีกรรมกรต้านทุนนิยมครอบโลก"** ประกาศจัด "วันกรรมกรสากล" ด้านขบวนสภาองค์การลูกจ้าง 15 องค์กร 1 สหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจแห่งประเทศไทย และศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบ ซึ่งได้รับงบจัดงานจากรัฐบาล และกระทรวงแรงงาน 4.9 ล้านบาท ภายใต้คำขวัญ **"แรงงานรู้รักสามัคคี สดุดีจักรีวงศ์ รณรงค์เศรษฐกิจพอเพียง"** จัดงานที่อาคารกีฬาเวสน์ 2 ศูนย์เยาวชน กรุงเทพมหานคร (ไทย-ญี่ปุ่น) โดยมีการรวมตัวกันที่สนามกีฬากองทัพบก ถนนวิภาวดี โดยเคลื่อนริ้วขบวนถวายความอาลัยพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช และงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ในงานนอกจากนายกรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา มาเป็นประธานในพิธีเปิดงานวันแรงงานแห่งชาติ และรับข้อเรียกร้องจากคณะผู้จัดงานวันแรงงานแห่งชาติปี 2560

นายสาวิทย์ แก้วหวาน ประธานคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) กล่าวว่า เป็นการจัดงานวันกรรมกรสากล ภายใต้คำขวัญ **"สามัคคีกรรมกรต้านทุนนิยมครอบโลก"** ปีนี้เน้นเรียกร้องขอให้มีการปฏิรูปโครงสร้างค่าจ้างอย่างเป็นธรรมเท่ากันทั่วประเทศ ส่วนอัตราเท่าไหร่นั้นต้องมาหารือร่วมกัน ยืนพื้นต้องมากกว่า 300-400 บาทต่อวัน เพราะค่าจ้างวันละ 300-310 บาท แค่คนเดียวยังไม่เพียงพอ ขณะที่ความเป็นจริงต้องเลี้ยงดูครอบครัวถึง 2

คน เรียกว่า มีพ่อ แม่ ลูก ซึ่งมากกว่า 600-900 บาทด้วยซ้ำ จึงต้องมาหารือกันทุกฝ่าย ทั้งรัฐ นายจ้าง ลูกจ้าง ว่าต้องอัตราเท่าไร

ประเทศไทยชนชั้นปกครองได้พยายามในทุกรูปแบบสร้างความแปลกแยกในมวลกรรมกรมาเป็นระยะ ทั้งใช้อำนาจเผด็จการ ใช้กฎหมาย ใช้กลไกของรัฐในการหว่านล้อม แทรกแซงทำให้เกิดความแตกแยก แม้วันกรรมกรสากลที่เคยจัดครั้งแรกในประเทศไทย เมื่อประมาณปี 2490 รัฐบาลในห้วงเวลานั้น ยังชี้นำแลกกับการให้เงินสนับสนุนการจัดงาน โดยเปลี่ยนชื่อเป็น “วันแรงงานแห่งชาติ” และไม่เคยสนับสนุน ส่งเสริมให้คนงานรวมตัวกันอย่างเข้มแข็ง จากการแทรกแซงของรัฐบาลทำให้ขบวนการแรงงานไทยอ่อนแอมาจนถึงปัจจุบัน จากความไม่เข้มแข็งของขบวนการแรงงานรวมตัวกันยากด้วยกฎหมายไม่เอื้ออำนวย ขาดอำนาจในการเจรจาต่อรอง ทำให้ประเทศอยู่ในสภาวะ “รวยกระจุก จนกระจาย” เกิดปัญหาความเหลื่อมลำในระดับต้นๆของโลก เกิดปัญหาการทุจริต คอรัปชั่น อย่างที่ทราบกัน ถึงวันนี้สถานการณ์โลกกำลังอยู่ในช่วงปฏิบัติอุตสาหกรรมยุคที่ 4 หรือที่เรียกว่ายุค 4.0 ซึ่งจะมีการเปลี่ยนแปลงอย่างก้าวกระโดด รวดเร็ว ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยซึ่งจะมีการใช้นวัตกรรมทางเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการทำงาน และการดำเนินชีวิตของคน ทั้งภาคการผลิต การบริดาร การสื่อสารการเกษตร และอื่นๆ ซึ่งก็จะทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงการผลิต และความสัมพันธ์ทางผลิต แม้จะมีส่วนที่ดีในแง่ของความรวดเร็ว สะดวกสบายแต่ก็จะเกิดผลกระทบในวงกว้างอย่างรุนแรงเช่นกัน ทั้งการตกงาน ว่างงาน ความยากจน ความเหลื่อมล้ำ การผูกขาด การเข้าถึงเทคโนโลยีของธุรกิจและภาคการผลิต รายย่อย ความมั่งคั่งจะตกอยู่ในอาณาจักรของคนไม่กี่คน และนั้นหมายถึงการแย่งชิงและความรุนแรงจะตามมา ประเทศไทยเองแม้จะเขย่งขา ก้าวสู่เวทีแข่งขันกันนานาชาติ ภายใต้นโยบาย “ไทยแลนด์ 4.0” แต่ก็ไม่มีกรอบการทำงานและนโยบายเชิงรุก และมาตรการรองรับผลกระทบที่ชัดเจนและประเทศไทยก็ไม่ใช่ผู้ผลิต ผู้คิดค้นเทคโนโลยี ทุกสิ่งล้วนแต่ต้องพึ่งพา จึงยังไม่รู้ว่าทิศทางประเทศชาติ ประชาชนจะก้าวเดินสู่ทิศทางใด

วันกรรมกรสากลปีนี้จึงขอให้รัฐบาลได้ตระหนักถึงจังหวะก้าวในการกำหนดทิศทางของประเทศที่จะต้องมีความร่วมมือจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะผู้ใช้แรงงานซึ่งเป็นคนกลุ่มใหญ่ที่สุดของสังคมกว่า 40 ล้านคน ที่จะต้องมีมาตรการในการสนับสนุน ส่งเสริม ดูแลอย่างจริงจัง เพราะเป้าหมายที่รัฐบาลตั้งไว้ทั้งในเชิงยุทธศาสตร์และนโยบายก็คงไม่สามารถบรรลุเป้าหมายดังกล่าวได้ และข้อเสนอที่ได้ยื่นต่อรัฐบาลในปีนี้จำนวน 10 ข้อ เป็นข้อเสนอเร่งด่วนเพื่อให้รัฐบาลรับไปดำเนินการ เป็นส่วนหนึ่งท่ามกลางปัญหาอีกมากมายแต่จะสามารถร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกันได้ หากรัฐบาลมีความจริงใจ

"สิ่งสำคัญที่สุด ขอให้มวลหมู่พี่น้องกรรมกรผู้ใช้แรงงานทั้งหลาย จงได้ตระหนักเสมอว่าสิ่งที่เสนอไปนั้น ทั้งในระยะสั้นเฉพาะหน้า รวมทั้งการแก้ไขปัญหาระยะยาวคงไม่สามารบรรลุถึงเป้าหมายต่อการกินดี อยู่ดี มีความสุขได้ตราบใดที่คนงายยังอ่อนแอ ดังนั้นพวกเราทั้งหลายจำต้องสามัคคีกัน รวมพลังกัน และร่วมกันสำแดงพลังในโอกาสที่เหมาะสม เพื่อผลักดันความต้องการ ข้อเสนอให้เป็นจริง พลังที่มีอยู่อาจไม่เพียงพอจากสภาพการทำงานสภาพเศรษฐกิจที่เปลี่ยนไป และสุดแล้วก็มีเราและพวกเราทั้งหลาย คือผู้กำหนดอนาคตดังคำกล่าวที่ว่า "**ภายนอกเป็นเงื่อนไข ภายในชี้ขาด**" เราจึงจำเป็นต้องร่วมกันทำงานขยายการจัดตั้ง ร่วมกันแสวงหามิตรสหาย และแนวร่วมจากภาคส่วนของสังคมให้มากขึ้น คือความท้าทายที่รออยู่เบื้องหน้า แต่เชื่อมั่นว่า พลังของพวกเราชนชั้นผู้ใช้แรงงานจะสามารถเปลี่ยนผ่านสังคมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติ มีความสุข ดังความต้องการได้" นายสาวิทย์กล่าว

นายชาลี ลอยสูง รองประธาน คสรท. นายประกอบ ปริมล เลขาธิการสมาพันธ์รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ต่างขึ้นกล่าวข้อเรียกร้อง โดยส่วนใหญ่ขอให้รัฐบาลเห็นความสำคัญกับผู้ใช้แรงงานด้วยการปรับขึ้นค่าจ้างอย่างเป็นธรรม ไม่ใช่ขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ แต่ขึ้นค่าจ้างตามความเป็นจริง โดย 300 บาทต่อวันไม่เพียงพอ เพราะแรงงาน 1 คนเลี้ยงดูครอบครัว 2 คน ค่าจ้างควรพอเลี้ยงจำนวนคน ส่วนจำนวนเท่าไรต้องมาหารือร่วมกัน

จากนั้นทางเครือข่ายผู้ใช้แรงงานได้ทำพิธีเปิดด้วย "แรงงานสร้างชาติ ไม่เป็นทาส 4.0" และเคลื่อนขบวนเดินไปยังองค์การสหประชาชาติ (ยูเอ็น) พร้อมร่วมกันปราศรัยจากผู้นำแรงงานองค์กรต่างๆพร้อมพิธีปิดกิจกรรมสำหรับข้อเรียกร้อง 10 ข้อ มีดังนี้

1. **รัฐต้องจัดให้มีรัฐสวัสดิการถ้วนหน้าที่มีคุณภาพให้ประชาชนทุกคน ได้เข้าถึงอย่างเท่าเทียมโดยไม่เลือกปฏิบัติ**

1.1 ด้านสาธารณสุข ประชาชนทุกคนเข้าถึงการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและไม่มีค่าใช้จ่าย

1.2 ด้านการศึกษาตามความต้องการในทุกระดับ โดยไม่มีค่าใช้จ่าย

2. **รัฐต้องกำหนดค่าจ้างแรงงานที่เป็นธรรมให้ครอบคลุมผู้ใช้แรงงานทุกภาคส่วน**

2.1 กำหนดนิยามค่าจ้างขั้นต่ำแรกเข้าที่มีรายได้เพียงพอต่อการเลี้ยงชีพตนเองและครอบครัวอีก 2 คน ตามหลักการขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ และต้องเท่ากันทั้งประเทศ

2.2 กำหนดให้มีโครงสร้างค่าจ้าง และปรับค่าจ้างทุกปี

3. **รัฐต้องให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ 87 ว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและการคุ้มครองสิทธิในการรวมตัวกัน และอนุสัญญาฯ ฉบับที่ 98 ว่าด้วยการ**

ปฏิบัติตามหลักการแห่งสิทธิในการรวมตัวและการร่วมเจรจาต่อรอง เพื่อสร้างหลักประกันในการรวมตัวและ การเจรจาต่อรอง และอนุสัญญาฯ ฉบับที่ 183 ว่าด้วยการคุ้มครองความเป็นมารดา (ตามรัฐธรรมนูญ หมวด 3มาตรา 48)

4. รัฐต้องปฏิรูปรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้เกิดการพัฒนาศักยภาพรัฐวิสาหกิจในการให้บริการที่ดี มีคุณภาพ เพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน ดังนี้

4.1 ยกเลิกนโยบายการแปรรูปรัฐวิสาหกิจและการแปลงสภาพรัฐวิสาหกิจทุกรูปแบบ

4.2 จัดตั้งกองทุนพัฒนารัฐวิสาหกิจ

4.3 ให้มีการบริหารจัดการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้และมีส่วนร่วมจากภาคส่วนต่างๆ

5. รัฐต้องยกเลิก นโยบายที่ว่าด้วยการลดสวัสดิการพนักงานรัฐวิสาหกิจและครอบครัว

6. รัฐต้องปฏิรูประบบประกันสังคม ดังนี้

6.1 ปฏิรูปโครงสร้างการบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ให้เป็นอิสระ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ประกันตนมีส่วนร่วม

6.2 จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมในสัดส่วนที่เท่ากัน ระหว่างรัฐ นายจ้าง ลูกจ้าง ตามหลักการของ พ.ร.บ. ประกันสังคม พ.ศ. 2533 และนำส่งเงินสมทบที่รัฐบาลค้างจ่ายให้เต็มตามจำนวน

6.3 เพิ่มสิทธิประโยชน์ ผู้ประกันตน มาตรา 40 ให้เท่ากับ มาตรา 33

6.4 เพิ่มสิทธิประโยชน์ ชราภาพ 50 เปอร์เซ็นต์ ของเงินเดือนสุดท้าย

6.5 ให้สำนักงานประกันสังคมประกาศใช้ อนุบัญญัติทั้ง 17 ฉบับที่ออกตาม พ.ร.บ.ประกันสังคม ฉบับแก้ไข พ.ศ. 2558

6.6 ขยายกรอบเวลาการเข้าถึงสิทธิประโยชน์ในกองทุนเงินทดแทน จนสิ้นสุดการรักษาตามคำวินิจฉัยของแพทย์

7. รัฐต้องดูแลให้มีการปฏิบัติตามและบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด กรณีที่นายจ้างไม่จ่ายค่าชดเชยตามกฎหมาย เช่น การปิดกิจการ หรือยุบเลิกกิจการในทุกรูปแบบ (ตามรัฐธรรมนูญ หมวด 5 มาตรา 53)

8. รัฐต้องจัดตั้งกองทุนประกันความเสี่ยงจากการลงทุนโดยให้นายจ้างจ่ายเงินเข้ากองทุนเพื่อเป็นหลักประกันในการคุ้มครองสิทธิแรงงาน เมื่อมีการเลิกจ้างหรือเลิกกิจการไม่ว่ากรณีใดก็ตาม ผู้ใช้แรงงานมีสิทธิได้รับเงินชดเชยจากกองทุน รวมทั้งการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างได้ (กรณีศึกษา บริษัท บริติช-ไทยซินเทติคเท็กสไทล์ จำกัด)

9. รัฐต้องเร่งรัดให้มีการพัฒนากลไกการเข้าถึงสิทธิ์ การบังคับใช้ พ.ร.บ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 อย่างจริงจัง ภายใต้การมีส่วนร่วมของกลุ่มผู้ใช้

แรงงานทุกภาคส่วน และยกเลิกการใช้แร่ใยหินในทุกรูปแบบ

10. รัฐต้องจัดสรรเงินงบให้กับสถาบันความปลอดภัยฯ เพื่อใช้ในการบริหารจัดการเรื่องความปลอดภัย ให้มีประสิทธิภาพ

ด้านหนังสือพิมพ์ประชาชาติธุรกิจรายงาน(30 เม.ย.60)ว่า นายธนวรรธน์ พลวิชัย ผู้อำนวยการศูนย์พยากรณ์เศรษฐกิจและธุรกิจ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ได้เปิดเผยถึง ผลการสำรวจสถานภาพแรงงานไทยที่มีรายได้ต่ำกว่าเดือนละ 15,000 บาท จำนวน 1,258 ตัวอย่าง ระหว่างวันที่ 27 เม.ย. ที่ผ่านมา พบว่ากว่า 97% ของแรงงานไทยยังมีภาระหนี้ และก่อหนี้เฉลี่ยครัวเรือนละ 131,479 บาท เพิ่มขึ้น 10.43% จากปีก่อนหน้าที่ 119,061 บาท นับว่าสูงสุดในรอบ 8 ปี ส่วนหนึ่งมากจากมีหนี้สะสมตั้งแต่ 3 ปีที่ผ่านมา จากภาวะเศรษฐกิจโลกแย่ โดยเฉพาะปัญหาเศรษฐกิจของประเทศในปีที่ผ่านมา มีปัญหามาก และไม่เคยเกิดขึ้นมาก่อนในรอบ 50 ปี เช่น ราคาสินค้าเกษตรหลัก 6 ตัว ยางพารา น้ำมันปาล์ม ข้าว ตกต่ำพร้อมกัน, ราคาน้ำมันดิบเฉลี่ยลดลงเหลือ 35 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ทำให้การส่งออกลดลง ส่งผลต่อรายได้ครัวเรือนไม่เพิ่มขึ้น และอีกส่วนหนึ่งเนื่องจากยังต้องใช้จ่ายมากกว่าหรือเท่ากับรายได้ เพราะมีรายได้เท่าเดิม แต่ค่าใช้จ่ายสูงขึ้น รวมทั้งดอกเบี้ยสูงขึ้น ทำให้มีหนี้สินเพิ่ม แต่อย่างไรก็ดี หนี้ที่สูงนี้ ไม่น่าเป็นห่วง เพราะเป็นการก่อหนี้เพื่อซื้อทรัพย์สินคงทน เช่น รถยนต์ รถจักรยานยนต์ ที่อยู่อาศัยเพิ่มสูงขึ้น จากเดิมที่เป็นการกู้เพื่อใช้จ่ายทั่วไปเป็นหลัก

ดังนั้นจึงต้องการให้รัฐบาลช่วยเหลือด้วยการปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำเป็นวันละ 410 บาท ภายใน 3 ปี พร้อมทั้งควบคุมราสินค้า และช่วยเหลือเรื่องค่าครองชีพให้สอดคล้องกับรายได้ โดยเฉพาะค่าเดินทาง ค่าใช้จ่ายประจำวัน แก้ปัญหาหนี้นอกระบบ ช่วยเหลือผู้ว่างงาน ดูแลประกันสังคม และค่ารักษาพยาบาล ลดดอกเบี้ยเงินกู้ และให้เงินช่วยเหลือด้านสวัสดิการ เป็นต้น ขณะเดียวกันแรงงานก็พร้อมที่จะปรับฝีมือแรงงานตัวเองให้ดีขึ้น เพื่อให้ได้รายได้ที่สูงขึ้นตามไปด้วยโดยมีแรงงานเพียง 3% เท่านั้นที่ไม่มีการก่อหนี้ ด้วยการประหยัดให้มากขึ้น โดยซื้อสินค้าเท่าที่จำเป็น แต่ก็มีบางส่วนที่มีรายได้สูงขึ้น และมีรายได้เสริมด้วย รวมทั้งห่วงใยเรื่องการตกงานน้อยลงมากที่สุดในรอบ 5 ปี แต่อย่างไรก็ดี ขณะนี้อัตราการว่างงานยังอยู่ 1.3% และคาดว่าจะขึ้นไปสูงสุดกลางปีนี้ถึง 1.5% แต่จากนั้น ก็จะถอยกลับมา และสิ้นปีนี้ไม่ควรเกิน 1%

ขบวนแรงงานขบวนที่สองนำโดย **นายชินโชติ แสงสังข์** ประธานสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย ประธานการจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ 2560 ได้ยื่นข้อเรียกร้องถึงมือ พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี 5 ข้อ ดังนี้

1. ให้รัฐบาลรับรองอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 87 และ 98 ซึ่งเรียกร้องตั้งแต่ปี 2535 สมัยรัฐบาล รสช. แต่ก็ยังไม่สำเร็จ ทุกรัฐบาลที่ผ่านมามีแต่โปรยยาหอมว่าจะเร่งการรับรองแต่ก็ไม่ได้มีการรับรอง ล่าสุดประเทศไทยถูกจัดอันดับการเฝ้าระวังเรื่องการค้ามนุษย์อันดับ 2.5 และกำลังพยายามลดระดับมาอยู่ที่ 2 ให้ได้ ดังนั้น คิดว่าหากรัฐบาลให้การรับรองอนุสัญญาดังกล่าวจะช่วยให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่น่าลงทุนมากขึ้น

2.ให้รัฐบาลปฏิรูปสำนักงานประกันสังคม ยกสถานะเป็นองค์กรอิสระ อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถนำเงินไปลงทุนเพื่อเพิ่มรายได้ เพราะถ้าไม่ทำอะไรกองทุนล้านล้านบาทจะหมดในอีกไม่กี่สิบปี นอกจากนี้ ขอให้แก้ไขกฎกระทรวงเกี่ยวกับบัตรรับรองสิทธิให้ใช้ได้ทุกโรงพยาบาล กรณีลูกจ้างเจ็บป่วยหรืออุบัติเหตุอันเนื่องมาจากการทำงาน เมื่อลูกจ้างใช้สิทธิกองทุนเงินทดแทนครบตามหลักเกณฑ์แล้วให้ลูกจ้างมีสิทธิใช้กองทุนประกันสังคมต่อได้ และผู้ประกันตนมาตรา 39 และ40 ให้มีสิทธิเข้าเป็นสมาชิกกองทุนเงินออมแห่งชาติได้ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศคืนสิทธิผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ที่ขาดจากการเป็นผู้ประกันตนเข้ามาขึ้นทะเบียนได้ใหม่ ตามระยะเวลาที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด ให้แก้ไขหลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษาพยาบาลทางการแพทย์กรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินและอุบัติเหตุให้เท่าที่จ่ายจริง รวมถึง แก้ไขหลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทนกรณีขาดรายได้จากอุบัติเหตุเนื่องจากการทำงานเดิม 60 เปอร์เซ็นต์ เพิ่มเป็น 100 เปอร์เซ็นต์ของค่าจ้าง

3.ให้กระทรวงแรงงานเร่งปรับปรุงกฎหมายเพื่อการคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของแรงงานนอกระบบและหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และนำไปสู่การตั้งกรมแรงงานนอกระบบ

4.ให้รัฐบาลสนับสนุนและผลักดันกฎหมายพัฒนารัฐวิสาหกิจ และยุตินโยบายการแปรรูปหรือแปลงสภาพรัฐวิสาหกิจให้เป็นบริษัทเอกชน หรือยุบรัฐวิสาหกิจและให้รัฐบาลยกเว้นการเก็บภาษีเงินได้กรณีค่าชดเชยและเงินตอบแทนความชอบของพนักงานรัฐวิสาหกิจรวมถึงเงินได้อื่นๆ ซึ่งเป็นเงินงวดสุดท้ายของลูกจ้าง

5.ให้รัฐบาลตราพระราชกฤษฎีกาการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบเพื่อเป็นกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างตามบทบัญญัติว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์ มาตรา

163 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 ทั้งนี้ เพื่อให้บั้นปลายชีวิตแรงงานที่เกษียณอายุ

ในวันแรงงานแห่งชาติปีนี้ ขบวนผู้ใช้แรงงานตามจังหวัดต่างๆได้ร่วมกันจัดกิจกรรมในอีกหลายจังหวัด เช่น กลุ่มสหภาพแรงงานภาคตะวันออก ได้เดินรณรงค์ตั้งแต่วันที่ 28 เมษายน 2560 ข้อเรียกร้อง 10 ข้อตามคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย เครือข่ายแรงงานภาคเหนือได้จัดขึ้นในวันที่ 30 เมษายน 2560 โดยมีข้อเรียกร้องต่อรัฐบาลในโอกาสวันกรรมกรสากล ต่อผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อการคุ้มครองด้านสิทธิแรงงาน ในระบบ ข้ามชาติ และแรงงานภาคบริการ แรงงานนอกระบบ กลุ่มสหภาพแรงงานย่านรังสิตและใกล้เคียง ยื่นข้อเรียกร้องต่อผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี สภาองค์การลูกจ้างสภาศูนย์กลาง ชุมนุมหน้ากระทรวงแรงงาน

ทั้งนี้ยังมีอีกหลายจังหวัดที่จัดกิจกรรมเช่น ปลูกป่า ปล่อยพันธุ์ปลา พันธุ์ปูสู่ทะเล และการพัฒนาพื้นที่ตามโครงการต่างๆ ซึ่งในส่วนของผู้ใช้แรงงานที่จังหวัดกระบี่ ได้ออกมาเรียกร้องให้มีการปรับขึ้นค่าจ้างเนื่องจากค่าจ้าง 300 บาทไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพ เรียกร้องให้มีการปรับแก้กฎหมาย สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพิ่มสิทธิประโยชน์การประกันสังคม ค่ารักษาพยาบาล เงินบำเหน็จ บำนาญชราภาพ เป็นต้น

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ออกอากาศทางสถานีโทรทัศน์แห่งประเทศไทย เนื่องในวันแรงงานแห่งชาติ โดยกล่าวว่า เนื่องในโอกาสวันแรงงานแห่งชาติได้เวียนมาบรรจบครบรอบอีกวาระหนึ่ง ผมขอส่งความระลึกถึงและความปรารถนาดีมายังพี่น้องแรงงานทั่วประเทศทุกท่าน แรงงานถือเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ ทั้งในภาคการเกษตร ภาคอุตสาหกรรม ภาคการผลิตและบริการ ให้มีความเจริญก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง และมีส่วนสำคัญในการเสริมสร้างความเข้มแข็ง และการสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจของประเทศ รัฐบาลมีนโยบายในการสร้างงาน สร้างอาชีพที่มั่นคงให้แก่คนไทย โดยมุ่งหวังให้คนไทยทุกคนมีงานทำ มีรายได้ และมีหลักประกันทางอาชีพ พร้อมทั้งมีความมุ่งมั่นที่จะดูแลพี่น้องแรงงานไทยในทุกสาขาอาชีพ ทั้งแรงงานภายในประเทศและในต่างประเทศ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี ให้แก่พี่น้องผู้ใช้แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ให้ได้รับความคุ้มครอง สามารถเข้าถึงสวัสดิการของรัฐอย่างเท่าเทียม และมีรายได้ที่มั่นคง ตลอดจนได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่แรงงานไทย ในการก้าวสู่ยุคประเทศไทย 4.0 ซึ่งจะทำให้เราสามารถเพิ่มรายได้ให้กับทุกคนได้ในระยะต่อไป

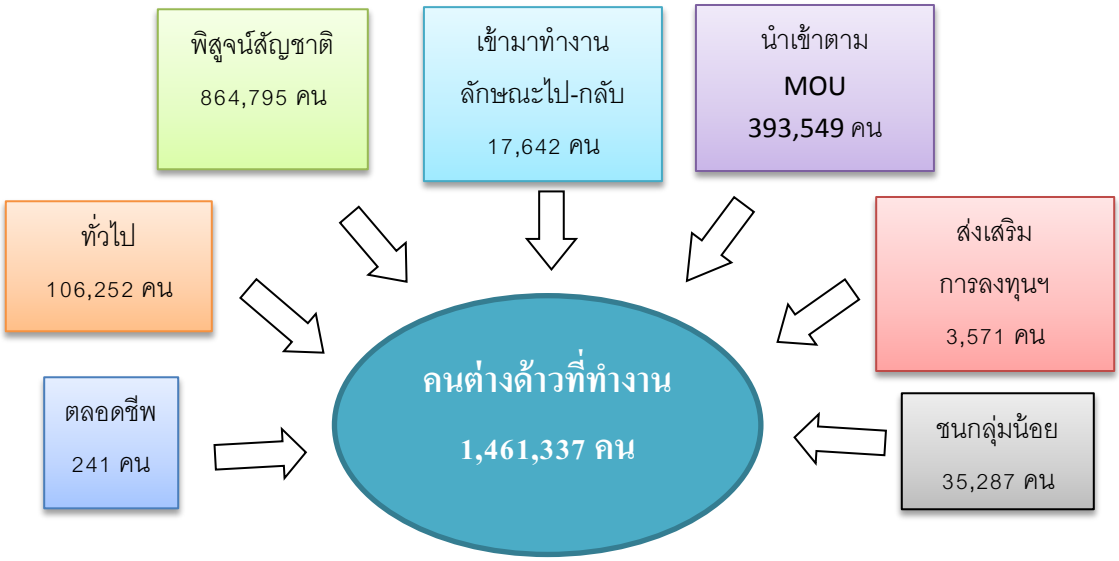
รัฐบาลขอขอบคุณและขอเป็นกำลังใจให้พี่น้องผู้ใช้แรงงานทุกท่าน ที่ได้ทุ่มเทแรงกายแรงใจร่วมกันขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศให้เดินหน้าไป

อย่างมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนตลอดมา ในโอกาสวันแรงงานแห่งชาติ วันที่ 1 พฤษภาคม 2560 นี้ ผมขออัญเชิญคุณพระศรีรัตนตรัย และอำนาจสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลายในสากลโลก อีกทั้งเดชะพระบารมีแห่งองค์สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ได้โปรดอภิบาลประทานพร ให้พี่น้องผู้ใช้แรงงานทุกท่าน พร้อมทั้งครอบครัว จงประสบแต่ความสุข ความเจริญ มีกำลังกาย กำลังใจที่เข้มแข็งเพื่อร่วมเป็นพลังสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของไทยให้เจริญก้าวหน้าต่อไป

สถิติแรงงาน

จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือที่ทำงานอยู่ในประเทศไทย
จำแนกตามพื้นที่/ภาค และลักษณะการเข้าเมือง

พื้นที่/ภาค	จำนวนคนต่างด้าว (คน)		
	ทั้งสิ้น	เข้าเมืองถูกกฎหมาย (มาตรา 9, 12 และ 14)	เข้าเมืองผิดกฎหมาย (มาตรา 13)
ทั่วราชอาณาจักร	**1,461,337**	**1,426,050**	**35,287**
กรุงเทพฯมหานคร	245,393	242,748	2,645
ภูมิภาค	**1,215,944**	**1,183,302**	**32,642**
5 จังหวัดรอบ กทม.	517,986	515,192	2,794
ภาคกลาง	263,966	257,297	6,669
ภาคเหนือ	140,209	117,768	22,441
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	23,544	23,193	351
ภาคใต้	270,239	269,852	387



หมายเหตุ: ชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทย และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขออนุญาตทำงาน

ที่มา : กรมการจัดหางาน ข้อมูล ณ วันที่ 4 เมษายน 2560

จำนวนองค์การแรงงาน ทั่วราชอาณาจักร

ประเภทองค์การ	หน่วยนับ	จำนวนองค์กร		
		กทม.	ภูมิภาค	รวม
องค์การลูกจ้าง	**แห่ง**	**500**	**1,742**	**2,242**
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	แห่ง	38	9	47
-สมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	คน	153,538	21,781	175,319
สหภาพแรงงาน (กิจการเอกชน)	แห่ง	340	1,058	1,398
-สมาชิกสหภาพฯ (กิจการเอกชน)	แห่ง	134,485	314,619	449,104
สหพันธ์แรงงาน (กิจการเอกชน)	คน	6	15	21
สหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจ	แห่ง	1	-	1
สภาองค์การลูกจ้าง	แห่ง	13	2	15
คณะกรรมการลูกจ้าง	แห่ง	102	658	760
องค์การนายจ้าง	**แห่ง**	**157**	**177**	**334**
สมาคมนายจ้าง	แห่ง	142	176	318
สหพันธ์นายจ้าง	แห่ง	1	1	2
สภาองค์การนายจ้าง	แห่ง	14	-	14

ที่มา: สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2560

สรุปข่าวแรงงาน

แก้กฎหมายแรงงานเพื่อความสะดวกของธุรกิจหรือการเอาเปรียบของนายจ้าง?

อาศัยตามอำนาจมาตรา 44 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช 2557ได้ออก***คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 21/2560 เรื่องการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายเพื่ออำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ*** มีผลบังคับใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 4 เมษายน 2560 เป็นต้นไป

คำสั่งหัวหน้าคสช. ฉบับนี้ มีการปรับปรุงแก้ไขบางประเด็นเกี่ยวข้องกับกฎหมายรวม 5 ฉบับ ได้แก่ ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ , พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด , พระราชบัญญัติล้มละลาย , ***พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533***

สำหรับการคุ้มครองแรงงาน ได้***ยกเลิก***หน้าที่ให้นายจ้างส่งข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานแก่อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายภายใน 7 วันนับแต่ประกาศใช้ข้อบังคับดังกล่าวและ***ยกเลิก***อำนาจอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายสั่งให้นายจ้างแก้ไขข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานที่ขัดต่อกฎหมายให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนดตาม ม.108 วรรคสองและ วรรคสามของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541

ผลกระทบที่เป็นไปได้ คือ อำนวยความสะดวกนายจ้างในการกำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไขบังคับใช้ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานได้โดยสงบราบรื่นเรียบร้อย เพราะไม่ต้องถูกตรวจสอบความถูกต้องเป็นธรรมเหมาะสมของเนื้อหาข้อบังคับนั้นโดยอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย ขณะที่ ลูกจ้างจำนวนมากในหลายสถานประกอบการ***อาจไม่สามารถรู้เห็น***หรือไร้อำนาจโต้แย้ง-ต่อรองให้นายจ้างปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานที่ไม่ถูกต้องเป็นธรรม หรือ มีสาระคลุมเครือไม่ชัดเจนได้

นอกจากนี้คำสั่งหัวหน้าคสช.ฉบับนี้ได้***เพิ่มมาตรา 84/2*** แห่งลักษณะ 4 พนักงานเจ้าหน้าที่และการตรวจตรา และควบคุมแห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 ***เพื่อให้อำนาจรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน***โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ***ขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลา***เกี่ยวกับ***ผู้ประกันตนตามมาตรา 39*** หรือ ***หน้าที่นายจ้าง***ในการนำส่งเงินสมทบในส่วนผู้ประกันตนและในส่วนนายจ้าง แก่สำนักงานประกันสังคมภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดจากเดือนที่มีหักเงินสมทบไว้ รวมทั้งระยะเวลาที่ยื่นคำร้องขอรับเงินสมทบที่เกินคืนภายใน 1 ปี หรือขอรับคืนภายใน 1 ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

ประเด็นสำคัญ คือ เงื่อนเวลาเกี่ยวกับความเป็นผู้ประกันตนมาตรา 39 ได้แก่ ต้องเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 ที่จ่ายเงินสมทบมาแล้ว***ไม่น้อยกว่า 12 เดือน*** และสมัครเป็นผู้ประกันตน***ภายใน 6 เดือน*** นับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน และ

นำส่งเงินสมทบ***เดือนละครั้งภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป***

ปัญหา คือ กฎหมายไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไขแนวทางของอำนาจรัฐมนตรีที่จะเสนอคณะรัฐมนตรี ขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลาได้? ย่อมทำให้ผู้เกี่ยวข้องไม่อาจตรวจสอบรัฐมนตรีได้?

(รายงานโดย บัณฑิตย์ ธนชัยเศรษฐวุฒิ)

ครม.เห็นชอบเพิ่มทางเลือก+ปรับสิทธิประโยชน์ ม.40

เมื่อวันอังคารที่ 25 เมษายน 2560 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม เปิดเผยว่า คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบร่างกฎหมายเพิ่มทางเลือกที่ 3 และปรับสิทธิประโยชน์สำหรับผู้ประกันตนที่เป็นคนทำงานอิสระหรือไม่มีนายจ้าง

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อ 25 เมษายน อนุมัติหลักการ***ร่างพระราชกฤษฎีกา และร่างกฎกระทรวง*** รวม 3 ฉบับ ที่ออกตามพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2558 และส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาต่อไป สรุปสาระสำคัญดังนี้

(1) **เพิ่มเติมคุณสมบัติผู้สมัคร**

เดิม คือ มีสัญชาติไทย อายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ และไม่เป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 และ39 ***เปลี่ยนเป็น*** "มีสัญชาติไทย***หรือ***เป็นชนกลุ่มน้อยที่อพยพเข้ามาอาศัยในประเทศไทย โดยมีมติคณะรัฐมนตรีผ่อนผันให้อาศัยอยู่ในประเทศไทยเป็นการชั่วคราวเป็นกรณีพิเศษ ***หรือ***เป็นบุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียนที่ได้รับการผ่อนผันอาศัยในประเทศเป็นการชั่วคราว เพื่อรอการส่งกลับ มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปี – ไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ ***และไม่เป็น*** ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 (ลูกจ้างที่เคยเป็นผู้ประกันตน) และ***ไม่เป็น***สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญของข้าราชการ ข้าราชกรุงเทพมหานคร ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและของรัฐวิสาหกิจ"

ข้อสังเกต คือ คุณสมบัติข้างต้น ให้สอดคล้องกับข้อความใหม่ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่4) พ.ศ.2558 มาตรา 40 วรรคแรกว่า "บุคคลซึ่ง***มิใช่ลูกจ้างตามมาตรา 33 หรือไม่อยู่ในบังคับแห่งพระราชบัญญัตินี้*** อาจสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัตินี้ได้ โดยแสดงความจำนงต่อสำนักงาน ทั้งนี้ คุณสมบัติบุคคลดังกล่าวให้เป็นไปตามที่กำหนดใน***พระราชกฤษฎีกา***"

(2) **เพิ่มทางเลือกที่ 3**

- คือผู้ประกันตนจ่าย 300 บาท รัฐจ่าย 150 บาทรวม 450 บาทโดยผู้ประกันตนได้รับประโยชน์คุ้มครองรวม 5 กรณี ***นอกจาก***ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ เงินค่าทำศพ และกรณีเงินบำเหน็จเช่นเดียวกับทางเลือกเดิมที่ 1 และ 2 แต่แล้ว จะได้รับ***เงินสงเคราะห์บุตร*** คนละ 200 บาทต่อเดือนคราวละไม่เกิน 2 คน ตั้งแต่บุตรแรกเกิดจนถึง 6 ขวบ

(3) **ปรับสิทธิประโยชน์**ทางเลือกที่ 1 และ 2 ยังจ่ายอัตราเดิม คือ ทางเลือกที่ 1 ผู้ประกันตนจ่ายเดือนละ 70 บาทรัฐสมทบ 30 บาทต่อเดือน และทาง***เลือกที่ 2*** ผู้ประกันตนจ่าย 100 บาท และรัฐสมทบ 50 บาทต่อเดือน

ประเด็นที่แก้ไข คือ

- เงินทดแทนการขาดรายได้กรณีประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเป็นผู้ป่วยในจากวันละ 200 บาท***เป็นวันละ 300 บาท*** ปีละไม่เกิน 30 วัน

เว้นแต่เป็นผู้ประกันตนทางเลือกที่ 3 มีสิทธิได้ปีละไม่เกิน 90 วัน และเพิ่มสิทธิได้รับเงิน

ทดแทนการขาดรายได้***แม้มิใช่ผู้ป่วยใน*** วันละ 200 บาทไม่เกิน 30 วันต่อปีโดย***แพทย์สั่งให้หยุดงาน 3 วัน*** รวมทั้ง***เพิ่มกรณีไปพบแพทย์***ครั้งละ 50 บาทไม่เกิน 3 ครั้งต่อปี

- ค่าทำศพ 20,000 บาท เพิ่ม ***เงินสงเคราะห์อีก 3,000 บาท***

- ค่าทุพพลภาพ ได้รับ 500-100 บาทต่อเดือนไม่เกิน 15 ปี ตามระยะเวลาที่จ่ายเงินสมทบและขึ้นกับคำวินิจฉัยของคณะกรรมการการแพทย์

นายสุรเดช วลีอิทธิกุล เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม กล่าวว่าคาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในประมาณ 2 เดือน เมื่อส่งให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาในข้อกฎหมาย ณ วันที่ 31 มีนาคม 2560 มีผู้ประกันตนมาตรา 40 ขึ้นทะเบียนแล้วจำนวน 2,265,809 คน จากสำนวนแรงงานนอกระบบประมาณ 20 ล้านคน ปีแรกของการปรับเพิ่มสิทธิประโยชน์ คาดว่า จะมีผู้ประกันตนมาตรา 40 เพิ่มเป็น 3 ล้านคน ระยะยาวรัฐบาลต้องการให้มีหลักประกันสังคมครอบคลุม 20 ล้านคน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ โดยการสมัครใช้หลักฐานเพียงบัตรประชาชนใบเดียว จ่ายเงินสมทบได้สะดวกเพราะจ่ายที่เคาน์เตอร์เซอร์วิสตามร้านสะดวกซื้อทั่วไป รวมทั้งที่ทำการไปรษณีย์ และในอนาคตจะสามารถจ่ายที่ตู้เติมเงินที่จะกระจายไปตามหมู่บ้านตำบลทั่วประเทศ ข้อดีการเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 คือ ***ไม่ต้องตรวจสุขภาพ ไม่ตัดสิทธิบัตรทองถ้าขาดส่งเงินสมทบยังเป็นสมาชิกต่อได้ และรัฐบาลร่วมออกเงินสมทบให้*** (ไทยรัฐ,27 เมษายน 2560,น.12)

เมื่อพิจารณาข้อเรียกร้องที่เสนอต่อรัฐบาลในวันแรงงานปีนี้พบว่าสภาองค์การลูกจ้าง 15 องค์กร ร่วมกับสหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจฯ และศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบ มีข้อเรียกริองให้ ***ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 และมาตรา 40 มีสิทธิเข้าเป็นสมาชิกกองทุนการออมแห่งชาติ*** (กอช.) ได้เพราะสำนักงานกอช.กำหนดคุณสมบัติผู้สมัครเป็นสมาชิกกอช.ได้ ***ต้องไม่เป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมยกเว้น ผู้ประกันตนมาตรา 40 ทางเลือกที่ 1*** (ไม่มีบำเหน็จ)สามารถสมัครได้

ขณะที่คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) และสมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส.) เสนอข้อเรียกร้อง***ให้เพิ่มสิทธิประโยชน์ผู้ประกันตน มาตรา 40 ให้เท่ากับมาตรา 33***

ทุกเครือข่ายองค์กรเสนอให้รัฐบาลปฏิรูปโครงสร้างบริหารสำนักงานประกันสังคมให้เป็นองค์กรอิสระโปร่งใสตรวจสอบได้มาหลายปีตั้งแต่ก่อนที่คสช.ก่อรัฐประหาร

(รายงานโดย บัณฑิตย์ ธนเศรษฐวุฒิ)

May Day ... ความหวังของแรงงาน จาก Manpower สู่ Brainpower”

วันที่ 27 เมษายน 2560 กระทรวงแรงงานจัดเสวนา เรื่อง “May Day … ความหวังของแรงงาน จาก Manpower สู่ Brainpower” ที่ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น 5 วัตถุประสงค์ คือ กระทรวงแรงงานอยากทราบแนวคิดของไตรภาคีเกี่ยวกับวิวัฒนาการของหน่วยงานของแรงงานไทย ความสำคัญของแรงงานที่มีต่อเศรษฐกิจและสังคม นโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนประเทศสู่ Thailand 4.0 การพัฒนา Brainpower แนวทางการปรับตัวของแรงงานและผู้ประกอบการในช่วงการขับเคลื่อนประเทศสู่ Thailand 4.0

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอกศิริชัย ดิษฐกุล) กล่าวเปิดงานว่า ทุกภาคส่วนต้องมีส่วนร่วมวัน May Day เป็นวันที่มีความสำคัญของโลก วันที่ 1 พฤษภาคม ในประเทศไทยกำหนด เป็นวันแรงงานแห่งชาติ เพื่อสะท้อน ตระหนักถึงการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และเจ้าหน้าที่กระทรวงต้องตระหนักและทบทวน สรุปว่า 1 ปีทำอะไรไปบ้าง ทำอะไรกับระบบแรงงาน และพี่น้องแรงงานตลอดเวลาที่ผ่านมา

ยุค 1.0 ถึงปัจจุบัน 3.0 กำลังจะก้าวไป Thailand 4.0 สถาบันด้านตลาดแรงงานพัฒนาเปลี่ยนแปลง แรงงานคือทุนทุนมนุษย์ ต้องมีค่าจ้างสวัสดิการที่เพียงพอสามารถดำรงชีพได้อย่างมั่นคง แรงงานต้องปรับตัว และถึงเวลาแล้วที่ต้องปฏิรูปกฎหมายที่เกี่ยวข้องและให้ทันสมัย ผู้เกี่ยวข้องด้านแรงงานพร้อมหรือยังที่จะรับมือกับสิ่งต่างๆที่จะเข้าสู่ Thailand 4.0 ต่อไป

รศ.แล ดิลกวิทยรัตน์ กล่าวว่า Thailand 4.0 เป็นวาทะกรรมหรือเป็นโค้ช เป็นคำเกินกว่าจะเข้าใจ รัฐพูด Thailand 4.0 บางครั้ง ลูกจ้างนายจ้างก็เริ่มกลัว 4.0 เพราะพูดกันมากกว่าความเข้าใจ ชะตากรรมจะเป็นอย่างไร การแก้ปัญหาของรัฐ เรื่องกับดักรายได้รายได้ปานกลาง และต้องถามว่าขณะนี้ลูกจ้างและประชาชนทั่วไปมีรายได้ระดับปานกลางจริงหรือไม่ ? ปัญหาคือแรงงานขาดแคลนตั้งแต่ระดับอาชีวะลงมา การปรับตัวของลูกจ้าง หรือโอกาสจะปรับตัวเข้ากับ Thailand 4.0 จะเปลี่ยนแปลงกันอย่างไรในภาวะแบบนี้?

ดร.ณรงค์ โชควัฒนา นักธุรกิจอิสระ กล่าวว่า โลกอนาคต คือ จ้างแรงงานที่มีทักษะจะแพงขึ้น แต่เครื่องจักรราคาจะถูกลงและจะมีคุณภาพเพิ่มมากขึ้น ขณะนี้เป็นปลายยุคโลกการค้าเสรี มีการแข่งขันการลงทุน การเงิน การผลิต การบริการ ล้วนแต่มีการแข่งขันและมีความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ปัจจุบันประเทศไทยขาดแคลนแรงงาน ต้องนำแรงงานข้ามชาติเข้ามาทดแทนแรงงานไทย ปัจจุบันประเทศไทยได้ขายความอุดมสมบูรณ์ไปหมดแล้ว เน้นแต่การส่งออก ถึงเวลาแล้วที่ประเทศไทยต้องหันกลับมาเน้นการพัฒนาแรงงานให้มีทักษะและรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และเชื่อว่าแรงงานไทยมีมือดี และรัฐก็ต้องหันมาใส่ใจและสนับสนุนอย่างจริงจังต่อไป

นายชัยพร จันทนา ประธานสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานอิสระแห่งประเทศไทย กล่าวว่า เห็นด้วยกับนโยบาย Thailand 4.0 ขณะนี้เป็นช่วงรอยต่อการปรับตัวของลูกจ้างได้รับผลกระทบเริ่มตกงาน จะกลับไปทำภาคเกษตรก็มีต้นทุนสูง ลงทุนไม่คุ้ม ที่ผ่านมารัฐปล่อยให้ลูกจ้างอยู่กับการต่อรอง ร้องขอมาตลอด รัฐไม่เคยพัฒนา ปัจจุบันทรัพยากรธรรมชาติหมดแล้ว คงเหลือแต่ทรัพยากรมนุษย์ คือแรงงาน รัฐต้องพัฒนาและควรใช้อย่างมีคุณค่าและหวงแหน Thailand 4.0 คงต้องช่วยกันหลายฝ่าย

(รายงานโดย สุธิลา ลืนคำ)

3 ประสาน ระหว่างแรงงาน สหกรณ์ และชุมชน

เสวนาวันแรงงานสากล และวันแรงงานแห่งชาติประจำปี 2560 เมื่อวันเสาร์ที่ 29 เมษายน 2560 จัดโดย มูลนิธินิคม จันทรวิทุร สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สาขาวิชานโยบายสังคม คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และมูลนิธิไพศาล ธวัชชัยนันท์ ที่ อาคารเอนกประสงค์ ชั้น 7 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

นายโกวิทย์ บุรพธานินทร์ กรรมการมูลนิธินิคม จันทรวิทุร ผู้ดำเนินการกล่าวว่า ขณะนี้เป็นยุคก้าวสู่ไทยแลนด์ 4.0 กำลังแรงงานต้องปรับตัว และปัญหาที่จะตามมาคือ ความไม่มั่นคงในการทำงาน เช่น ค่าจ้าง รายได้ ระบบทุนจะเคลื่อนย้ายงาน ก็จะเกิดปัญหาตามมา นายจ้างลูกจ้างต้องหันมาดูแลกันให้ความร่วมมือกัน และคนงานต้องปรับตัว ต้องมีทักษะอาชีพเพิ่มขึ้น

ดร.โชคชัย สุทธาเวศ เลขาธิการมูลนิธินิคม จันทรวิทุร กล่าวว่า 3 ขบวนการหลักที่สำคัญของประชาชนที่เสริมสร้างความสำคัญ คือขบวนการแรงงาน ขวนการสหกรณ์ และขบวนการชุมชน ส่วนของขบวนการแรงงานต้องใช้อำนาจการรวมตัวต่อรองต่อนายจ้าง ภาครัฐ หรือมีพรรคการเมืองโดยผ่านการรวมตัวที่เข้มแข็ง อีกทั้งยังส่งเสริมให้มีคุณภาพงาน มีการตรวจสอบ ปรึกษาหารือ สหภาพก็จะเป็นกลไกที่สำคัญหากทำได้สิ่งเหล่านี้ได้ก็จะยกระดับคุณภาพชีวิตของสมาชิกดีขึ้น ในส่วนของสหกรณ์ จะเน้นการบริการสมาชิกเป็นหลัก ใช้อำนาจการต่อรอง จะมีวิธีที่คล้ายกับสหภาพ คือ รวมตัวต่อรอง

ส่วนขบวนการของชุมชนก็จะมีวิธีที่คล้ายกัน คือ มีความเข้มแข็ง สมาชิกมีส่วนร่วม มีจ่ายค่าบำรุงสมาชิก เช่นหมู่บ้านจัดสรร จะเก็บค่าบำรุง ค่าบริการ แต่ในปัจจุบันมีชุมชนสมัยใหม่ หมู่บ้านจัดสรรไม่มีการรวมตัวต่อรอง ก็จะต่างกับชุมชนในอดีต และช่วงเปลี่ยนผ่านเมืองกับชนบท ชุมชนสมัยใหม่ต้องมีสำนึก มีความเป็นประชาธิปไตย ทั้ง 3 ขบวนการต้องมีเป้าหมายยกระดับการต่อรอง มีระบบสมาชิก มี

สวัสดิการ ทั้ง 3 ขบวนต้องมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีอาชีพ มีความปลอดภัย มีความเป็นอยู่ที่ดี ก็จะนำไปสู่สังคมส่วนรวมกับรัฐ และต้องเร่งส่งเสริมรัฐบาลประชาธิปไตยเพื่อให้เกิดการเลือกตั้งเร็วๆนี้

ผศ.ดร.อนุสรณ์ ธรรมใจ รองอธิการบดีและคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต กล่าวว่า ขบวนการแรงงาน สหกรณ์ ชุมชน ทั้ง 3 ขบวนนี้ทำให้ความเหลื่อมล้ำทางสังคมลดลง แต่จะทำอย่างไรที่จะมีความเชื่อมโยงกัน เพราะประเทศไทยมีโครงสร้างแบบที่เห็นๆกันอยู่ในปัจจุบัน ก็จะไม่มีวันที่การเมืองประชาธิปไตยเข้มแข็งได้ และหากเป็นที่โครงสร้างจริงก็ต้องเปลี่ยนที่ระบบ โดยจริงๆแล้วสหกรณ์เป็นระบบที่ดี สหกรณ์อยู่ได้ทั้งระบบนิยมและวัตถุนิยม

ในส่วนของขบวนการแรงงานก็มีการเคลื่อนไหวตามเหตุปัจจัย ต้องมีความเชื่อมโยงกับขบวนการสหกรณ์ ชุมชนในระดับยุทธศาสตร์ และวางเป้าหมายให้ชัดเจน ดังนี้

1. ยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน

2. สร้างความเป็นธรรมทางเศรษฐกิจ และสังคมรวมทั้งลดความเหลื่อมล้ำ

3. สร้างพัฒนาประชาธิปไตยในระดับฐานรากให้เข้มแข็ง

4. การสร้างสร้างค่านิยม วัฒนธรรมประชาธิปไตย รวมทั้งความเสมอภาค เท่าเทียม

5. การบูรณาเพิ่มประสิทธิภาพและความเข้มแข็งของขบวนการ

ข้อเสนอ คือ ต้องมียุทธศาสตร์ให้ชัด กำหนดเป้าหมายร่วมกัน มีการพัฒนาการจัดตั้งเครือข่ายขบวนการแรงงาน ขบวนการสหกรณ์ และขบวนการชุมชน ประสานทุกฝ่ายเป็นเจ้าภาพร่วมระบบการปฏิรูปประเทศต่อไป

นางสาวพัชรี เอียดศิริ ผู้ช่วยผู้อำนวยการภาคกลางและภาคตะวันออกสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน กล่าวว่า สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.) เป็นองค์กรจัดการตนเอง มีระบบการบริหารงาน การแก้ปัญหาและดูแลตนเอง โดยใช้ระบบสหกรณ์เป็นเครื่องมือพัฒนาชุมชนแก้ไขปัญหาเรื่อง อาชีพ รายได้ และใช้ขบวนการประชาธิปไตยให้ประชาชนในชุมชนสำรวจความคิดเห็น และวางแนวทางการแก้ไขปัญหาโดยให้ประชาชนร่วมคิด ร่วมทำและมีส่วนร่วม พร้อมกับขยายเครือข่าย และระบบสหกรณ์จะดีหรือไม่ดีผู้บริหารก็จะมีส่วนด้วย

นายประกอบ ปริมล เลขาธิการสมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส.) กล่าวว่า สรส.มีสมาชิก 45 องค์กร สหภาพรัฐวิสาหกิจ 43 องค์กร และสหภาพเอกชน 2 องค์กร สหภาพแรงงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตปัจจุบันมีพนักงานประมาณ 22,000 คน เป็นสมาชิก 16,500 กว่าคน สหภาพเก็บค่าบำรุง 0.1 % ของรายได้ สหภาพได้จัดตั้งสหกรณ์การไฟฟ้าฝ่ายผลิต ปัจจุบันมีเงินทุนประมาณ 97,000 ล้านบาท โดยมีการทำงานร่วมกับฝ่ายบริหาร สมาชิกสามารถตรวจสอบการทำงานของคณะกรรมการ แต่ละปีจะมีเงินปันผลกลับคืนสมาชิกประมาณ 6.5 %

ปัจจุบันนี้สรส.นี้กำลังต่อสู้เรื่องนโยบายการลดสวัสดิการพนักงานรัฐวิสาหกิจและครอบครัว และให้รัฐยุติการแปรรูปรัฐวิสาหกิจทุกรูปแบบ คิดว่าเป็นเรื่องใหญ่และเกี่ยวข้องกับประชาชนส่วนมาก โดย

มองว่าขณะนี้ประเทศกำลังมีปัญหาเรื่องนโยบาย และรัฐก็พยายามแก้ไขปัญหาแค่ภายในประเทศ และรัฐบาลต้องมาจากการเลือกตั้ง เพื่อการมีส่วนร่วมของทุกฝ่ายกันต่อไป

(รายงานโดย สุธิลา ลืนคำ)

ประมวล

คำขวัญ รายชื่อประธานจัดงานวันแรงงาน 1 พฤษภาคม

และงบประมาณสนับสนุน จำนวน 30 ปี (พ.ศ. 2531 – 2560)

รวบรวมโดย มูลนิธิอารมณ์ พงศ์พงัน

ปี	คำขวัญวันแรงงานแห่งชาติ	ชื่อประธานกรรมการจัดงาน ชื่อสภาองค์การลูกจ้าง	งบประมาณ
2531	ประชาชนต้องมีประกันสังคม	วัฒนะ เอี่ยมบำรุง สมาพันธ์แรงงานแห่งประเทศไทย	450,000
2532	ผู้ใช้แรงงานต้องมีประกันสังคม และการจ้างงานที่เป็นธรรม	ทนง โพธิ์อ่าน สภาแรงงานแห่งประเทศไทย	500,000
2533	ผู้ใช้แรงงานต้องมีประกันสังคม และกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม	อนุศักดิ์ บุญยะประณัย แรงงานเสรีแห่งชาติ	945,000
2534	ผู้ใช้แรงงานต้องมีเสรีภาพ และความเป็นธรรม	บรรจง พรพัฒนานิคม แรงงานเอกชนแห่งประเทศไทย	500,000
2535	กรรมกรต้องมีเสรีภาพ	สมาน สีทอง สภาแรงงานอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	945,000
2536	กรรมกรจงร่วมกัน สร้างสรรค์ประชาธิปไตย	สุวิทย์ หาทอง สภาแรงงานแห่งประเทศไทย	945,000
2537	ประเทศจะก้าวหน้า ต้องพัฒนาแรงงาน	พานิชย์ เจริญเผ่า สมาพันธ์แรงงานแห่งประเทศไทย	1,315,000
2538	เศรษฐกิจจะก้าวหน้า ต้องพัฒนาความปลอดภัย	อัมพร บรรดาศักดิ์ พัฒนาแรงงานแห่งประเทศไทย	1,600,000
2539	ขจัดความยากจน พัฒนาคนสู่แรงงาน	อนุศักดิ์ บุญยะประนัย แรงงานเสรีแห่งชาติ	2,393,800
2540	ปฏิรูปการเมือง พัฒนาแรงงาน สร้างสรรค์ประชาธิปไตย	ชิน ทับพลี สภาลูกจ้างแห่งชาติ	1,600,000

2541	แรงงานพ้นวิกฤติ หยุดขายรัฐวิสาหกิจ หยุดเลิกจ้าง	บรรจง พรพัฒนานิคม แรงงานเอกชนแห่งประเทศไทย	1,600,000
2542	ชาติพ้นวิกฤต หยุดขายรัฐวิสาหกิจ หยุดเลิกจ้าง	พานิชย์ เจริญเผ่า สมาพันธ์แรงงานแห่งประเทศไทย	1,600,000
2543	กรรมกรจะมั่นใจ รัฐบาลต้องประกันการว่างงาน	ประเทือง แสงสังข์ สภาแรงงานแห่งประเทศไทย	1,600,000
2544	กรรมกร รวมพลัง สร้างแรงงาน สู่สากล	เสน่ห์ ตันติเสนาะ เลขาธิการสมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์	1,600,000
2545	กรรมกรต้องมีส่วนร่วมทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม	พนัส ไทยล้วน แรงงานแห่งประเทศไทย	1,600,000
2546	พัฒนาแรงงาน สร้างมาตรฐานสู่สากล	มนัส โกศล พัฒนาแรงงานแห่งประเทศไทย	1,600,000
2547	ประเทศจะพ้นวิกฤต รัฐต้องพัฒนาชีวิตของแรงงาน	ประเทือง แสงสังข์ สภาแรงงานแห่งประเทศไทย	1,600,000
2548	กรรมกรสร้างเศรษฐกิจ รัฐต้องพัฒนาคุณภาพชีวิต นำผลผลิตสู่สากล	พนัส ไทยล้วน แรงงานแห่งประเทศไทย	1,600,000
2549	รวมพลังแรงงาน สมานฉันท์ชาวไทย เทิดไท้องค์ราชัน	บรรจง บุญรัตน์ ศูนย์กลางแรงงานแห่งประเทศไทย	3,000,000
2550	80 ปีพรรษาองค์ราชัน แรงงานสมานฉันท์ สร้างสรรค์เศรษฐกิจ ชีวิตพอเพียง	มนัส โกศล พัฒนาแรงงานแห่งประเทศไทย	1,600,000+งบส่วนกลาง โอกาสครบ 80 พรรษาอีก 1,500,000
2551	แรงงานพัฒนา พาชาติก้าวไกล สู่อนาคตไทย อาลัยสมเด็จพระพี่นางเธอ	อุดมศักดิ์ บุพนิมิต องค์การแรงงานแห่งประเทศไทย	1,600,000
2552	แรงงานไทยสมานฉันท์ ร่วมใจกันฟันฝ่าวิกฤต พัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ	ชินโชติ แสงสังข์ สภาแรงงานแห่งประเทศไทย	1,600,000

	ก้าวไกล		
2553	แรงงานไทยเข้มแข้ง ร่วมแรงสามัคคี สดุดีมหาราชา	ทวี เตชะธีราวัฒน์ สมาพันธ์แรงงานแห่งประเทศไทย	1,600,000
2554	แรงงานไทยน้อมใจถวายพระพร 84 พรรษา มหาราชันย์	ชินโชติ แสงสังข์ สภาแรงงานแห่งประเทศไทย	1,600,000 + งบส่วนกลางสนับสนุนถวายพระพร 84 พรรษา อีก 2,000,000
2555	แรงงานไทย รวมใจสดุดีราชวงศ์จักรี รักสามัคคีเพื่อแผ่นดิน	ชัยพร จันทนา สภาแรงงานอิสระแห่งประเทศไทย	1,600,000
2556	แรงงานไทยสามัคคี สดุดีองค์ราชัน ก้าวทันประชาคมอาเซียน	ชินโชติ แสงสังข์ สภาแรงงานแห่งประเทศไทย	1,600,000
2557	แรงงานร้อยใจรัก ภักดีองค์ราชัน ก้าวทันประชาคมอาเซียน	ทวี ดียิ่ง สภาแรงงานอุตสาหกรรมเอกชน	1,600,000
2558	แรงงานไทยปรองดอง เฉลิมฉลองจักรีวงศ์ รณรงค์สู่อาเซียน	มานิตย์ พรหมการีย์กุล สภาองค์การลูกจ้างแรงงานยานยนต์ แห่งประเทศไทย	4,905,200
2559	แรงงานพัฒนา พาเศรษฐกิจมั่นคง ดำรงชาติ ศาสน์ กษัตริย์	บรรชา ประสิทธิ์สันต์ สภาองค์การลูกจ้างสภาลูกจ้างแห่งชาติ	4,905,200
2560	แรงงานรู้รักสามัคคี สดุดีจักรีวงศ์ รณรงค์เศรษฐกิจพอเพียง	ชินโชติ แสงสังข์ สภาแรงงานแห่งประเทศไทย	2,635,000

● การจัดงานวันที่ 1 พฤษภาหลายปีที่ผ่านมาถึงปัจจุบัน มีการแยกจัดงานโดย***เครือข่ายคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) กับ สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์*** (สรส.) ซึ่งมีเส้นทางการเดินขบวน และคำขวัญ-ข้อเรียกร้องที่แตกต่างกับเวทีท้องสนามหลวง ที่จัดโดย***สภาองค์การลูกจ้างทุกแห่ง ร่วมกับสหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจแห่งประเทศไทย***

มักมี ***3 ข้อที่คล้ายกัน***คือ ให้รัฐบาลรับรองอนุสัตยาบันฉบับที่ 87 และ 98, ให้รัฐบาลปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ และให้รัฐบาลยุตินโยบายแปรรัฐวิสาหกิจทุกรูปแบบ

ยกเว้น ปี 2560 ที่กลุ่ม***สภาองค์การลูกจ้างและสหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจแห่งประเทศไทย*** และ***ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบ***ไม่สามารถจัดที่บริเวณท้องสนามหลวงได้ เพราะเป็นสถานที่สำหรับพระราชพิธีถวายพระเพลิง พระบรมศพรัชกาลที่ 9 ทำให้ต้องมีการจัดริ้วขบวนของแรงงานที่สนามกีฬากองทัพบก เดินไปตาม ถ.วิภาวดีรังสิต เข้าสู่อาคารกีฬาเวสน์ 2 ศูนย์เยาวชน กรุงเทพมหานคร (ไทย-ญี่ปุ่น) โดยมีนายกรัฐมนตรีมาเป็นประธานในพิธีเปิดงานวันแรงงาน

● สาเหตุที่คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) และ สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส.) ***ไม่เข้าร่วมจัดงาน***กับ***สภาองค์การลูกจ้างต่างๆ และสหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจแห่งประเทศไทย*** สรุปได้เพราะ 1)ไม่เห็นด้วยกับการพึ่งงบประมาณรัฐบาล ควรต้องพึ่งเงินของผู้ใช้แรงงานเอง 2) ไม่ควรให้นายกรัฐมนตรีเป็นประธานกล่าวเปิดงานเพราะเป็นวันกรรมกรสากล และ 3)ไม่เห็นด้วยกับการเน้นจัดกิจกรรมบันเทิงสนุกสนาน

คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.)
Thai Labour Solidarity Committee (TLSC.)
สำนักงานประสานงาน 503/20 ถนนนิคมรถไฟ มักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์/โทรสาร 02-251-3170,สาวิทย์ 08-6336-1110
E-mail: tlsc2labour@gmail.com

จดหมายเปิดผนึก
รอยจารึกหมุดอภิวัฒน์สยาม ๒๔๗๕ ประวัติศาสตร์ที่ต้องทวงคืน

กว่าสองสัปดาห์กับเหตุการณ์หมุดอภิวัฒน์สยามเมื่อครั้งคณะราษฎรทำการเปลี่ยนแปลงการปกครองจากระบอบสมบูรณาญาสิทธิราชย์เป็นระบอบประชาธิปไตยโดยมีพระมาหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ.๒๔๗๕ หมุดประวัติศาสตร์มีข้อความจารึกว่า "ณ ที่นี้ ๒๔ มิถุนายน ๒๔๗๕ เวลาย่ำรุ่ง คณะราษฎรได้ก่อกำเนิดรัฐธรรมนูญ เพื่อความเจริญของชาติ"ซึ่งหมุดดังกล่าวได้ติดตั้งอยู่บริเวณลานพระบรมรูปทรงม้า แต่จู่ๆก็หายไปอย่างไร้ร่องรอย จนก่อให้เกิดคำถาม การวิพากษ์วิจารณ์ทั้งในสื่อกระแสหลักและสื่อออนไลน์อย่างกว้างขวาง ทั้งในส่วนของผู้ที่ลงมือกระทำ หน่วยงานของรัฐ รวมทั้งรัฐบาลที่ ที่ต้องสืบค้นหาความจริง เพราะหมุดอภิวัฒน์สยาม ๒๔๗๕ เป็นมรดก เป็นทรัพย์สินของแผ่นดินหน่วยงานของรัฐจะปฏิเสธความรับผิดชอบไม่ได้

คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย(คสรท.)ซึ่งเป็นองค์กรของผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรของผู้ใช้แรงงานต่างได้ซึมซับเรียนรู้เจตนารมณ์และการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งหมุดดังกล่าวมีคุณค่าทางประวัติศาสตร์ที่ไม่อาจประเมินค่าได้ จริงอยู่การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นเมื่อครั้งอดีตย่อมมีทั้งคนที่ชื่นชมยกย่อง และมีทั้งคนที่ไม่เห็นด้วย แต่ประวัติศาสตร์ก็คือประวัติศาสตร์ที่ไม่อาจเปลี่ยนแปลงได้ มีคุณค่ายิ่งต่อการศึกษาเรียนรู้ของอนุชนคนรุ่นต่อๆไป การกระทำดังกล่าวของบุคคลหรือกลุ่มคนที่ได้ทำการรื้อถอนหมุดที่มีคุณค่าทางประวัติศาสตร์ แล้วนำหมุดใหม่ที่เกิดขึ้นจากความคิดของผู้ไม่หวังดีถือเป็นการกระทำที่อุกอาจท้าทายอำนาจรัฐ ทำลายมรดกทางประวัติศาสตร์ของชาติ **จึงขอให้รัฐบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเร่งดำเนินการ คือ**

๑. สืบหาผู้กระทำการอย่างอุกอาจในครั้งนี้ภายใต้เทคโนโลยีในยุค ๔.๐ คงไม่ยากเกินกว่าที่จะทำความจริงให้ปรากฏ
๒. นำหมุดอภิวัฒน์สยาม ๒๔๗๕ อันเดิมกลับไปติดตั้งไว้ที่เดิม

คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย(คสรท.)
๒๐ เมษายน ๒๕๖๐